

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

02-02-2021 08:30

Digitalt møde via Microsoft Teams

# Indhold

## **Kategori - Til godkendelse**

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Unge ud af corona'en.....	2

## **Kategori - Til orientering**

Punkt 4: Orientering om udvalgmødet.....	3
Punkt 5: Bordrunde.....	4

**Punkt 1: Dagsorden**

**Punkt 2: Referat**

## Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

26-01-2021 08:30

Digitalt møde via Microsoft Teams

## Indhold

### Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Emner til temadrøftelse i Magistraten.....	1
Beslutning for Punkt 3: Emner til temadrøftelse i Magistraten.....	1

### Kategori - Til drøftelse

Punkt 4: Status for sygefravær i MSB 2020.....	1
Beslutning for Punkt 4: Status for sygefravær i MSB 2020.....	1

### Kategori - Til orientering

Punkt 5: Indstilling vedr. UPV-rapporten januar 2021.....	2
Beslutning for Punkt 5: Indstilling vedr. UPV-rapporten januar 2021.....	2
Punkt 6: Orientering fra Magistraten.....	3
Beslutning for Punkt 6: Orientering fra Magistraten.....	3
Punkt 7: Orientering om udvalgsrådet.....	3
Beslutning for Punkt 7: Orientering om udvalgsrådet.....	3
Punkt 8: Bordrunde.....	3
Beslutning for Punkt 8: Bordrunde.....	3

## **Punkt 1: Dagsorden**

### **Beslutning for Punkt 1: Dagsorden**

Dagsorden blev godkendt.

## **Punkt 2: Referat**

### **Beslutning for Punkt 2: Referat**

Referatet blev godkendt.

## **Punkt 3: Emner til temadrøftelse i Magistraten**

### **Beslutning for Punkt 3: Emner til temadrøftelse i Magistraten**

På baggrund af et ønske om yderligere temadrøftelser i Magistraten i 2021 har Fagligt Sekretariat udarbejdet en liste med forslag til emner med relevans for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB), som Rådmandsmødet bedes drøfte.

Indstilling om, at:

1) Rådmandsmødet drøfter forslag til temadrøftelser i Magistraten

Indstillingen blev drøftet af rådmandskredsen. Det blev bemærket, at:

- Overordnet set, så foretrækker KW de emner, hvor ansvaret rækker ud over MSBs rækker. For at skabe interesse på tværs.
- Parathedsvurderinger kunne tænkes sammen med erhvervs- og beskæftigelsesdelen. Skal dog afklares med den arbejdsgruppe, hvor borgmesteren indgår. Det ville dog generelt være interessant med et tema om kobling mellem særligt unge, beskæftigelses- og erhvervspolitik (skal være i foråret, hvis relevant ift. processen med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen)
- tema 9 - Magistraten bør tage en drøftelse af arbejdsgiverrollen på tværs af alle tre velfærdsområder. Det er dog vigtigt, at vi kommer med et bud på, hvad drøftelserne skal resultere i (konkret produkt eller lignende) og hvem der kan bringes ind (faggrupper osv).

Listen skal reduceres til 3 forslag ud fra de ovenstående input. Listen bæres via Erik ind i Direktørgruppen som MSBs bud på temaer.

Indstillingen blev godkendt med ovenstående bemærkninger

(FS følger op)

## **Punkt 4: Status for sygefravær i MSB 2020**

## **Beslutning for Punkt 4: Status for sygefravær i MSB 2020**

På trods af at år 2020 var præget af Coronakrisen, er der set et markant fald i det gennemsnitligt sygefravær. Med gennemsnitligt 11,0 sygefraværsarbejdsdage pr. fuldtidsansat er niveauet nu under niveauet for såvel år 2019, hvor tallet var på 12,9 og år 2018 hvor tallet var 11,9.

Indstilling om, at:

- 1) Rådmandsmødets deltagere tager orienteringen til efterretning.
- 2) Rådmandsmødets deltagere drøfter konkrete opmærksomhedspunkter og nedslag, som ønskes inddraget i den fremadrettede behandling på først Drifts- og Koordinationsmøde og derefter HMU-møde. Herunder konkret hvordan det faldende sygefravær kan indgå som en del af Corona-lærings-sporet.

