

Chefteammøde (Chefteammøde)

18-01-2022 08:30 - 09:00

Virtuelt

Information:Pkt. 1 kl. 8.30-8.50 Thomas Kaalby, Jette Harreskov, Steen Lee Mortensen
Pkt. 2 kl. 8.50-9.00

Indhold

| | |
|--|---|
| Punkt 1: Status på sygefravær i MSO 2021..... | 1 |
| Beslutning for Punkt 1: Status på sygefravær i MSO 2021..... | 1 |
| Punkt 2: Eventuelt..... | 1 |
| Beslutning for Punkt 2: Eventuelt..... | 1 |

Punkt 1: Status på sygefravær i MSO 2021

Beslutning for Punkt 1: Status på sygefravær i MSO 2021

Chefteamet:

- Blev orienteret om årsstatus for sygefravær i MSO og tager status til efterretning
- Drøftede tendenser, udvikling og konsekvenser forud for præsentation af tallene for HAU og HMU den 27. januar 2022
- Blev orienteret om forestående arbejdsgangsanalyse ift. samlet sygefraværshåndtering. Forvaltningscheferne har mulighed for at deltage i arbejdsgangsanalysens del 2, hvor samlet opgaveløsning, ressourcspørgsmål og organisering drøftes

Chefteamet drøftede endvidere:

- OBS på at der er forskellig opfølgning alt efter årsagen til fravær (alvorlig sygdom, Stress/psykisk eller somatisk)
- Tal for forvaltning/stabe i Æ&O eftersendes til Annette.
- OBS på 1. linjelederes fravær – også fokuspunkt i trivselsundersøgelsen.
- Vigtigt med fokus de steder vi kan gøre noget ved – systematisk og ledelsesmæssig fokus.
- Folkehusene tages med fremadrettet.
- Se på muligheder med kreativitet og fleksibilitet for at fastholde medarbejdere (seniorordninger med forskellig fokus)
- Arbejdsganganalyse. TR/AMRs rolle inddrages - kan den retænkes? Kan vi styrke medarbejderne til at håndtere sin situation? Fastholde/understøtte så medarbejderne kan fortsætte.
- Fortællingen skal gøres tydeligere ift. beskæftigelsesgrad ctr. arbejdspress/sygefravær, som viser at sygefravær falder ved at gå op i tid (mere overskud til at afslutte opgaver).
- Idé om dilemmaspil i de enkelte teams, som skaber en debat og flytter fokus.
- Idé om at dele sygefraværstal i teamet for at have fokus på betydningen.
- Idé om mentorordning for medarbejdere – drøfte gå op i tid.
- Mulighed for et værktøj, der gør det synligt hvad det betyder for det enkelte team, hvis ikke der var sygefravær.

Punkt 2: Eventuelt

2.1. Kommende møder

Beslutning for Punkt 2: Eventuelt

Drøftet