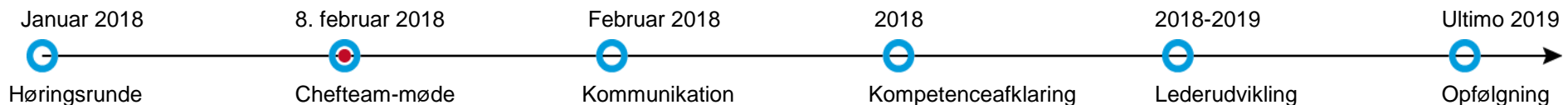


Chefteamindstilling: Prioritering af lederudvikling i 2018-2019

Den 8. februar 2018, Strategi og Udvikling

<p>Baggrund: I 2016 besluttede CT, at der skulle arbejdes mere strategisk og systematisk med lederudviklingen i MSO. Gennem en proces med høringer hos direktioner, ledere, forvaltning, HMU og udvalget for kompetenceudvikling blev der derfor fastlagt en ramme for:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvordan designet for den fælles lederudvikling skulle se ud - Hvilke lederudviklingstilbud en leder / forstander i MSO har behovet for at få tilbudt <p>I januar 2017 lancerede vi derfor "Ledersporet" – en samling af kompetenceudviklingstilbud og et dertilhørende kompetenceafklaringskema, som kan bruges sammen med det nye LUS-koncept. "Ledersporet" er blevet udbygget af bidragsyderne i løbet af 2017 – og områderne er i dag godt bekendt med "Ledersporet" som det sted, de finder de fælles læringstilbud til ledere, forstandere og viceforstandere.</p> <p>Imidlertid er der behov for en forenkling og en yderligere strategisk fokusering: flere kurser må aflyses pga. for få tilmeldinger – og områderne efterspørger CT's prioritering.</p> <p>Der er lavet en høringsproces hos kontorcheferne (uge 1), områdecheferne (uge 2), lederne (uge 3) og udvalget for kompetenceudvikling (uge 4) mhp. en forenkling, og der peges derfor på de 13 lederudviklingsindsatser for perioden 2018 – 2019. (se bilag 1)</p>	<p>Kommunikation: CT's beslutning udmeldes til direktionerne efter CT-mødet (direct mail) og til lederne (CT's 5 minutter).</p>															
<p>Beslutninger: Chefteamet skal beslutte, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direktionerne laver en konkret, individuel kompetenceafklaring af ledere og forstandere ifm. LUS i 2018. - De 13 indsats udpeges som de prioriterede - Der fokuseres på obligatoriske kompetencer – ikke obligatorisk kompetenceudvikling – så deltagelse i indsatserne fordrer et vurderet behov 	<p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td>X</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret med andre afdelinger, hvilke:</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Kommunikation og analyse</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Ansvarlig/Navn: Bjarke Østergaard</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Deltager på mødet: Rikke Steen Andersen, tlf. 4185 9632</td> </tr> </table>	Åben indstilling	X	Lukket indstilling	Koordineret med andre afdelinger, hvilke:			Kommunikation og analyse			Ansvarlig/Navn: Bjarke Østergaard			Deltager på mødet: Rikke Steen Andersen, tlf. 4185 9632		
Åben indstilling	X	Lukket indstilling														
Koordineret med andre afdelinger, hvilke:																
Kommunikation og analyse																
Ansvarlig/Navn: Bjarke Østergaard																
Deltager på mødet: Rikke Steen Andersen, tlf. 4185 9632																
<p>Effekt og målopfølgning: Målet med "Ledersporet" er, at: lederudvikling i MSO er</p> <ul style="list-style-type: none"> - systematisk (afklaring og udvikling sker løbende) - strategisk (lederudviklingen understøtter vores strategi) - prioriteret (vi fokuserer i perioder på særlige indsats) - pædagogisk (lederudviklingen tilrettelægges med udgangspunkt i model for læring og kompetenceudvikling) <p>Alle lederudviklingstilbud evalueres efter samme model i KursusPortalen, sådan at vi med udgangen af 2018 og 2019 undersøger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvilke lederudviklingstilbud er blevet benyttet? - Hvordan har tilfredsheden med udbyttet været? <p>HR følger op til områdecheferne og ud i organisationen.</p>	<p>Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>X</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table>	Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing											
Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing													
<p>Implementering: Prioriteringen lanceres efter CT's godkendelse.</p>	<p>Direkte udgifter (Angiv kr.)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>De enkelte lederudviklingsindsatser finansieres af den afdeling, der udbyder undervisningen.</p>	2017	2018	2019	2020											
2017	2018	2019	2020													



Referat:

Chefteamet besluttede, at:

- Direktionerne laver en konkret, individuel kompetenceafklaring af ledere og forstandere ifm. LUS i 2018.
- De 13 indsatser udpeges som de prioriterede med nedenstående justeringer
- Der fokuseres på obligatoriske kompetencer – ikke obligatorisk kompetenceudvikling – så deltagelse i indsatserne fordrer et vurderet behov

"Ledersporet" ændres til "Ledelsessporet".

Der arbejdes mere med sporerne ift. de prioriterede emner – enkelte lægges sammen eller indhold justeres ligesom det tidsmæssige kortes ned. Herudover skal fokus være på læring i praksis på stedet.