

Chefmøde (Chefmøde)

13-11-2020 09:10

Rådhuset, vær. 489 og virtuelt

Information:

Pkt. 1 kl. 9.10-9.25 Helle Rasmussen

Pkt. 2 kl. 9.25-9.40 Jens Trads

Pkt. 3 kl. 9.40-9.50 Inger Kirk, Ulla Reintoft og Ivan Kjær Lauridsen

Pkt. 4 kl. 9.50-10.05 Inger Kirk, Susanne Sejr og Ivan Kjær Lauridsen

Pkt. 5 kl. 10.05-10.35 Steen Lee Mortensen

Pkt. 6 kl. 10.35-10.50 Maj Morgenstjerne

Pkt. 7 kl. 10.50-11.00

Indhold

Punkt 1: Fremtidig placering af Uddannelsesklyngen.....	1
Beslutning for Punkt 1: Fremtidig placering af Uddannelsesklyngen.....	1
Punkt 3: Evaluering af CTEV.....	1
Beslutning for Punkt 3: Evaluering af CTEV.....	1
Punkt 4: Velfærdsteknologi-pionérer.....	1
Beslutning for Punkt 4: Velfærdsteknologi-pionérer.....	1
Punkt 7: Eventuelt.....	2
Beslutning for Punkt 7: Eventuelt.....	2

Punkt 1: Fremtidig placering af Uddannelsesklyngen

Beslutning for Punkt 1: Fremtidig placering af Uddannelsesklyngen

Chefteamet besluttede, at

- Ansvar for Sundhed og Omsorgs uddannelse af sundhedsfaglige professionsbachelorstuderende forankres fremover i HR.
- De tre uddannelseskonsulenter i den nuværende Uddannelsesklynge får ledelsesmæssig reference til afdelingsleder Helle Rasmussen. Foreløbigt bevarer de tre uddannelseskonsulenter deres kontorfaciliteter på lokalcentret i Viby.
- Uddannelsesklyngens budget overføres til HR.
- Den endelige organisering af den samlede uddannelsesopgave i HR afventer beslutningen om organisationsændring.

Det er vigtigt med fokus på ledelsen af område Viby-Højbjerg og derfor afklares fordelingen af nedenstående opgaver nærmere mellem HR og Anne Juul Sørensen mhp. at HR varetager mest muligt:

- Opgaver og repræsentation i forhold til det strategiske samarbejde med VIA fordeles mellem konstitueret områdechef Anne Juul Sørensen og afdelingsleder Helle Rasmussen.
- Anne Juul Sørensen udpeges som formand for Sundhed og Omsorgs Udvalg for grunduddannelser.

Punkt 3: Evaluering af CTEV

Beslutning for Punkt 3: Evaluering af CTEV

Chefteamet besluttede, at:

- Evaluering af Center for Test og Evaluering af Velfærdsteknologi (Bilag 1) tages til efterretning
- Center for Test og Evaluering af Velfærdsteknologi nedlægges pr. 31.12.2020

Økonomien blev aftalt for 2021. I foråret 2021 afdækkes de fremtidige behov, herunder at se på de teknologier med størst benefit. Der fremsendes en indstilling til CT op til budgetforhandlingerne om økonomien fra 2022. Arbejdsmiljøvinklen med risiko- og mulighedsvurdering tænkes ind.

Punkt 4: Velfærdsteknologi-pionérer

Beslutning for Punkt 4: Velfærdsteknologi-pionérer

Chefteamet besluttede, at:

- Funktionen som VT-pionér forlænges til udgangen af 2023, herefter udfasning pga. højere basisniveau

- Der er særligt fokus på at skabe bedre faglige rammer i hjemmeplejen og sundhedsenheder for at velfærdsteknologi bidrager til at løfte kerneopgave
- Alle teams opfordres til at fastholde/oprette VT-pionér funktionen fra 2021, herunder indgå i relevant netværk jf. organisationsstrukturen
- Der afsættes midler til kompensation af funktionsløn eller frikøb af timer i hhv. 1) hjemmepleje og Sundhedsenheder 2) på plejehjem, svarende til 500.000 kr./årligt (samlet 1 mio. kr. årligt)
- Alle ledere/forstandere genbesøger om den rette medarbejder er udpeget til/forlænges i funktionen. Det er primært plejepersonale, som varetager funktionen.

Chefteamet ønsker at kurser undersøges nærmere bla. via København for at se om der er mulighed for merit-givende kurser ift. icts-point. HR inddrages endvidere i dette samt ift. mulighedsvurdering.

Økonomi for 2023 gentænkes – herunder også hvordan vi skal placere velfærdsteknologi i MSO.

Punkt 7: Eventuelt

Kommende møder

Beslutning for Punkt 7: Eventuelt

Drøftet