

Chefteammøde (Chefteammøde)

06-09-2022 08:30 - 09:00

Grøndalsvej 2, lokale 1.437A

Information: Pkt. 1 kl. 8.30-8.45 Steen Lee, Lene Lindhardt og Vibeke Jørgensen
Pkt. 2 kl. 8.45-9.00 Maj Morgenstjerne

Indhold

Punkt 1: Rekruttering og onboarding af ledere.....	1
Beslutning for Punkt 1: Rekruttering og onboarding af ledere.....	1
Punkt 2: Eventuelt.....	1
Beslutning for Punkt 2: Eventuelt.....	1

Punkt 1: Rekruttering og onboarding af ledere

Beslutning for Punkt 1: Rekruttering og onboarding af ledere

Chefteamet besluttede:

- at chef- og lederrekrutteringer rummer følgende elementer (obligatorisk):
 - Sparring med HR, jobanalyse, to samtaler (kan i særlige situationer reduceres), personlighedsprofil, referencer
- at HR's rekrutteringsunderstøttelse aftales jf.
 - Ansættende leders rekrutteringserfaring i Sundhed og Omsorg, ansættende leders individuelle ønsker og behov, den konkrete situation, rekrutteringsteamets kapacitet
- at HR som minimum (=obligatorisk) bidrager med
 - Sparring med ansættende leder (formalia, proces mv.), jobanalyse (enten med chef eller ansættelsesudvalg), personlighedsprofil
- at stabe og administrationer understøtter chef- og lederrekrutteringer administrativt ift. kalender, lokalebooking, forplejning mv.
- at HRs onboardingunderstøttelse primært sker i grupper (frem for 1:1), så de nye ledere og chefer bliver mere samstemte, trygge og hurtigt får flere livliner på tværs i organisationen med afsæt i Introprogram for chefer og ledere og i temaer udvalgt med afsæt i deltagerkredsens praksisoplevelser.

Følgende overvejelser tages med videre:

- Logistik ift. on-boarding (samler pt. Erfaringer med første gang fysisk herefter via teams)
- Mere gruppeforløb og via teams (afprøver grupper med to og to - HR støtter op om den relationelle del).
- Hvornår der udarbejdes personprofil (den som ansættes)
- Om HR deltager ved ansættelse af viceforstander.
- Vigtigt at få et nyt medlem godt ind i ledelsesteamet.

I 2023 handler det om den gode on-boarding og fastholde ledere og nye medarbejdere. I 2022 har fokus været på ansættelser.

Punkt 2: Eventuelt

2.1. Status lokaler

Beslutning for Punkt 2: Eventuelt

2.1. Drøftet