

Chefteammøde (Chefmøde)

17-06-2021 09:50 - 10:00

Rådhuset, vær. 489 (virtuelt for sagsbehandlere)

Information:

Pkt. 1 kl. 8.50-9.05 Maj Morgenstjerne og Lone Hauberg

Pkt. 2. kl. 9.05-9.20 Mette Kurup Callsen og Ivan Kjær Lauridsen

Pkt. 3 kl. 9.20-9.35 Inger Kirk Jordansen, Mark Michaelsen og Ivan Kjær Lauridsen

Pkt. 4 kl. 9.35-9.50 Rikke Stephensen og Helle Rasmussen

Pkt. 5 kl. 9.50-10.00

Indhold

Punkt 1: Ledelsestræf 2021: "Det handler om borgerne".....	1
Beslutning for Punkt 1: Ledelsestræf 2021: "Det handler om borgerne".....	1
Punkt 2: Visuel borgeroplæring.....	1
Beslutning for Punkt 2: Visuel borgeroplæring.....	1
Punkt 3: GPS - Tildeling og opfølgning på ny aftale.....	2
Beslutning for Punkt 3: GPS - Tildeling og opfølgning på ny aftale.....	2
Punkt 5: Eventuelt.....	2

Punkt 1: Ledelsestræf 2021: "Det handler om borgerne"

Beslutning for Punkt 1: Ledelsestræf 2021: "Det handler om borgerne"

Chefteamet

- Besluttede tema og format for årets Ledelsestræf (bilag 1)
- Godkendte tidsplan (bilag 2)
- Drøftede anbefalinger til oplægsholdere og design for dagen / udkast til program (bilag 3).

Chefteamet ønsker at der arbejdes videre med følgende til det endelige program:

- Bytte arbejdstitel rundt, så "Det handler om borgeren" kommer først og herefter "... ledelse.."
- Undersøge om salen på Generationernes Hus kan bruges som mødested.
- Borgerperspektivet tænkes ind i den relationsskabende ledelse – herunder at det er mere tydeligt at få borgerne engageret i at finde eget mål.
- Nytænkning i afviklingen (eksempler)
 - Dramaturgisk indslag/kreativ interaktion
 - Evt. ekstra energiskabende oplægsholder
 - Plads til at nogle i den nye struktur skal komme tættere på hinanden for at kunne skabe noget for borgerne – netværk (men færre rundbordssamtaler)
 - Borgerdelen kan være interviews lavet på forhånd, der kan skabe noget (kræver forarbejde)
 - Forandringspakker, der kan arbejdes videre med

Jens inddrages i arbejdsgruppen. Forslag til program sendes til CT på mail.

Punkt 2: Visuel borgeroplæring

Beslutning for Punkt 2: Visuel borgeroplæring

Chefteamet besluttede at:

- der arbejdes videre med visuel borgeroplæring af flere sygeplejeområder
- der tages midler fra opsparring fra Klyngen for Borgernær Sygepleje til at finansiere arbejdet

Følgende inddrages i det videre arbejde:

- Business-casen genbesøges ift. at høste flere erfaringer og for på nogle områder evt. at arbejde med en længere tidshorizont.
- I det visuelle tiltag undersøges andres erfaringer (Regioner/kommuner) – om vi kan arbejde videre på det i stedet for at starte forfra.
- Kobling med call-center / fælles skærmløsninger
- Yderligere områder skal gennemgås som muligheder – vi skal se på om vi bruger sygeplejeressourcerne på det det rigtige.
- Italesætte løsningerne som aflastning i opgavemængden ved mangel på medarbejdere, så medarbejderne i stedet kan bruges andre og bedre steder.

- Viden om disse tiltag skal formidles ud i yderste led i sektorovergangene via ledelsen på hospitalsdelen (via direktørgruppen).
- Ivan genbesøger samarbejdet med firma for muligheder for de næste 6 mdr. mens vi selv producerer animation.

Punkt 3: GPS - Tildeling og opfølgning på ny aftale

Beslutning for Punkt 3: GPS - Tildeling og opfølgning på ny aftale

Chefteamet besluttede:

- At MSO anvender SEL § 136 e ved tildeling af GPS til borgere i MSO med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, som er en konsekvens af en erhvervet og fremadskridende mental svækkelse, som for eksempel demens.
- At der arbejdes videre med den beskrevne model i Bilag 1, og at borgere uden ydelser fra Aarhus Kommune, der ellers opfylder kravene for målgruppen, indledningsvist bevilges ydelse efter SEL § 83.1 i form af "Tilsyn/omsorg" eller lignende forud for udleveringen af GPS efter § 136 e.

Følgende obs-punkter i det videre arbejde:

- Fokus på overgangen fra hvornår en aftale/behov for GPS når borgeren tager GPS af og det bliver til "magtanvendelse" at medarbejdere sætter GPS på igen.
- Demenshjørnet er valgt, da borger ofte starter her tidligt i demens-forløbet og det derfor er oplagt at undervise i teknologier og finde den rette løsning.
- Tæt kontakt på denne opgave mellem demens-leder og Center for Frihedsteknologi (Mark)
- Fremadrettet løbende fokus på forbrug.
- Genbesøge opgaven ift. hjemmeplejen og GPS, som understøttende værktøj.

Punkt 5: Eventuelt

Kommende møder