

Chefteammøde (Chefteammøde)

08-10-2021 09:15 - 10:00

Rådhuset, vær. 489 - sagsbehandlere virtuelt

Information:

Pkt. 1 kl. 9.15-9.30 Elin Kallestrup

Pkt. 2 kl. 9.30-9.45 Helle Rasmussen, Mathilde Gråkjær Petersen

Pkt. 3 kl. 9.45-10.00 Helle Rasmussen og Vibeke Jørgensen

Pkt. 4

Thune er mødeleder - Hosea deltager virtuelt

Indhold

Punkt 1: Strategisk udspil om kvalitetsforbedringsarbejdet i MSO.....	1
Beslutning for Punkt 1: Strategisk udspil om kvalitetsforbedringsarbejdet i MSO.....	1
Punkt 2: Status på rekruttering og fastholdelse.....	1
Beslutning for Punkt 2: Status på rekruttering og fastholdelse.....	1
Punkt 3: Efteruddannelsestilbud: Undervisnings- og oplæringskompetence.....	2
Beslutning for Punkt 3: Efteruddannelsestilbud: Undervisnings- og oplæringskompetence.....	2
Punkt 4: Eventuelt.....	2
Beslutning for Punkt 4: Eventuelt.....	2

Punkt 1: Strategisk udspil om kvalitetsforbedringsarbejdet i MSO

Beslutning for Punkt 1: Strategisk udspil om kvalitetsforbedringsarbejdet i MSO

Chefteamet drøftede:

- det strategiske udspil for kvalitetsforbedringsarbejdet i MSO (bilag 1)
- at MSO gennem et dedikeret og vedholdende forbedringsarbejde vil nå tre strategiske tværgående borgerrettede målsætninger:
 - Vi styrker sundheden tæt på borgeren
 - Vi forebygger indlæggelser
 - Vi træner og rehabiliterer altid
- at de tre tværgående målsætninger omsættes lokalt gennem en kvalitetsforbedringsplan 2022-23 for hhv. Ældre & Omsorg, Pleje & Rehabilitering og Sundhed & Forebyggelse, hvor der fastlægges konkrete mål. Planerne forelægges og følges af CT.

Materialet justeres bla. som nævnt nedenfor:

- Overskrift ændres til noget lignende "strategi for bedre borgerforløb"
- Det skal være tydeligt at forbedringsarbejdet er en metode, der er med til at indfri ledetrådene.
- Fokus på at 'forebygge indlæggelser' hæves op i niveau til at omfatte 'behandle så tæt på borgeren som muligt' (understøtte program for det nære sundhedsvæsen)

Opdateret oplæg sendes til chefteamet.

Punkt 2: Status på rekruttering og fastholdelse

Beslutning for Punkt 2: Status på rekruttering og fastholdelse

Chefteamet godkendte:

- At de næste prioriterede indsatser i Program for rekruttering og fastholdelse, som peget på af styregruppen, er:
 - Sundhedsfremme,
 - Rekrutteringsstrategi (fx inddragelse af videomateriale o.l.) og
 - Branding
- At rekrutteringssituationen følges med afsæt i vedlagte HR-rekrutterings- og fastholdelsesdata (bilag 2), bl.a. med henblik på at igangsætte eller justere programmets indsatser.
- At anbefalingerne i KL's handlingsplan (bilag 3) anvendes mhp. inspiration og evt. udvikling af programmet, hvor anbefalingerne ikke allerede indgår tilstrækkeligt i Sundhed og Omsorgs Program for rekruttering og fastholdelse

Emnet har været drøftet på 6-by direktørmøde – Helle følger op med HR-cheferne i 6-by regi.

HR følger op på følgende:

- Øvrige målgrupper feks. ægtefæller til østeuropæiske håndværkere.
- Arbejdsgruppen vurderer løbende hvis CT skal indover.
- Muligheder ift. nyttejob
- Uddannelse for familien – en fælles snak med ægtepar for at give forståelsen for arbejdslivet i dk.
- Til næste møde se status på hvad der virker - overblik over hvad der har været mest effektivt.

Punkt 3: Efteruddannelsesstilbud: Undervisnings- og oplæringskompetence

Beslutning for Punkt 3: Efteruddannelsesstilbud: Undervisnings- og oplæringskompetence

Chefteamet besluttede nedenstående med fokus kun på SOSU-regi:

- HR sikrer udbud af efteruddannelse i undervisnings- og praksislæringskompetence på tre niveauer (AMU, akademi, diplom) min en gang årligt i perioden 2022 – 2024. Ved stor efterspørgsel udvides udbuddet
- Medarbejdere der gennemfører uddannelserne tildes 1 dags fri pr. ECTS + en dag fri til eksamen
- HR årligt udbyder 1-2 faglige temamøder for medarbejdere der understøtter kompetenceudvikling og sidemandsoplæring
- Indsatsen finansieres af finanslovsmidler "Pulje: Flere hænder og højere kvalitet", af VEU og SVU evt. suppleret med uddannelsesmidler (fra HR)

Vibeke drøfter det nærmere direkte med Annette Secher og Jens Bejer Damgaard ift. de to forvaltninger.

Punkt 4: Eventuelt

Beslutning for Punkt 4: Eventuelt

Kommende møder - Drøftet