



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for IT&Tech-branchen

Velkommen til efterårets nyhedsbrev for medlemmer af kandidatbanken for IT&Tech. I denne omgang præsenteres du for vores årlige virksomhedsundersøgelse, hvor vi bringer high lights fra de besvarelser, vi har fået fra de adspurgte virksomheder. Her kan du læse om, hvad virksomhederne har lagt vægt på i deres seneste rekrutteringer, hvilke kompetencer der efterspørges, og hvordan de går til bæredygtighed og grøn omstilling.

Derudover kan du læse om Ditte og Anne-Katrines vej i job, som begge gik gennem et opkvalificerende forløb via Jobcenter Aarhus. Hvor Ditte sluttede sit forløb af med at tage uopfordret kontakt til virksomheder, så brugte Anne-Katrine en praktik, i den virksomhed hun havde løst en opgave hos under forløbet, til at skabe sig et fast job.

God læselyst!

Tendenser fra dette års kandidatbankundersøgelse



En gang om året foretager Jobcenter Aarhus en rundspørge ved en række af vores samarbejdsvirksomheder, for at få en føling med, hvad der rører sig ude ved de virksomheder, der ansætter it-profiler. Nogle af de overordnede resultater fra dette års undersøgelse får du her, som forhåbentligt kan inspirere dig i din videre jobsøgning. Som for eksempel at flere af de adspurgte virksomheder overvejende bruger netværk, LinkedIn og jobcentret i deres rekrutteringer.

Som et fast punkt i vores undersøgelse spørger vi til, hvilke typer profiler virksomhederne efterspørger flest af, og igen i år er programmører samt system-, web- og fullstackudviklere blandt de fremhævede. Blandt disse profiler vægtes det, at kandidaten kan arbejde med kodning, har forretningsforståelse og generelt har kendskab til udvikling.

I dag er det dog ikke længere altid nok kun at kunne programmere. Flere virksomheder foretrækker også, at du kan præsentere produkter for kunder. Samtidig ønskes det, at kandidaten har gode samarbejdsevner og kan arbejde struktureret og detaljeorienteret.

I år spurgte vi også til, hvilke uddannelsesbaggrunde og anden erfaring der vægtes i rekrutteringsprocessen. Her svarede de adspurgte virksomheder, at de ofte gik efter datamatikere, dataloger,

informationsvidenskabere, it-ingeniører og lignende. Stort set alle svarede dog samtidig, at de også er meget åbne for autodidakte kodere.

Slutteligt spurgte vi i år også til virksomhedernes bæredygtighedstiltag. Her svarede de fleste virksomheder, at deres tiltag ofte foregår internt i virksomheden, hvor for eksempel plastikkrus er udskiftet med papkrus,



affaldssorteringen er omstillet til at være mere grøn, madvarerne er 100 procent økologiske, der er indført én kødfri dag, og biodiversiteten i virksomhedens græsareal er tænkt ind som del af huset. For at nedbringe CO2-udledningen arbejder flere hjemmefra og opfordres til at cykle på arbejde.

Uopfordret ansøgning gav fast job

For 45-årige Ditte blev uddannelsesforløbet som GDPR-kordinator ved IT-huset Itucation gennem Jobcenter Aarhus vejen til fast job. Hun har en uddannelsesmæssig baggrund som cand.mag. i russisk og fandt under



forløbet hos Itucation motivationen og modet til at tage hul på den uopfordrede virksomhedskontakt.

Ditte fortæller, at den personlige sparring på forløbet har været en *game-changer* i hendes jobsøgning. Videre fortæller hun, at det for hende har været afgørende med den personlige sparring, der var en del af det seks uger lange forløb. Hun er "slået bagover" af alt det, hun fik ud af kurset, og som i sidste ende førte hende i fast job.

Ditte havde ikke den store erfaring i uopfordret kontakt til virksomheder, men med personlig hjælp og sparring, fandt hun modet til at tage kontakten. Sammen med konsulenten fra Itucation lavede hun en one-pager, hun kunne bruge, når hun skulle ringe ud. Ditte fortæller, at det var første gang, hun kastede sig ud i den uopfordrede jobsøgning, og det har i dag givet pote, hvor hun sidder i en spændende planlæggerstilling i et dansk firma. Forløbet vil Ditte klart anbefale til andre ledige.

GDPR-kordinator-forløbet udbydes i et samarbejde mellem Jobcenter Aarhus og IT-huset Itucation og er ét af de mange virksomhedsvendte forløb, der bringer jobsøgende tættere på virksomhederne, og med personlig sparring og faglig opdatering, tættere på job. Læs mere og hold dig opdateret om de mange forløb på jobcentrets [hjemmeside](#).

Virksomhedsvendte forløb i Aarhus Kommune – vejen til erfaring og job

For direktør Jakob Kokfelt, indehaver af firmaet Refurb, er virksomhedspraktik en stærk del i en rekruttering og samtidig en naturlig del af rekrutteringsprocessen. Flere ansatte i firmaet er begyndt i en virksomhedspraktik og Jakob fortæller, at forudsætningen for en praktik er, at der er et langsigtet perspektiv for såvel virksomhed som jobsøgende, eller som han siger: "Chancen for et job i den anden ende". Så han siger kun ja til praktikker, hvis det er udsigt til et job i den anden ende.

Eftersom alle investerer i samarbejdet og kollegaskabet, skal der være en mening med virksomhedspraktikken. Fordelen er at begge parter får mulighed for at se hinanden an fagligt som kulturelt.

Igen har et af jobcentrets virksomhedsvendte forløb banet vejen for et fast job. I december 2020

startede Anne-Katrine, der har en kandidat i medievidenskab, på *Lead the Talent*-programmet. Det blev hendes vej til et fast job i Refurb.

Anne-Katrine fik sammen med fire andre deltagere til opgave at lave en markedsundersøgelse med henblik på at udvide virksomhedens webshop til Sverige.

- Refurb køber og sælger genbrugte computere, tablets og smartphones via webshoppen www.refurb.dk.
- Refurbs mission er at bygge en solid og bæredygtig forretning og samtidigt gøre noget godt for miljøet gennem genbrug.
- Refurb sælger både til virksomheder, offentlige institutioner og til private. Men opkøber udelukkende udstyr fra virksomheder og det offentlige.



LEAD THE
TALENT

Lead the Talent er et 12 ugers caseforløb - hvor deltagerne skal løse en case for en virksomhed. Deltagerne matches med en virksomhed baseret på ønsker og profil.

Derudover får deltagerne deres egen mentor og undervises i innovation og projektledelse

Da case-projektet var afsluttet, blev Anne-Katrine og Refurb enige om, at hun skulle fortsætte i en virksomhedspraktik. Denne blev afløst af en projektansættelse som 1. juni 2021 blev til en fast ansættelse som Social Media & Content Coordinator.

Netop bæredygtighed og cirkulær økonomi er der et stort fokus på i disse år, og Anne-Katrine synes, at det er et spændende felt at arbejde inden for, for som hun siger:

"Vi kan alle blive mere opmærksomme på vores forbrugsmønstre; købe mindre nyt og bruge det færdigt, vi allerede har købt. Det er netop det, vi gør, hos Refurb. Vi genbruger de ressourcer, der allerede er taget i brug."

Du kan læse mere om Lead the Talent og andre virksomhedsvendte forløb [her](#).

Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank IT&Tech", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet. Næste nyhedsbrev kommer i december.

