

Chefmøde (Chefmøde)

23-10-2020 09:05

Rådhuset, vær. 489 og virtuelt

Information:

Pkt. 1 kl. 9.05-9.20 Jakob Søgaard Clausen

Pkt. 2 kl. 9.20-9.35 Nanna Lilhav

Pkt. 3 kl. 9.35-9.50 Aycan Yigen og Thomas Kaalby Poulsen

Pkt. 4 kl. 9.50-10.05

Indhold

Punkt 1: Status: Friinstitutionsforsøg på plejehjemmene Augustenborggade og Hestehavehusene 2019-2021.....	1
Beslutning for Punkt 1: Status: Friinstitutionsforsøg på plejehjemmene Augustenborggade og Hestehavehusene 2019-2021.....	1
Punkt 2: Samarbejdstrappen i MSO.....	1
Beslutning for Punkt 2: Samarbejdstrappen i MSO.....	1
Punkt 3: Status: Sygefravær.....	1
Beslutning for Punkt 3: Status: Sygefravær.....	2
Punkt 4: Eventuelt.....	2
Beslutning for Punkt 4: Eventuelt.....	2

Punkt 1: Status: Friinstitutionsforsøg på plejehjemmene Augustenborggade og Hestehavehusene 2019-2021

Beslutning for Punkt 1: Status: Friinstitutionsforsøg på plejehjemmene Augustenborggade og Hestehavehusene 2019-2021

Chefteamet tog status til efterretning.

Chefteamet ønsker at det undersøges om noget af det kan etableres på de øvrige plejehjem i perioden – selvom det er friinstitutionsforsøg.

Punkt 2: Samarbejdstrappen i MSO

Bilag til indstillingen eftersendes

Beslutning for Punkt 2: Samarbejdstrappen i MSO

Chefteamet besluttede,

- At bemærkningerne nævnt nedenfor indarbejdes i oplægget til samarbejdstrappe inden
 - Samarbejdstrappen udbredes som redskab til en styrkelse af det gode samarbejde med pårørende (og borgere) og
 - Samarbejdstrappen kvalificeres på hhv. HMU-møde og Tværgående Chefmøde jf. tidslinje nedenfor.

Chefteamet bemærkede:

- Det er vigtigt at alle forstår hvordan redskabet skal bruges - at det er tydeligt, hvilket trin man står på, og der er enighed om, hvordan man vurderer, hvilket trin man står på.
- Det er vigtigt, at der er enighed om på hvilket trin forvaltningen/topledelsen kontaktes i evt. udfordrende sager.
- Dokument, der uddyber klare aftaler på de enkelte trin, er ved at blive udarbejdet og sendes med i den fremtidige proces.
- Samarbejdstrappen er et internt arbejdsredskab. Det er vigtigt at skabe sammenhæng i kommunikationen til pårørende.
- Obs på at evt. eksterne, der inddrages, kan medføre en udgift (eks. Styrket borgerkontakt).
- Det visuelle med farver justeres, så det grønne/gode samarbejde fylder mest.
- Genbesøge Sorø ift. vurdering af hvilket trin på trappen, man aktuelt står på og hvordan de bruger det.
- Sikre ejerskab og oplevelse af at det er meningsfyldt at bruge redskabet (ved implementering).
- Arbejdsmiljø indgår fortsat i samarbejde med programmet om udvikling af Samarbejdstrappen og planlægning af implementering i MSO

Punkt 3: Status: Sygefravær

Beslutning for Punkt 3: Status: Sygefravær

Chefteamet tog status til efterretning – og bemærkede følgende:

- Pædagogisk personale foreslås samlet med "øvrige".
- Ernæringsassistenter ligger stabilt. Undersøge om der arbejdsmiljømæssigt kan gøres en indsats.
- SOSU ufaglærte med lavt timetal - undersøges nærmere hvordan de tæller med.
- DCA. HR har sat gang i tiltag, der kan hjælpe yderligere.
- OBS på fortællingen om hvordan vi ligger ift. resten af landet (5. laveste sygefravær)

Punkt 4: Eventuelt

4.1. Kommende møder

Beslutning for Punkt 4: Eventuelt

4.1. Drøftet