Indstillingen blev præsenteret af Kristian Simonesen og Martin A. Hellfritsch (OL). Det blev fremhævet, at der på tværs af områderne generelt har været en positiv udvikling i sygefraværet under coronatiden.

Indstillingen blev derpå drøftet på rådmandsmødet. Her blev det bemærket, at:

- på alle driftsområder er sygefraværet faldet i MSB over perioden.
- Dog variationer mellem faggrupper, hvor bl.a. lærerne har oplevet en stigning. Det bør vi undersøge nærmere.
- Generelt interessant at kigge efter forklaringer ift. udviklingen emd udgangspunkt i den nye måde vi har arbejdet på under corona.
  
- Der er også variation på tværs af driftsområder. Unge, Job og Uddannelse har ikke oplevet et samlet fald (-0,1). Organisationsomlægningerne gør dog tallene usikre, særligt på ungeområdet, da sammenligningsgrundlaget ikke er sikkert pga. organisatoriske flyt og samlinger.
- Voksne, Job og Handicap (VJH) har derimod oplevet et betydeligt fald i sygefravær på trods af den negative opmærksomhed på området.
- VJH har haft en stor opmærksomhed på sygefravær og arbejdet systematisk med at nedbringe sygefraværet, så det kan også have spillet positivt ind.
  
- Rådmanden glædede sig samlet set over udviklingen. Særligt også for nogle af de grupper, som har haft fysisk fremmøde under hele perioden og har leveret en stor indsats for at levere ydelser til vores målgrupper under svære vilkår.

Indstillingen blev taget til efterretning med ovenstående bemærkninger ift. det videre arbejde med sygefraværet.  
(OL følger op)

## **Punkt 5: Indstilling vedr. UPV-rapporten januar 2021**

### **Beslutning for Punkt 5: Indstilling vedr. UPV-rapporten januar 2021**

Rapporten over uddannelsesparathedsvurderinger (UPV) i 8., 9. og 10. klasse fra januar 2021 forelægges her rådmanden til orientering.

Indstilling om, at:

1) rådmanden tager orienteringen til efterretning

Indstillingen blev drøftet af rådmandskredsen:

- KW bemærkede, at udviklingen ligner tidligere år. Derfor stadig vigtigt indsatsområde.
- KW bemærkede derudover, at det generelt er bekymrende den måde vi får stemplet nogle unge mennesker med disse vurderinger som kan blive medforklarende årsag.
- KW bemærkede i forlængelse heraf, at han samtidig mener, at vurderingerne er et udtryk for en markant udfordring, som vi som kommune skal tage alvorligt på tværs af Magistratsområderne.
- VJ bemærkede, at hun vil drøfte med centerchefen for området, hvordan vi i samarbejde med MBU kan tilrettelægge en proces og eventuelt overveje yderligere initiativer.
- KW forventer, at emnet bliver bragt op på næste byrådsmøde ifm. et beslutningsforslag om emnet. KW skal have bemærkninger med om vores ønsker til proces mv.

Indstillingen blev taget til efterretning med ovenstående bemærkninger

(VJ følger op)

## **Punkt 6: Orientering fra Magistraten**

### **Beslutning for Punkt 6: Orientering fra Magistraten**

KW bad MØB om at sammenligne et eventuelt provenu med et skøn for omkostninger til et tilsvarende antal almene boliger ift. sag 6 (MØB følger op)

## **Punkt 7: Orientering om udvalgmødet**

### **Beslutning for Punkt 7: Orientering om udvalgmødet**

Rådmandskredsen drøftede kort udkast til dagsorden for møde i udvalget.

Der var ikke bemærkninger til udkastet

## **Punkt 8: Bordrunde**



## Beslutning for Punkt 8: Bordrunde

- Konservative har bedt om et møde vedr. plejehjem til udsatte. Der skal inviteres et møde i februar. (OL følger op)
- KW roste arbejdet bag den Sociale Bæredygtighedsplan, som foreløbigt er landet godt. KW bad om, at alle bidrager til at understøtte, hvordan vi kan kommunikere den overordnede fortælling og de enkelte initativer og på den måde hjælper til at vores samarbejdspartnere og interessenter får indblik i de gode initativer og får mulighed for at engagerer sig i høringsfasen. (FS følger op)

### **Punkt 3: Unge ud af corona'en**



## Indstilling

Til Rådmand Kristian Würtz  
Fra Unge Job og Uddannelse  
Dato 2. februar 2021

---

### **Strategi: 'Unge ud af corona'en'**

#### **1. Resume**

Med Covid-19 situationen i 2020 blev hverdagen for alle unge i Danmark ændret markant.

