



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for IT og Tech-branchen

Velkommen til nyhedsbrevet for IT og Tech-kandidatbanken. Med brevet forsøger vi at målrette relevant information inden for IT og Tech til dig, der søger job inden for brancherne. I denne udgave får vi historien om to forskellige akademikers vej ud på arbejdsmarkedet. Du kan blandt andet læse om Jakob, der gennemførte kurset GDPR-kordinator & persondataspecialist igennem Jobcenter Aarhus i samarbejde med IT-huset Itucation. Og så møder vi Jonas, som nu arbejder hos politiet i Nuuk. Læs endvidere om jobcentrets nye samarbejde med Netcompany.

God læselyst.

Kursus i GDPR som kickstarter af karrieren

"It-sikkerhed, det ved jeg ikke noget om." Sådan siger 27-årige Jakob Brink, nyuddannet cand. scient. pol. som netop har gennemført forløbet *GDPR-kordinator og persondata specialist*. Nu er han i virksomhedspraktik hos virksomheden I-trust og er godt på vej til at lande sit første job.

Det var dette uddannelses- og opkvalificeringsforløb omkring databeskyttelsesforordningen og implementering heraf, der banede vejen for Jakobs virksomhedspraktik.

Jakob fortæller videre, at kurset faldt godt overens med en konkret indgang til arbejdsmarkedet. Hans brede uddannelse åbner nemlig op for mange karriereveje, men at GDPR var én af dem, havde Jakob ikke set som en mulighed. Som han siger: "Kurset var en indgang til at få GDPR på radaren".

Den grundlæggende introduktion til komplicerede principper og regler i databeskyttelsesforordningen, den praktiske implementering kombineret med de akademiske kompetencer Jakob har med fra sit universitetsstudium, har givet ham en faglighed, han nu bruger i sin virksomhedspraktik hos I-Trust.

I-trust leverer løsninger og ydelser indenfor it-sikkerhedsområdet, og direktør Klaus Kristensen er glad for ordningen med virksomhedspraktik: "Det er en fænomenal mulighed for at virksomhed og kandidat ser hinanden an, og virksomheden har flere fastansatte, der alle er begyndt i en virksomhedspraktik."



Det ligger Kristensen meget på sinde, at virksomhedspraktik og løntilskud giver kandidaterne en reel opkvalificering, og hans indgang til at ansætte kandidater i virksomhedspraktik er, om de kan skabe deres eget job.

Direktøren var på udkig efter en medarbejder med Jakobs uddannelsesmæssige baggrund, da det er hans erfaring, at den brede uddannelse fra statskundskab er et godt fundament for at arbejde med jura, data, dataanalyse og det at skulle indgå i mange sammenhænge, når det gælder organisation, procesarbejde og håndtering af data.

Jakob finder arbejdsfeltet mellem det juridiske, det tekniske, implementering og procesfacilitering utrolig interessant, og de nye kompetencer bringes hver dag i spil hos I-trust. Her er Jakob en del af salgssiden, hvor han blandt andet deltager i salgsarbejde, afrapportering og kontraktudarbejdelse. Det er gået godt, og Jakob finder det spændende med "udvikling i hverdagen", hvor han får indflydelse på udviklingen af virksomhedens produkter i tæt samarbejde med kunderne.

Uddannelsesforløbet er et samarbejde mellem Itucation og Jobcenter Aarhus, hvor højtuddannede får muligheden for opkvalificering indenfor databeskyttelsesforordningen og den praktiske implementering. Det var da også den konkrete og praksisnære tilgang til arbejdet med GDPR på uddannelsesforløbet, som Jakob faldt for. Han står nu med en stærk virksomhedsrettet faglighed som indgang til arbejdsmarkedet og begynder i løntilskud efter sommerferien hos I-Trust. Måske han også ender med en fastansættelse?

Jobcenter Aarhus har indgået et særligt samarbejde med Netcompany!

Netcompany er et stort internationalt selskab med mere end 3000 ansatte fordelt over seks lande. I Danmark har de kontorer i København, Århus og Ålborg. De beskriver [sig selv](#) som værende ”rendyrket it-serviceleverandør af innovative, samfunds- og forretningskritiske løsninger, der fremskynder kundernes digitale omstilling gennem udvikling, vedligehold og drift af digitale platforme, kernesystemer og brugerflader”.



Netcompany har hele tiden brug for nye medarbejdere, og ansætter godt 700 nye medarbejdere hvert år. For at sikre at flere ledige jobsøgere får adgang til deres stillinger, har vi ved Jobcenter Aarhus indgået et særligt rekrutteringssamarbejde. Samarbejdet betyder, at du som ledig jobsøger er sikret en dialog med en medarbejder fra Netcompany, hvis du opfylder nedenstående kriterier:

- Du har høj motivation for en konkret stilling, uanset lokation
- Du har minimum gennemført en bacheloruddannelse (særlig interesse hvis du har en ph.d.- grad)
- Karaktergennemsnit på minimum 7

Praktisk:

Det foregår således, at du sender en mail til vtv@aarhus.dk, ”ATT: Jeanette Smidemann, Netcompany samarbejde”.

I denne mail skal du linke til den stilling, du er motiveret for, og du vil efterfølgende blive ringet op af Jeanette. Herefter aftales der nærmere, og du vil blive sat i kontakt med en relevant medarbejder hos Netcompany.

