

# Rådmandsindstilling: Fastansættelse af stomi-sygeplejerske

Den 15.marts 2018, Sundhed

## Baggrund:

Orientering af chefteamet efter stomi-sygeplejerskens ansættelse i ½ år.

Hovedopgaven har været at sikre en besparelse på indkøb af stomihjælpemidler, samt at opnå en bedre forventningsafstemning mellem borger, sygehus og kommune.

Indsatsen har i perioden 1. juni 2017 til 10. januar 2018 medført en samlet registreret opbremsning af stomiudgifter på kr. 1.181.758 excl moms. I det stomisyeplejersken indtil nu har været i kontakt med de borgere, der har det absolut største forbrug, forventes en resterende besparelse at blive af mere beskeden karakter.

Erfaring med indsatsen indtil nu:

- Borgerne tilkendegiver stor tilfredshed med indsatsen
- Der er etableret samarbejde med hjemmeplejen og borgeroplysningskonsulenter.
- Samarbejdet med hospitalet og kommunens leverandør er uddybet.

Udgangspunktet for opgaven var 849 bevillinger, hvoraf ca. 1/3 er gennemgået.

Såfremt gevinsten skal være stabil og vedvarende er det nødvendigt med fortsat kvalificering af produktanbefalinger på nye stomiansøgninger i forhold til gældende indkøbsaftale. Desuden er det centralt at opretholde fokus på, at stomi-brugerne skal have det bedst egnede og billigste stomiprodukt. Der vil særligt være behov for opfølgninger, når der sker ændringer i produktsortiment og indkøbsaftaler.

Administrativ Service foreslår, at stomi-sygeplejersken fastansættes, så MSO foruden ovennævnte økonomiske gevinst også sikre oplæring af borgere i pleje af egen stomi, forebygge indlæggelser, fastholde kvalitetsløft indenfor stomi området samt medvirke til kompetenceløft i hjemmeplejen. Tidligere var borgerne indlagt i ca. 14 dage på hospitalet, nu er de typisk indlagt i få dage og overgår derefter til den kommunale sygepleje og dermed udgør et pres på den kommunale sygepleje. Vi forventer en tilvækst af nye stomiborgere på ca. 140 om året. Vi ser et vist potentiale for at stomisyeplejersken medvirker til borgeroplysnings. Helt konkret er én borger blevet selvhjulpne, hvilket har frigivet ca. 15 minutter dagligt til andre opgaver i hjemmeplejen.

## Beslutninger:

- Chefteamet beslutter, at stomisyeplejersken fastansættes.
- At lønudgiften til stomisyeplejersken på årligt 460.000 finansieres med 2/3 af besparelser på budget for stomi hjælpemidler samt 1/3 besparelse på hjemmeplejebudgettet.

## Effekt og målopfølgning:

Effekten af permanent ansættelse af en stomisyeplejerske vil være:

- økonomisk gevinst på stomihjælpemidler
- oplæring af borgere i pleje af egen stomi og dermed højere livskvalitet
- besparelser i hjemmeplejen ved frigjorte assistent- og sygeplejetimer
- kompetenceløft i hjemmeplejen
- forebygge indlæggelser

## Implementering:

Efter artikel af borgeroplysningskonsulenterne i Det Faglige Hjørne, februar 2018 om "Prøvehandling på stomi-området gav besparelse i tid og kroner", er stomisyeplejersken flere gange ugentligt blevet kontaktet af hjemmeplejen og Vikærgården, som ønsker hendes faglige viden og sparring ifm konkrete borgere med stomi.

## Kommunikation:

Kompetenceløft af hjemmeplejen indenfor stomiområdet f.eks. ved E-læring, undervisning og ved fælles besøg hos borger af stomisyeplejerske og sygeplejerske/assistent fra lokalområderne.

Hjemmeplejen, borgerkonsulenter, SOL, Region Midtjylland, COPA, leverandører.

Kommunikerer ud i Chefteamets 5 min og ved særskilt info til de eksterne samarbejdspartnere.

## Denne indstilling er (Sæt X):

Åben indstilling	X	Lukket indstilling
Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Økonomi		
Ansvarlig leder/afdeling: Lone Graabach, Fællesstaben		
Deltager på mødet: Jens Lassen, Lone Graabach		

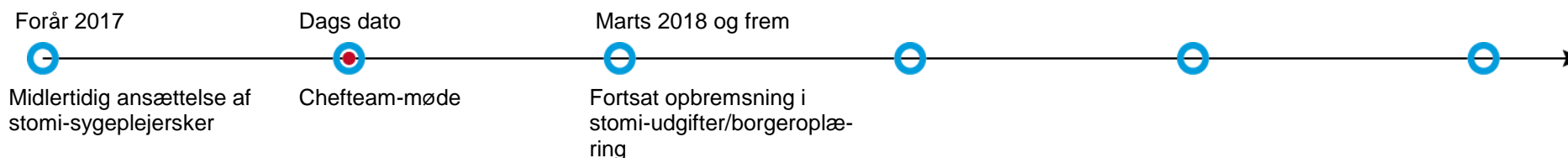
## Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)

Afd. grundbudget	X	Afd. Opsparing	MSO's fælles opsparing
------------------	---	----------------	------------------------

## Direkte udgifter (Angiv kr.)

	2018	2019	2020 og frem
Lønudgift	460.000	460.000	460.000
Besparelse Adm. Service/Stomi	-307.000	-307.000	-307.000
Besparelse hjemmepleje	-153.000	-153.000	-153.000

Hjemmeplejen kan ved borgers selvhjulpethed forvente besparelse på mellem 165.533 (10 pct. selvhjulpne) til 413.833 kr. (25 pct. selvhjulpne) årligt afhængig af hvor mange borgere, der bliver selvhjulpne.



**Referat:**

Chefteamet besluttede,

- At stomi-sygeplejersken fastansættes
- At lønudgiften til stomi-sygeplejersken på årligt 460.000 finansieres med 2/3 af besparelser på budget for stomi-hjælpemidler samt 1/3 besparelse på hjemmeplejebudgettet. Fra 2019 bliver hjemmeplejens del finansieret af bestillerpengeposen.

Samarbejdet med sygehusene skal udvikles, så vi bruger samme produkter – ligesom denne løsning skal overvejes på andre områder (kontinens, kompression, kateder).

Stomi-sygeplejersken skal arbejde med læring for medarbejderne, så de får mulighed for at kunne hjælpe.

KLU (almen praksis) orienteres om denne funktion.