For socialt og psykisk sårbare unge har nedlukningerne i 2020 været af særlig alvorlig karakter, og der er en bekymring for, at nedlukningen kan få en varig negativ betydning for de unges muligheder for uddannelse og job.

MSB vil derfor formulere en strategi med konkrete tiltag målrettet de ungegrupper, som risikerer at blive tabt i uddannelses- og beskæftigelsessystemet som en konsekvens af den omfattende nedlukning af Danmark i 2020, som også forventes at række måneder ind i 2021.

#### **2. Beslutningspunkter**

Det indstilles:

At 1) Rådmanden godkender, at arbejdet med strategien (bilag 1) igangsættes.

At 2) Rådmanden godkender oplæg (bilag 2) til drøftelse med Rådmand Thomas Medom på det fælles rådmandsmøde d. 8. februar 2021.

#### **3. Baggrund**

På Rådmandsmødet den 19. januar 2021 havde mødekredsen en drøftelse af betydningen af corona for unges videre uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder.

Der er bekymring for, at de længere perioder med virtuel undervisning og suspendere beskæftigelsesindsatser især

har haft en negativ påvirkning på socialt og psykisk sårbare unges uddannelse- og beskæftigelsesmuligheder.

#### **4. Effekt**

Tiltagene i strategien for at få 'unge ud af corona'en' forventes at bidrage til, at flere især psykisk og socialt sårbare unge fastholdes i uddannelse og kommer i beskæftigelse.

#### **5. Ydelse**

De konkrete initiativer samt udviklingsprocessen er beskrevet i bilag 1.

Det bemærkes, at denne strategi skal ses som en konkretisering af visionerne i Bæredygtighedsplanen 2030, Spor 2 ('Flere Unge i Job og Uddannelse') om at sikre, at flere unge med forskellige typer af udfordringer kommer i job og uddannelse.

#### **6. Organisering**

Tiltag i strategien, der fokuserer på ikke-uddannelsesparate unge i 9. klasse, skal udmøntes i samarbejde mellem MBU og MSB. Dertil skal tiltagene koordineres med FGU og ungdomsuddannelserne i forbindelse med brobygning.

Ligeledes foreslås også de unge selv inddrages ligesom evt. øvrige relevante aktører. Dette i forhold til begge spor. Se blandt andet forslag til inddragelse af de unges stemme i bilag 1.

Det foreslås at arbejdes med strategiens spor 1 forankres i en arbejdsgruppe under den fælles ungehandlingsplan mellem MBU og MSB. MSB skal repræsenteres ved Centerchef for Ungecentret Kalkværkvej (Center 1 herunder UU).

Fagligt Sekretariat understøtter forberedelse af en række af strategiens initiativer, herunder indsamling af vidensinput, planlægning og afholdelse af kick-off i foråret 2021.

#### **7. Ressourcer**

Det foreslås, at MSB og MBU sammen anviser finansiering til særlige understøttende læringstiltag i 10 klasse og FGU.

Det foreslås, at UJU overfører 3 mio. kr. af det opsparede mindreforbrug fra 2020 til finansiering af igangsættelse af forskellige initiativer. Der kan i de kommende år (2022-2023) være behov for at anvise finansiering til at videreføre virksomme initiativer. En prioritering af området kan f.eks. indgå som budgetforslag i forbindelse med B2022.

---

## **Bilag**

Bilag 1: Strategi: Unge ud af corona'en

Bilag 2: Oplæg til fælles strategi for en styrket overgang fra 9. klasse til videre uddannelse for ikke-uddannelsesparate unge

---

Sagsnummer: 21/008858-1

Antal tegn: 3522

Fagligt sekretariat

Sagsbehandler: Maja Bæk Andersen

Tlf.: 41 85 99 39

E-post: amaba@aarhus.dk



## Notat

21. januar 2021

Side 1 af 3

Til	Rådmand Kristian Würtz
Til	Drøftelse
Kopi til	

### Strategi: Unge ud af corona'en

Med indførelsen af corona-restriktioner i marts 2020 blev hverdagen for alle unge i Danmark vendt på hovedet: Virtuel skolegang, afbrudte eller udskudte beskæftigelsesaktiviteter, ingen fester og begrænset social kontakt.

