

## Referat fra mødet i Udvalget og Mangfoldighed

|               |  |
|---------------|--|
| Mødedato      | 31. august 2023  |
| Mødetidspunkt | 18.30 – 20.00  |
| Mødested      | Rådhuset, lokale 398   |
| Deltagere     | Polly Dutschke<br>Mette Hvid Johannesen (næstforperson)<br>Jakob May<br>Thune Korsager<br>Palle Eli<br><br><u>Gæster</u><br>Lars Kloppenborg   |
| Afbud         | Mette Bjerre<br>Metin Lindved Aydin<br>Sebastian Kaimson<br>Kirsten Blåbjerg Pedersen<br>Torben Dreier<br>Olaf Vollmer<br>Helle Bach Lauridsen<br>Ilham Mohamed<br>Mia Lejsted Bonde |

### 1. Godkendelse af dagsorden og orientering om referat

Referatet blev godkendt.

### 2. Erfaringsopsamling

Udvalget gennemgik erfaringsopsamlingen og kom med input til, hvad der har fungeret godt og mindre godt i de seneste to år. Forvaltningen vil forsøge at indsamle erfaringer – eventuelt på et Teams møde – fra de medlemmer, som var fraværende.

Forvaltningen udarbejder en opsamling på evalueringen, som udvalget præsenteres for på det kommende udvalgsmøde.

### 3. Afrunding på kommissorium 2022-2023 - kort præsentation af arbejdsgruppernes prøve-handlinger

Næstforpersonen samlede kort op på den vedlagte afrapportering.

Udvalget havde følgende rettelse til teksten om 'Prøvehandlingens perspektiver' under arbejdet med MitID: *Tilbuddet kan udvides til også at omfatte borgere, der har en anden kommunal-ansat støtteperson end en mestringsvejleder.*

### 4. Opsamling på seminardagen og udvikling af kommissorium 2024-2025

Udvalget samlede op på seminardagen. Synspunkter der kom frem under opsamlingen:

- Forvaltningen har allerede haft stor gavn af det arbejde, Salling Group har lavet i forhold til mangfoldighed og diversitet.
- Det er interessant at se på en medarbejder med fx ADHD som en ressource i stedet for at tale om de udfordringer, de eventuelt kan bringe til en arbejdsplads.
- I forhold til beskæftigelsesindsatsen kan det overvejes, om kommunen, i stedet for at hente kvalificerede medarbejdere hos andre kommuner eller virksomheder, selv kunne opkvalificere og uddanne de medarbejdere, der mangler.
- Der var kun kvindelige oplægsholdere.

Udvalget drøftede herefter hvilke emner, det kan arbejde med i de kommende to år. På det næstkommende udvalgs møde fortsættes drøftelsen af mulige emner.

Udvalget kom med nedenstående input til temaer:

- Rekruttering og arbejdet med at se adgangen til arbejdsmarkedet ud fra en ligestillingstilgang. Når en arbejdsplads søger nye medarbejdere, kan den vende perspektivet om, og se på ansøgerens kvalifikationer i stedet for på forhånd at præsentere de kvalifikationer arbejdspladsen kræver hos en ansat.
- Adgang til fællesskaber og det gode liv. Hvis der er fokus på at skabe adgang til fællesskaber for alle, vil en sideeffekt være rekruttering.
- Ensomme mænd.
- Udenlandske studerende og deres vej ind i fællesskabet i Danmark.

Som afslutning på punktet drøftede udvalget, hvordan der kan skabes mere opmærksomhed på det arbejde, som udvalget laver. Det kunne være i form af et samarbejde med arbejdsgrupper, der allerede eksisterer i kommunen fx Digitaliserings-, Personale- eller Økonomistyregruppen. Herudover kan der være mere fokus på at få mere omtale udvalgets arbejde enten i byrådet eller i medierne.

## **5. Datoer for forårets udvalgs møder**

Datoerne blev godkendt.

## **6. Eventuelt**

Der var ingen bemærkninger.