

Chefteammøde (Chefteammøde)

21-06-2022 08:00 - 10:00

Grøndalsvej 2, lokale 1.437A

Information: Pkt. 1 kl. 8.00-8.15 Hanne Linnemann
Pkt. 2 kl. 8.15-8.30 Hanne Linnemann
Pkt. 3 kl. 8.30-8.45 Jens Lassen
Pkt. 4 kl. 8.45-9.00 Mette Svendsen
Pkt. 5 kl. 9.00-9.15 Annette Secher
Pkt. 6 kl. 9.15-9.30 Helle Rasmussen og Sara Holst
Pkt. 7 kl. 9.30-10.00 Thomas Lykke Kaalby og Hanne Lynghøj
Pkt. 8 - til orientering

**Mødedeltagere : Annette Secher, Hosea Dutschke, Jens Bejer Damgaard,
Niels Jørgen Rasmussen, Otto Ohrt, Thune Korsager**

Indhold

Punkt 4: Styrket ledelse i P&R.....	1
Beslutning for Punkt 4: Styrket ledelse i P&R.....	1
Punkt 5: Borgersikker sygepleje.....	1
Beslutning for Punkt 5: Borgersikker sygepleje.....	1
Punkt 6: Ny økonomimodel for aflønning af kliniske vejledere for sygeplejestuderende.....	2
Beslutning for Punkt 6: Ny økonomimodel for aflønning af kliniske vejledere for sygeplejestuderende.....	2
Punkt 8: Eventuelt.....	2
Beslutning for Punkt 8: Eventuelt.....	2

Punkt 4: Styrket ledelse i P&R

Beslutning for Punkt 4: Styrket ledelse i P&R

Chefteamet besluttede:

- At der oprettes en stilling som **vicehjemmeplejeforfører** i Pleje og Rehabilitering med reference til forvaltningschefen.
- At der oprettes en stilling som **vicehjemmeplejeleder** i alle hjemmeplejeteams.
 - Hos de fire hjemmeplejeledere, der har det største ledelsesspænd, vil vicehjemmeplejelederen varetage ledelsesopgaver på fuld tid (de fire ledere dækker til sammen fem teams, da den ene leder er leder af to teams).
 - I de øvrige teams vil vicehjemmeplejelederne skulle varetage en kombination af ledelsesopgaver og driftsopgaver. Omfanget af driftsopgaver vil afhænge af hjemmeplejeteamets størrelse. Selvom vicehjemmeplejelederne i disse teams i et vist omfang skal varetage driftsopgaver, er der tale om lederstillinger. Vicehjemmeplejelederen er således leder på fuld tid, men varetager også driftsopgaver som en del af sin opgaveportefølje.
- At stillingerne finansieres som beskrevet i vedhæftede notat – dels via en reduktion af bestillerpengeposen som følge af effekten af øget rehabilitering dels via en reduktion af det faste budget til terapeuter.

Chefteamet tilføjede:

- Overveje konstituering i afklaringsperiode – men obs på begrænsninger i at konstituere i nye stillinger.
- Skarpe på fordelingen af opgaver, så der ikke løbes efter det samme. Der planlægges en dag om ledelse af ledere.
- Der laves en vurdering de enkelte steder om de er medarbejdere med ledelsespotentiale - ressourcekoordinatorer har første prioritet
- Ønske om skarp kommunikation på denne beslutning
- Der trækkes på HR – og derfor besluttes det at 'fagdage' udskydes til foråret 2023.
- Sikre sammenhæng ift. lønniveau med Æ&O.

Punkt 5: Borgersikker sygepleje

Beslutning for Punkt 5: Borgersikker sygepleje

Chefteamet besluttede at:

- Godkende ændringer af kompetenceniveauer for social og sundhedsassistenter og social og sundhedshjælpere, jf. [bilag 1](#). Indstillingen træder i kraft under forudsætning for godkendelse i HMU.

Dette er førsterunde og der arbejdes med yderligere justering efter sommerferien – herunder at der flyttes mere til hjælperne – så det er klar til oktober 2022.

- Borgeroplæring skal finde sted så specifikt som muligt
- Ønsker en analyse ift. hvem der henviser til sygeplejefaglige ydelser – hvad er lægevisiteret og hvad kommer fra andre steder (Økonomi undersøger)

- Der findes et andet ord end 'borgersikkerhed'. Feks. sygeplejeopgaver.
- Der findes et andet ord end 'ufaglærte' (Steen Lee undersøger)

Behandles igen i CT.

Punkt 6: Ny økonomimodel for aflønning af kliniske vejledere for sygeplejestuderende

Beslutning for Punkt 6: Ny økonomimodel for aflønning af kliniske vejledere for sygeplejestuderende

Chefteamet drøftede indstillingen. HR kommer med nyt bud til CT på organisering og økonomi.

Chefteamet havde følgende input:

- Der er mange mennesker involveret i denne opgave – kan det gøre anderledes – evt. med udgangspunkt i hvad der vil give mening
- DUT dækker ikke hele udgiften til opgaven. Se på om serviceniveau skal tilpasses midlerne/opgaven løses på en billigere måde (Økonomi inddrages)
- Studerendes arbejdsindsats skal medregnes som værdi
- HR ser på et muligt KL-spor (området er løftet ind i regions-regi)

Punkt 8: Eventuelt

8.1. Kommende møder

Beslutning for Punkt 8: Eventuelt

- Kommende møder – drøftet.
- Det undersøges om boligprognosen kan skydes et år.