For socialt og psykisk sårbare unge har nedlukningerne i 2020 været af særlig alvorlig karakter, og der er en bekymring for, at nedlukningen kan få en varig negativ betydning for de unges trivsel og kommende muligheder for uddannelse og job.

MSB vil derfor formulere en strategi med konkrete tiltag målrettet de ungegrupper, som risikerer at blive tabt i uddannelses- og beskæftigelsessystemet som en konsekvens af den omfattende nedlukning af Danmark i 2020.

Strategien er formuleret i to spor med fokus på hhv.

- Unge i 9 klasse, der vurderes ikke-uddannelsesparate i foråret 2021.
- Psykisk og socialt sårbare aktivitetsparate unge i alderen 18 til 29 år

#### Spor 1: Ikke-uddannelsesparate unge i 9. klasse

I 2020 har eleverne i 9. klasse i en længere periode modtaget virtuel undervisning og især for psykisk og socialt sårbare unge er der bekymring for, at tiden væk fra skolen har påvirket deres trivsel og faglige niveau negativt.

For elever der i 9. klasse vurderes ikke-uddannelsesparate, er de to hovedveje 10. klasse og FGU. For at støtte de unge i deres overgang til en ny uddannelse foreslås, at MSB og MBU sætter ind med særlige skoleindsatser og understøttende læringstiltag i 10. klasse og på FGU i skoleåret 21/22.

Dette bør suppleres af en målrettet skole- og vejledningsindsats over for de elever, som vurderes ikke-uddannelsesparate i 9 klasse i skoleåret 21/22. Derudover bør der ligeledes sættes ind med en målrettet vejledningsindsats overfor elever, der påbegynder 10. klasse og evt. FGU.

## SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Unge Job og Uddannelse  
Aarhus Kommune

Jægergården, Værkmestergade  
15 B  
8000 Aarhus C

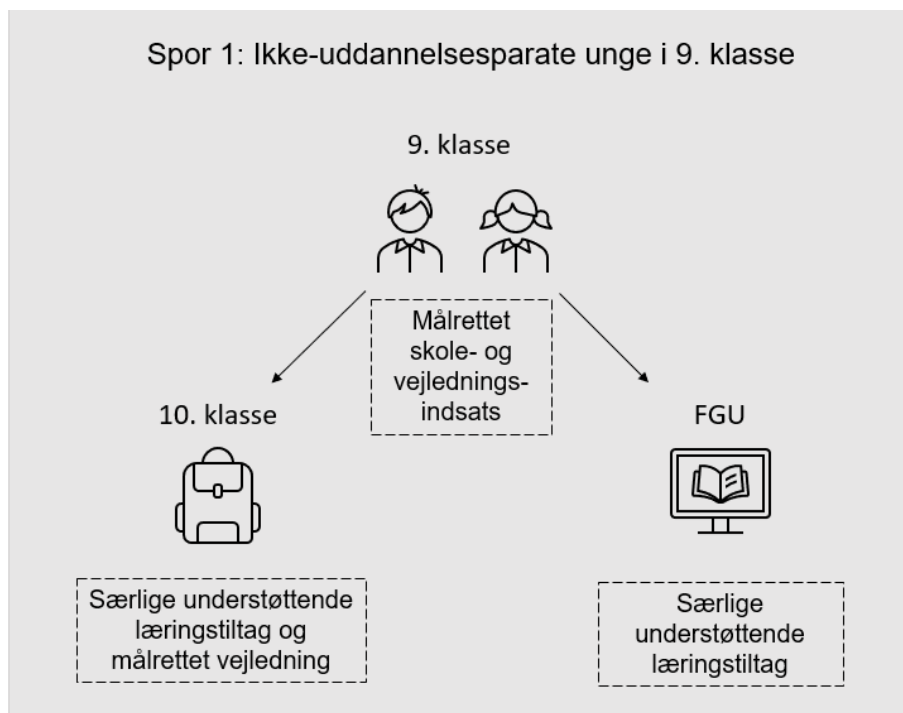
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:  
amaba@aarhus.dk

