

Chefteammøde (Chefmøde)

26-11-2021 09:00 - 10:00

Rådhuset, vær. 489 (virtuelt for sagsbehandlere)

Information: Pkt. 1 kl. 9.00-9.15 Steen Lee Mortensen og Rikke Steen Andersen
Pkt. 2 kl. 9.15-9.30 Rikke Stephensen, Thomas Kaalby, Helle Rasmussen
Pkt. 3 kl. 9.30-10.00 Jakob Amtorp og Jesper Adamsen
Pkt. 4 kl. 10.00

Indhold

Punkt 1: Strategisk og systematisk lederudvikling – forløb i 2022.....	1
Beslutning for Punkt 1: Strategisk og systematisk lederudvikling – forløb i 2022.....	1
Punkt 4: Eventuelt.....	1
Beslutning for Punkt 4: Eventuelt.....	1

Punkt 1: Strategisk og systematisk lederudvikling – forløb i 2022

Beslutning for Punkt 1: Strategisk og systematisk lederudvikling – forløb i 2022

Chefteamet havde en længere drøftelse om målgruppe og behov.

Det var ønsket, at der bliver arbejdet med at designe et lederudviklingsforløb i 2022, hvor:

1. der tilrettelægges en fælles dag for alle chefer og ledere med fokus på ledelse i nyt MSO
2. de strategiske chefer (cirka 35) deltager i et forløb med fokus på nye tendenser inden for ledelse
3. der laves tre sideløbende forløb (for ledere/forstandere i Ældre og omsorg, Pleje og rehabilitering og Sundhed og forebyggelse) med fokus på det, der 1) er strategisk fokus på i disse tre forvaltningsenheder, 2) driften og ledelse og 3) samarbejde på tværs (distrikt/forvaltninger/sektorer)

Disse forløb afvikles i 2022 – og er obligatoriske.

I januar skal der fastlægges en grundpakke af læringstilbud, som støtter ledere, forstandere og viceforstandere i driften. Disse tilbud designes og afvikles *in house* (forvaltning og stabe).

Tilbuddene skal udbydes løbende via eloomi – og kan tilvælges af ledere/forstandere efter behov.

HR indkalder Hosea til et opsamlende og afklarende møde inden næste drøftelse i chefteamet.

Punkt 4: Eventuelt

Beslutning for Punkt 4: Eventuelt

Drøftet