

Chefmøde (Chefmøde)

11-12-2020 08:50

Virtuelt

Information:

Pkt. 1. kl. 8.50-9.05 Jakob Amtorp, Mette Svendsen og Kristian Mikkelsen

Pkt. 2 kl. 9.05-9.20 Ulla Reintoft

Pkt. 3 kl. 9.20-9.40 Steen Lee

Pkt. 4 kl. 9.40-9.55 Rikke Steen Andersen og Birgitte Holbech

Pkt. 5 kl. 9.55-10.10 Sara Holst og Helle Rasmussen

Pkt. 6 kl. 10.10-10.40 Jakob Amtorp og Jesper Adamsen

Pkt. 7 kl. 10.40-10.45

Indhold

Punkt 2: Budgetmidler opnormering i Akutteamet	1
Beslutning for Punkt 2: Budgetmidler opnormering i Akutteamet	1
Punkt 4: Onboarding og fælles processer for chefer i ny organisering	1
Beslutning for Punkt 4: Onboarding og fælles processer for chefer i ny organisering	1
Punkt 5: Trepartsaftale 2020 – Status og initiativer	1
Beslutning for Punkt 5: Trepartsaftale 2020 – Status og initiativer	1
Punkt 7: Eventuelt	2
Beslutning for Punkt 7: Eventuelt	2

Punkt 2: Budgetmidler opnormering i Akutteamet

Beslutning for Punkt 2: Budgetmidler opnormering i Akutteamet

Chefteamet godkendte,

- at midlerne udmøntes til akutteamet

Punkt 4: Onboarding og fælles processer for chefer i ny organisering

Beslutning for Punkt 4: Onboarding og fælles processer for chefer i ny organisering

Chefteamet besluttede, at

1. Programmet løber fra 1. april til og med september og indeholder 3 samlinger af 4 timers varighed samt to velkomstmøder for henholdsvis nyt chefteam og nye driftschefer
2. Der er særligt tilrettelagt onboarding for eksterne nye chefer
3. På de tre samlinger præsenteres og arbejdes der med ledetrådene, Fokus '21 og "datainformeret ledelse"
4. På de tre samlinger arbejdes der ligeledes med konkrete opmærksomheder (bl.a. fra høringsvarene); F.eks. sammenhængende borgerforløb, pårørendesamarbejdet og dokumentationspraksis
5. Samlingerne har fokus på ledelse af faglighed og det personlige ledelsesgrundlag
6. Eventuel inddragelse af eksterne oplægsholdere/konsulenter

Punkt 5: Trepartsaftale 2020 – Status og initiativer

Beslutning for Punkt 5: Trepartsaftale 2020 – Status og initiativer

Chefteamet besluttede:

1. Trepartsmidlerne anvendes til disse konkrete initiativer:
 - *Ansættelse af tre serviceassistentelever, tre ejendomsserviceteknikerelever og to ekstra ernæringsassistentelever i 2021.*
 - *Fastholdelsesindsats - ansættelse af mentor i projektstilling mhp øget fastholdelse (bilag 1).*
 - *Ansættelse af "praktikvejledertrainees" mhp øget praktikvejlederkapacitet (bilag 2) inkl. nedenstående bemærkninger.*
 - *Læring og høj faglighed i praktik – blandt andet Læringslaboratorier med plejesenge og dukker.*

- Redskaber og kompetenceudvikling af praktikvejledere og uddannelseskonsulenter

2. Midlerne til styrket praktikvejledning – 1,7 mio. kr. i 2020 og 2021 – indgår i finansieringen af de ovenstående aktiviteter. Midlerne har vi modtaget som led i dimensioneringsaftalen 2020-2021.

Midlerne er målrettet et bredt fokus og et SOSU-fokus og kan anvendes til ekstra aftaler.

Forslaget til trainees blev drøftet og chefteamet havde følgende bemærkninger, som tages med videre. Grundlæggende et godt forslag, men det skal overvejes om det kan breddes ud på flere personer og dermed en mindre del af arbejdet. Det skal ses ift. at vi skal tiltrække arbejdskraft og der er pt. succes med specialiserede stillinger. Endelig skal en metode ift. at øge kvaliteten af sidemandsoplæring og styrke læringskultur tænkes ind, men obs på at midlerne skal bruges til elever.

Punkt 7: Eventuelt

Kommende møder

Beslutning for Punkt 7: Eventuelt

Drøftet