Sag: 21/008858-1  
Sagsbehandler:  
Maja Bæk Andersen



21. januar 2021  
Side 2 af 3



### Spør 2: Psykisk og socialt sårbare aktivitetsparate unge

For mange socialt og psykisk sårbare unge med svag eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet har nedlukningen været en mavepuster og betydet social isolation og afbrudte beskæftigelses- og uddannelsesrettede aktiviteter.

Covid-19 har påvirket både arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatserne i 2020 og der er bekymring for, at det vil få langvarige konsekvenser for de aktivitetsparate unges mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Der forslås, at der igangsættes en række aktiviteter til at afdække og udvikle tiltag, der kan understøtte psykisk og socialt sårbare aktivitetsparate unge i at komme tættere på job og uddannelse.

#### Aktiviteter

##### *Mindre mistrivsel og corona-loneliness*

Der er prioriteret midler fra Aarhus Kommunes corona-trivselspulje til aktiviteter målrettet psykisk sårbare unge udenfor arbejdsmarkedet. Aktiviteterne afvikles i løbet af første halvår 2021, og har fokus på at modgå mistrivsel og ensomhed i målgruppen.

##### *Bottom-up-brainstorm*

Der nedsættes 2-3 arbejdsgrupper bestående af medarbejdere på tværs af Unge Job og Uddannelse, der sammen skal give bud på, hvordan MSB



bedst kan understøtte, at de unge kommer godt ud af corona'en og ind på arbejdsmarkedet.

21. januar 2021  
Side 3 af 3

#### *De unges stemme*

Der indhentes på forskellig vis erfaringsinput fra unge selv om, hvad de oplever som afgørende for at de kommer job og uddannelse. Der kan f.eks. tages kontakt til Ungekriseledelsen for input og foretages interviews med socialt og psykisk sårbare unge, der har opnået beskæftigelse.

#### *Låne gode idéer*

Der indhentes input i 4-by og 6-by-regi omkring de andre kommuners initiativer og tiltag til at understøtte unge i at komme i/afholde uddannelse og job under corona-restriktionerne og i forbindelse med genåbningen af Danmark.

#### *Kick-off: Sparke gang i strategien*

Der afholdes et arrangement, der skal skabe opmærksomhed omkring udfordringerne, som ungegruppen oplever i forhold til job og uddannelse, videnuddeling samt præsentere forslag til initiativer.

### Spør 2: Psykisk og sårbare aktivitetsparate unge 18-29 år

#### *Forventet Tidsplan 2021*

Tidspunkt	Aktivitet
Februar- mats	Arbejdsgruppe arbejde Input og erfaringer indsamles Der foretages inspirations-interview med unge
Ultimo marts	Input samles og materiale til <u>Kick-off</u> forberedes
Medio April	<u>Kick-off</u>
Maj	MED-behandling og prioritering af initiativer
Juni -	Forberedelse og igangsættelse af initiativer

#### **Underbyggende aktiviteter**

##### *Data-drevet opmærksomhed*

For at sikre en bedre viden om, hvordan det går med de unge under og efter Covid-19 restriktionerne vil MSB sammen med bl.a. FGU forsøge at sikre data, der gør det muligt at følge de unges uddannelsesvalg og beskæftigelsesstatus, så der er et særligt opmærksomhedspunkt på, at ingen unge falder mellem to stole.





## Notat

22. januar 2021  
Side 1 af 2

Til	Rådmand Thomas Medom og Rådmand Kristian Würtz
Til	Drøftelse
Kopi til	

## SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Unge Job og Uddannelse  
Aarhus Kommune

### Oplæg til fælles strategi for en styrket overgang fra 9. klasse til videre uddannelse for ikke-uddannelsesparate unge

Med indførelsen af corona-restriktioner fra marts 2020 blev hverdagen for alle unge i Danmark vendt på hovedet: Virtuel skolegang, afbrudte eller udskudte beskæftigelsesaktiviteter, ingen fester og begrænset social kontakt.

