

Chefteammøde (Chefmøde)

03-09-2021 09:05 - 10:30

Rådhuset, vær. 489 (virtuelt for sagsbehandlere)

Information:

Pkt. 1 kl. 9.05-9.30 Jette Harreskov, Steen Lee Mortensen og Michael Kjærgaard

Pkt. 2 kl. 9.30-9.45 Marianne Nicholaisen, Steen Lee Mortensen

Pkt. 3 kl. 9.45-10.05 Nanna Lilhav

Pkt. 4 kl. 10.05-10.25 Heidi Gylden

Pkt. 5 kl. 10.25-10.30

Indhold

Punkt 1: Fælles om Sygefravær i Sundhed og Omsorg.....	1
Beslutning for Punkt 1: Fælles om Sygefravær i Sundhed og Omsorg.....	1
Punkt 3: Spørgeskemaundersøgelser 2021.....	1
Beslutning for Punkt 3: Spørgeskemaundersøgelser 2021.....	1
Punkt 5: Eventuelt.....	2
Beslutning for Punkt 5: Eventuelt.....	2

Punkt 1: Fælles om Sygefravær i Sundhed og Omsorg

Beslutning for Punkt 1: Fælles om Sygefravær i Sundhed og Omsorg

Chefteamet:

- godkendte at MSO arbejder ud fra prioriteringen af de 6 indsatser og den faglige retning, som er beskrevet i Baggrundsnotatet Fælles om Sygefravær i Sundhed og Omsorg (bilag 1)

På baggrund af drøftelsen i HMU den 26.08.2021, er der blandt andet fokus på:

- Den gode sygefraværssamtale: ensartethed, styr på formalia, ordentlighed i samtaler, at bevare relationen til arbejdspladsen, gode mulighed for tilbagevenden på tværs af MSO samt at vi bruger viden organisatorisk
- Udvikling af sygefraværdata: brugervenligt, nem adgang, "alt i et system", data på individniveau samt tendenser på tværs
 - ■ Handleplaner for udfordrede teams: anvendelse af data med henblik på målretning, AMR/TR/medarbejderinddragelse.
- Tog status på sygefraværet til efterretning (Bilag 2)

Chefteamet havde følgende input:

- Det er vigtigt at holde fast i at det er lederen der har ansvaret og at fastholdelseskonsulenterne supplerer med især det administrative – og med obs på individuelle forskelle.
- God kommunikation om hvad lederne kan forvente af hjælp – herunder også fortællingen om at vi står på en succes efter arbejdet gennem en årrække.
- Koble sundhedssporten ind.
- Evaluering efter en periode også ift. antallet af fastholdelseskonsulenter.
- Holde fast i den hidtidige parathed til at hjælpe hinanden på tværs og fokus på administrative lettelser, der påvirker alle ledere.

Chefteamet har et par obs Punkter til status på sygefravær:

- Baggrund for elevers lavere sygefravær, kan evt. være at de under corona kun har måttet arbejde ufaglært på elev-stedet. Det foreslås fastholdt.
- Ønske om data til tidlig opsporing af sygefravær.

Punkt 3: Spørgeskemaundersøgelser 2021

Beslutning for Punkt 3: Spørgeskemaundersøgelser 2021

Chefteamet godkendte:

- Den nye spørgeramme til pårørendeundersøgelsen

- Forslag til hhv. tilføjelser til Hjemmeplejeundersøgelsen og ændring i Beboerundersøgelsen

Chefteamet havde følgende bemærkninger:

- Hjemmepleje:
 - To spørgsmål omkring rehabilitering genovervejes. Ift. antal gange borger møder en terapeut undersøges muligheden for at trække data. CT bidrager til endelig formulering.
- Pårørende:
 - Formulering omkring besøg hos pårørende suppleres med tidspunkter (hverdag/weekend, dag/aften)
 - Tilføj et spørgsmål om telefonisk kontakt med plejehjemmet (svarkategorier)
 - Tilføj et spørgsmål ift. rammerne på plejehjemmet – Thune kommer med et bud.
 - Den tekniske proces ift. at sende spørgeskemaet ud undersøges nærmere for at der er mulighed for at sende til flere pårørende. Vigtig at forstanderen ikke får en opgave med at stå for det administrative.
- Begge undersøgelser har et kontaktfelt, hvor der er mulighed for at ønske at blive kontaktet.

Punkt 5: Eventuelt

5.1. Kommende møder

Beslutning for Punkt 5: Eventuelt

5.1. Kommende møder til orientering