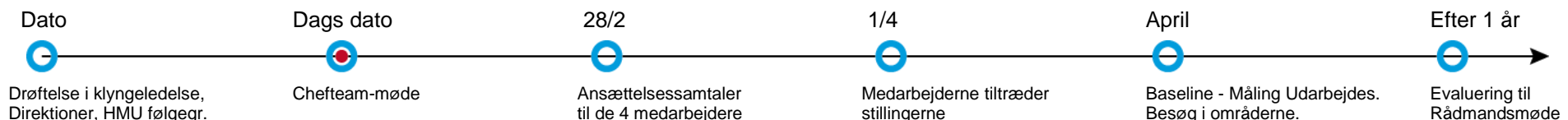


Chefteamindstilling: Borgernær sygepleje

Den 1. marts 2018, Område Syd

<p>Baggrund: MSO ønsker at opnå bedre sammenhæng mellem opgaver og ressourcer i Sundhedsenhederne. Derfor styrkes indsatsområderne Plan dosis og Borgeroplæring. Indsatsen tænkes sammen med og ind i allerede eksisterende indsatser som f.eks. forløbsmodellen, opgaveoverdragelse, frihedsteknologi osv. På den baggrund foreslås en ny klynge, hvor fokus er, at sundhedsenhedernes opgaver løses med det mål, at borgerne skal klare sig selv gennem træning, oplæring og rehabilitering. Der er et særligt fokus på, at de sygeplejefaglige opgaver kan løses smartere og mere effektivt.</p> <p>Klyngeledelsen vil bestå af Morten Ilsøe (som klyngeansvarlig), Elin Kallestrup (kvalitetschef) og Helle R. Jensen (klyngekonsulent). Derudover vil der i klyngen blive ansat 4 sundhedsfaglige medarbejdere der samarbejder tæt sammen med sundhedsfaglige medarbejdere i områderne, der træner og oplærer borgere.</p>	<p>Kommunikation:</p> <p>Klyngen er optaget af, at indsatserne skal give varige effekter, hvorfor lokal forankring i områderne med inddragelse af direktorer og ledere prioriteres højt.</p> <p>Klyngens arbejde vil primært foregå i områderne, med f.eks. følgeskab ved sygeplejersker og lederne, med formidling af tiltag, processer, ændringer osv. Forbedringsmodellen vil blive anvendt som værktøj til at arbejde med forandrings- og forbedringsprocesserne.</p> <p>Beslutning om klyngens etablering vil blive kommunikeret i "Det faglige hjørne". Status og opfølgning på klyngens arbejde vil 2 gange årligt blive kommunikeret i "Det faglige hjørne". Derudover vil klyngen hvert halve år give en status på direktionens møder. Klyngeledelsen vil informere HMU om klyngen på et kommende møde i HMU.</p>								
<p>Beslutninger: Det indstilles til chefteamet at:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Klyngen etableres som beskrevet i bilaget (bilag1) 	<p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td>X</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> </table> <p>Koordineres med andre afdelinger, hvilke: Kvalitet og Borgersikkerhed, Digitalisering (Cura), Mål- og økonomistyring.</p> <p>Ansvarlig/Navn: Morten Ilsøe og Helle Rosendal Jensen Deltager på mødet: Morten Ilsøe, 29209746 og Helle Rosendal Jensen 29209547</p>	Åben indstilling	X	Lukket indstilling					
Åben indstilling	X	Lukket indstilling							
<p>Effekt og målopfølgning:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Klyngen arbejder med mål, der knytter sig direkte til strategien f.eks. at plan dosis effektueres med 30% reduktion på medicindispenseringer. - Mål for nedbringelse af antal indsatser og tidsforbrug på følgende indsatser insulin, blodsukkermåling, strømpe på- og aftagning, øjendrypning mv. udarbejdes i samarbejde med de 7 områder snarest. - Afslutning af nuværende forløb/indsatser via borgeroplæring, sanering mv. - Afkortning af fremtidige forløb/indsatser via borgeroplæring, fokus på borgers mål mv. - Lavere tidsforbrug på fremtidige indsatser. - I perioden maj-august 2017 er der ydet sygeplejeindsatser for i alt 52.809 timer i områderne, svarende til 158.427 timer årligt. Dvs. at der skal ske en reduktion i tidsforbruget på i alt ca 3% om året for at indsatsen er selvfinansierende. Alene en reduktion på 30% på medicindispenseringer vil betyde en reduktion på 4,8%. - Opfølgning med områderne planlægges til hvert kvartal, samt på direktionens møder hvert halve år til fælles opfølgning. 	<p>Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>X</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table>	Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing				
Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing						
<p>Implementering: De 4 sundhedsfaglige medarbejdere ansættes pr. 1 april 2018. Stillingsbeskrivelser er udarbejdet. April/Maj: Etablering af teamet, data – baseline udarbejdes, indledende møde med områdernes direktorer og ledergrupper. Lokale kvalitets- og læringsudvalg inddrages i udarbejdelse af lokale mål, tids- og handplaner. Maj/Juni: Arbejdes der i områderne med de udvalgte indsatsområder, sideløbende involveres relevante samarbejdspartnere som f.eks. forløbsagenter og sårklyngen.</p> <p>Arbejdet vil foregå i tæt samarbejde med lederne af sundhedsenheden og borgeroplæringsmedarbejderne i områderne.</p>	<p>Direkte udgifter (Angiv kr.)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>2,6 mio</td> <td>2,6 mio</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>De 2,6 mio. kr. pr. år fordeles på følgende poster:</p> <p>Data pakke 250.000 kr. Øvrige udgifter og gode ideer 250.000 kr. 4 stillinger 2,1 mio. kr.</p>	2017	2018	2019	2020		2,6 mio	2,6 mio	
2017	2018	2019	2020						
	2,6 mio	2,6 mio							



Referat:

Chefteamet besluttede, at

- Klyngen etableres som beskrevet i bilaget (bilag1)

Ift. mål og data arbejdes der med at kunne trække de relevante data hurtigst muligt. Det forventes at der kan dokumenteres en effekt ift. indlæggelser. Morten deltager endvidere i KLU med henblik på at koble indsatsen med sygehusregi.