For socialt og psykisk sårbare unge har nedlukningerne været af særlig alvorlig karakter, og der er en bekymring for, at nedlukningen kan få en varig negativ betydning for de unges trivsel og kommende uddannelse.

**Det foreslås**, at MBU og MSB sammen formulerer og lancerer en strategi med konkrete tiltag målrettet primært unge i 9 klasse, der vurderes ikke-uddannelsesparate, og som risikerer at blive tabt i uddannelsessystemet som en konsekvens af den omfattende nedlukning af Danmark.

#### Oplæg: Fokusområder i fælles strategi

I 2020 har eleverne i 9. klasse i længere periode modtaget virtuel undervisning, og især for psykisk og socialt sårbare unge er der bekymring for, at tiden væk skolen har negativt påvirket deres trivsel og faglige niveau.

For elever, der i 9. klasse vurderes ikke-uddannelsesparate, er de to hovedveje 10. klasse og FGU. For at støtte de unge i deres overgang til en ny uddannelse foreslås, at MSB og MBU sætter ind med særlige skoleindsatser og understøttende læringstiltag i 10. klasse og på FGU i skoleåret 21/22.

Dette bør suppleres af en målrettet skole- og vejledningsindsats til de elever, som vurderes ikke-uddannelsesparate i 9 klasse i skoleåret 21/22. Derudover bør der ligeledes sættes ind med en målrettet vejledningsindsats overfor elever, der påbegynder 10. klasse og evt. FGU.

Det skal nævnes, at der løbende er etableret virtuel vejledning under nedlukningen, men dog ikke vejledning med fysisk tilstedeværelse på skolen.

Jægergården, Værkmestergade  
15 B  
8000 Aarhus C

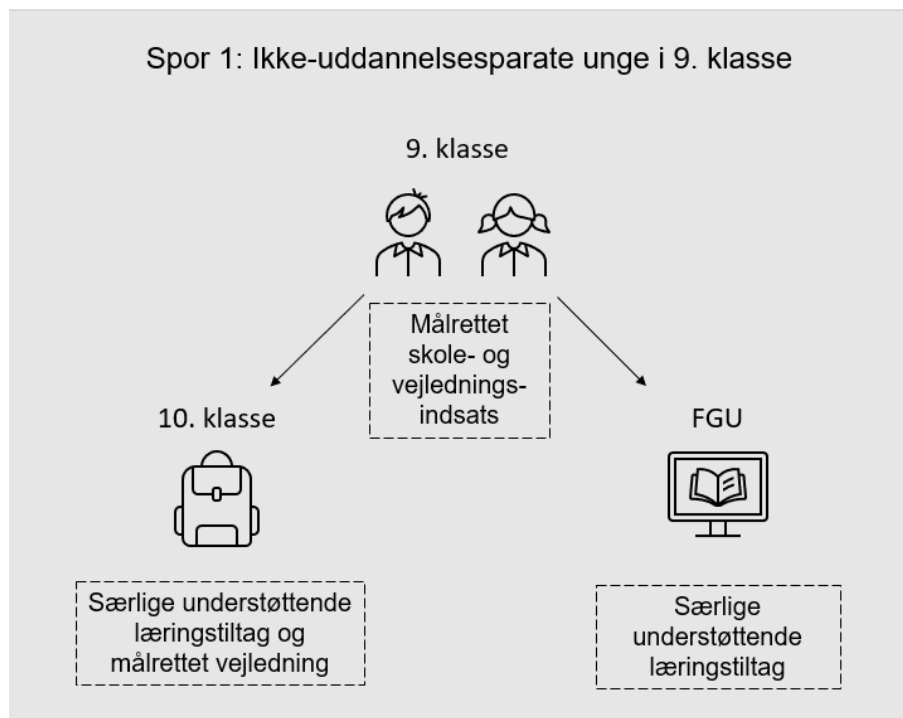
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:  
amaba@aarhus.dk

Sag: 21/008858-1  
Sagsbehandler:  
Maja Bæk Andersen



22. januar 2021  
Side 2 af 2



### **Oplæg: Organisering, finansiering og kommunikation**

Det foreslår, at strategien forankres i en arbejdsgruppe under Ungehandleplanen. Arbejdsgruppen får ansvaret for at koordinere, konkretisere og implementere tiltagene i strategien.

