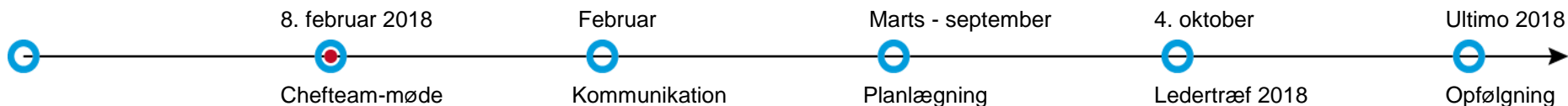


Chefteamsparring: "Ledertræf 2018"

Den 8. februar 2018, Strategi og Udvikling

<p>Baggrund: MSO har igennem en årrække afviklet ét årligt og obligatorisk ledertræf for alle ledere og chefer i MSO. Formålet med 'Ledertræf' er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at samle alle ledere og chefer om et strategisk valgt tema. Målet er kollektiv viden og opmærksomhed, og træffet er således afsæt for efterfølgende beslutninger om indsatser og handleplaner (lokalt og på tværs). • at opnå et stort netværk på tværs af områder. <p>I 2018 lægges der op til denne ramme:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tid: Torsdag den 4. oktober, kl. 8.30 – 14.00 (inkl. frokost) - Sted: Prisfornuftigt og godt sted i Aarhus - Målgruppe: Alle ledere i MSO - KC-forankring: Vibeke Sjøgreen, Maj Morgenstjerne og Bjarke Østergaard - Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af to direktionsrepræsentanter, to lederrepræsentanter, HR + øvrige forvaltning (afhængig af tema) 	<p>Kommunikation:</p> <p>Efter godkendelse i chefteamet meldes beslutningen ud:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CT's 5 minutter: tid, tema og tilmelding - Direktionsmøde: nedsættelse af arbejdsgruppe m.m. 															
<p>Beslutninger: Chefteamet skal drøfte forslag til temaer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Databaseret ledelse: Hvordan bruger man som leder data til at styre mod de strategiske mål? - Trivsel: Hvad skaber trivsel - og hvad gør vi, når det halter? - Lederen og ledelse: Hvad ligger der i lederrollen anno 2018 - og hvorfor taler vi om "Ledelse med vilje" og ikke "leder" med vilje? - Andet? 	<p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td>X</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret med andre afdelinger, hvilke:</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Kommunikation og analyse</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Ansvarlig/Navn: Bjarke Østergaard</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Deltager på mødet: Rikke Steen Andersen, tlf. 4185 9632</td> </tr> </table>	Åben indstilling	X	Lukket indstilling	Koordineret med andre afdelinger, hvilke:			Kommunikation og analyse			Ansvarlig/Navn: Bjarke Østergaard			Deltager på mødet: Rikke Steen Andersen, tlf. 4185 9632		
Åben indstilling	X	Lukket indstilling														
Koordineret med andre afdelinger, hvilke:																
Kommunikation og analyse																
Ansvarlig/Navn: Bjarke Østergaard																
Deltager på mødet: Rikke Steen Andersen, tlf. 4185 9632																
<p>Effekt og målopfølgning: Deltagerne skal gå fra ledertræffet med fornyet viden og idéer til handlemuligheder. Direktionerne skal gå fra ledertræffet med idéer til strategisk forankring lokalt – efter ledertræffet.</p>	<p>Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>X</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table>	Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing											
Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing													
<p>Implementering: HR er primær tovholder på planlægning og udførsel - og tilsikrer opsamling fra og evaluering på ledertræffet. Efterfølgende indsatser varetages af de relevante forvaltningsenheder og de lokale direktioner.</p>	<p>Direkte udgifter (Angiv kr.)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>175.000</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Møderne finansieres af Ledelsessekretariatets budget.</p> <p>Det ovennævnte beløb dækker konferencested og forplejning, 1-2 eksterne oplægsholdere, produktion af konferencematerialer i løbet af året og 1-2 møder i lokaler udenfor egen organisation.</p>	2017	2018	2019	2020		175.000									
2017	2018	2019	2020													
	175.000															



Referat:

Chefteamet besluttede

- Tema: De strategiske dagsordner (prioriterede temaer + særlige udfordringer)
- Formål: Retning – viden – værktøjer – commitment til MSO
- Forslag til metoder: Borgere på scenen – oplægsholdere udefra (forkælelse) – rollespil til at demonstrere – paneldebatter - metodemæssig foranderlighed
- "Ledertræ" ændres til "Ledelsestræ"

Datoen (4. oktober) afventer rådmandens mødekalender ift. KL. Det overvejes at udvide deltagerkredsen med TR og praktiserende læger.