Jonas fandt job i Nuuk

Jonas deltog som nyuddannet kandidat i Statskundskab i forløbet Digital Innovation gennem Jobcenter Aarhus. Det blev vejen til et job ved Politiet i Nuuk.

Hvordan fandt du stillingen i Nuuk, og hvad motiverede dig for at søge jobbet?

Jeg har længe været interesseret i at omsætte mine kompetencer på en arbejdsplads, hvor jeg reelt gør en synlig forskel for ledere, medarbejdere og selve kerneopgaven. Da Grønlands Politi søgte en akademisk medarbejder i en nyoprettet stilling til at skabe ledelsesinformation på tværs af niveauer for at styrke organisationen, var jeg ikke i tvivl. At udarbejde og opstarte ledelsesinformation om organisationens status, hvad blandt andet angår ressourcer og projekter, er en helt unik mulighed, jeg kun vil opleve få gange i min karriere. Derfor var det nærmere jobbet, der fandt mig i min jobsøgning på Sermitsiaq.ag og Jobnet.dk.

Hvordan er det at arbejde i Nuuk?

Det er klart, at det er noget andet at arbejde i Nuuk, end hvis jeg fik arbejde i Aarhus og omegn. Klimaet er nok den største åbenlyse forskel, da jeg slet ikke har set byen og naturen fri for is og sne, siden jeg ankom i slutningen af februar. En anden ting, der er en væsentlig forskellig fra et arbejde i Danmark, er de enorme distancer og kulturelle forskelle på tværs af landet. Der er tre timers tidsforskel fra øst til vest og en rejse fra syd til nord, svarer til at rejse fra Leeds i England til Istanbul i Tyrkiet. Kombineret med det voldsomme klima, så er det ikke unormalt, at telefon- og internetforbindelsen til byer kan være nede i et par dage eller leverancen af fornødenheder med

flyv eller skibe ikke kan komme frem. Det betyder, at der er nogle helt andre dimensioner af arbejdsopgaven, end hvad man kan finde i arbejdsopgaver i Danmark.

Hvad gjorde, at du blev valgt til jobbet? Hvad lagde arbejdsgiveren vægt på i din ansættelse?

Jeg tror, at det afgørende for, at jeg fik jobbet hos Grønlands Politi i Ledelsessekretariatet var, at jeg havde de rigtige personlige værdier og en indstilling til opgaveløsningen forbundet med arbejdsudførelsen. Jeg går meget op i visionsbaseret ledelse og digitalisering, så til jobsamtalen var det vigtig for mig at vide, hvordan Grønlands Politi arbejder med visioner gennem projekter og initiativer samt hvilke digitale systemer, de anvender.

Hvad gjorde du for at optimere dine chancer for at blive valgt til jobbet?

I min jobsøgningsperiode var der tid til, at jeg kunne fordybe mig i kurser og frivilligt arbejde. Jeg fik tid til at læse en masse bøger, påbegynde frivilligt arbejde i Marinehjemmeværnet og Røde Kors samt deltage i kurser, jeg ikke havde mulighed for på studiet. Alt det, jeg fik tid i jobsøgningsperioden, har været med til at eksemplificere, hvem jeg er som person, mine kompetencer, og hvad jeg interesserer mig for.



Hvad fik du ud af Digital Innovation, og hvordan har du brugt dine kompetencer fra kurset i dit nuværende job?

Kurset i Digital Innovation var et af de kurser, jeg deltog i efteråret 2020 på Aarhus Universitet i samarbejde med Jobcenter Aarhus, som jeg kun kan anbefale til andre, der interesserer sig for teknologi og digitalisering. Kurset dykker ned i den nyeste forskning inden for digitalisering og fremhæver nye digitale virksomheder over for traditionelle industrivirksomheder, som man senere på forløbet arbejder sammen med. Udover at jeg lærte en hel masse, mødte jeg en masse inspirerende undervisere og kursister med forskellige baggrunde, der interesserede sig for det samme, som jeg.

Hvad vil du anbefale andre at gøre, hvis de gerne vil arbejde som fuldmægtig ved en offentlig organisation som Politiet?

Hvis man er interesseret i at arbejde som fuldmægtig i staten for eksempel ved politi, kan jeg kun anbefale, at man sætter sig ind i organisationen, og hvordan de arbejder. Det kan være meget individuelt, hvordan man sætter sig ind i organisationen, men kernefokus er, at tilegne sig de bedste forudsætninger til at kunne varetage jobbet som fuldmægtig fra i morgen.

Har du tre generelle råd til andre ledige akademikere, for at øge deres chancer for at komme i job?

1) I jobsøgningen er det vigtigt at være proaktiv: Det kræver grundig research at finde drømmejobbet, hvor jeg kun kan råde jobsøgere til at bruge alle tænkelige kanaler til at tilegne sig viden om jobbet, organisationer eller arbejdsopgaver. Det er kun ved at være aktivt opsøgende, at du også vil føle endnu større glæde for at varetage jobbet.

2) Udnyt dagpengeperioden konstruktivt: det er kun en god ide at holde dig i gang, imens du søger arbejde. Det kan være ved at tage kurser, læse bøger, virksomhedspraktik eller påbegynde frivilligt arbejde.

3) Husk at slappe af: Du får aldrig så meget tid, som du har, mens du søger nyt arbejde. Husk derfor at tage fri og tage tid til det, du allermest har lyst til. Jeg tror, at netop dét skaber den bedste udgave af dig.

Næste nyhedsbrev kommer til efteråret. God sommer!