Dertil skal der være en koordinering med FGU og ungdomsuddannelserne i relation til brobygning. Det kan overvejes om Børne-/Ungebyrådet skal involveres i processen.

Det foreslås, at både MSB og MBU anviser mulige finansieringskilder og sammen anviser midler, der via omprioritering kan understøtte strategien eksempelvis midler fra puljen under 'En Vej ind i Fællesskabet'.

Rådmanden fra MBU og MSB kan sammen præsentere strategien og der kan udarbejdes en fælles kommunikationsplan.

## **Punkt 4: Orientering om udvalgmødet**



**Em-  
ne:** **Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde**

29. januar 2021  
Side 1 af 3

Mødedato: 10. februar 2021  
Mødetid: Kl. 16.45 – 18.45  
Mødested: Virtuelt via Microsoft Teams (brug link i mødeindkaldelse)

**SOCIALE FORHOLD OG  
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat  
Aarhus Kommune

**Dagsorden kort:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 9. december 2020
3. Fælles ensomhedsplan
4. Status vedrørende nyt tværgående trivselsteam
5. Orienteringspunkter
6. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
7. Evt.

**Ledelse & Politisk betjening**

Jægergården,  
Værkmestergade 15 B  
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00  
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:  
sobrj@aarhus.dk/  
geja@aarhus.dk

Sag: 20/160349-1

Sagsbehandler:  
Sofie Brøndt Jørgensen/  
Jan Gehlert

**1. Godkendelse af dagsorden**

**Baggrund/formål:** Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

**Ansvarlig:** Liv Gro Jensen

**Tid:** 16.45 – 16.48 (3 min.)

**Bilag:**

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 10. februar 2021.

**2. Referat fra udvalgets møde den 27. januar 2021**

**Baggrund/formål:** Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

**Ansvarlig:** Liv Gro Jensen

**Tid:** 16.48 – 16.50 (2 min.)

**Bilag:**

- Referat fra mødet den 27. januar 2021



29. januar 2021  
Side 2 af 3

### 3. Fælles ensomhedsplan

**Baggrund/formål:** Byrådet vedtog i efteråret 2020, at der skal udarbejdes en fælles ensomhedsplan for Aarhus. Den fælles ensomhedsplan skal bygge videre på de mange indsatser mod ensomhed, som i dag eksisterer hos både Aarhus Kommune og civilsamfund. Det skal den gøre ved at sætte et fælles fokus på, hvordan vi – på tværs af magistratsafdelinger og i et samarbejde mellem kommune, erhvervsliv og civilsamfund – kan forebygge ensomhed strukturelt på den lange bane.

De politiske fagudvalg inddrages i det indledende arbejde med den fælles ensomhedsplan med henblik på at berige og sætte retning for det videre fokus inden for de forskellige fagområder – herunder social- og beskæftigelsesområdet.

**Metode:** Udvalget drøfter sagen

**Ansvarlig:** Liv Gro Jensen/repræsentanter fra Sundhed og Om-sorg

**Tid:** 16.50 – 17.15 (25 min.)

**Bilag:**

### 4. Status vedrørende nyt tværgående trivselsteam

**Baggrund/formål:** Udvalget orienteres om seneste nyt vedr. det nye tværgående trivselsteam.

**Metode:** Udvalget orienteres og drøfter sagen

**Ansvarlig:** Lotte Henriksen

**Tid:** 17.15 – 17.35 (20 min.)

**Bilag:**

### 5. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet



**Baggrund/formål:** På hvert udvalgmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

29. januar 2021  
Side 3 af 3

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

**Metode:** Mundtlig drøftelse.

**Ansvarlig:** Liv Gro Jensen

**Tid:** 17.35 – 17.40 (5 min.)

**Bilag:**

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

## 6. Evt.

**Baggrund/formål:** Udvalget drøfter eventuelt øvrige sager.

**Metode:** Mundtlig drøftelse.

**Ansvarlig:** Liv Gro Jensen

**Tid:** 17.40 – 17.45 (5 min.)

**Bilag:**

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

## **Punkt 5: Bordrunde**

Bordrunde