



Svar på 10-dages forespørgsel fra EL angående rekrutteringsudfordringer i MBU

3. maj 2022
Side 1 af 3

Børn og Unge har, i løbet af 2021 og 2022, oplevet et fald i antal ansøgere inden for en del fagområder. Ud over et konkret fald i antal ansøgere, oplever Børn og Unge derudover, at andelen af kvalificerede ansøgere er faldende.

Nedenstående fagområder modtager få ansøgere pr. stillingsopslag, og ansøgerne vurderes i stort omfang ikke til at være kvalificerede til stillingerne. Børn og Unge oplever dermed også at skulle sende flere stillingsopslag inden for nedenstående fagområder i genopslag.

Tallene nedenfor er samtlige antal ansøgere til opslåede stillinger, både kvalificerede og ikke-kvalificerede ansøgere.

Dagplejere:

- Inden for de sidste 6 måneder er der i gennemsnit kommet 2 ansøgere pr. opslået stilling som dagplejer i Aarhus kommune

Pædagoger:

- Inden for de sidste 6 måneder er der i gennemsnit kommet 11 ansøgere pr. opslået stilling som pædagog i dagtilbud i Aarhus kommune.
- Inden for de sidste 6 måneder er der i gennemsnit kommet 15 ansøgere pr. opslået stilling som pædagog i klub i Aarhus kommune.
- Inden for de sidste 6 måneder er der i gennemsnit kommet 15 ansøgere pr. opslået stilling som pædagog i skole/SFO i Aarhus kommune.

Børn og Unge ser ind i en fremtid, hvor det i endnu højere grad end nu, bliver svært at rekruttere pædagoger. Vi har allerede nu store problemer med at rekruttere pædagoger, og flere jobopslag ender i genopslag. Ansøgningen til pædagogstudiet er på landsplan stagnerende/faldende, der er store årgange som snart når pensionsalderen, og MBU skal indfri minimumsnormeringer på dagtilbudsområdet. Scenariet er derfor, at Børn og Unge kommer til at mangle 1100 pædagoger i 2030.

Vi ser således ind i en fremtid, hvor det i endnu højere grad end nu, bliver svært at rekruttere uddannet pædagogisk personale.

BØRN OG UNGE
Strategi og Udvikling
Aarhus Kommune

Personale
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte telefon: 41 85 83 64

Direkte e-mail:
ankahn@aarhus.dk

Sag: 22/036092-2

Sagsbehandler:
Anne-Kathrine Niebur



3. maj 2022
Side 2 af 3

Hvis vi ikke lykkes med at uddanne og rekruttere flere pædagoger, vil konsekvensen være at vi vil opleve en faldende kvalitet i vores institutioner. Det er stadig muligt at rekruttere uddannet arbejdskraft (pædagogmedhjælpere), men det er det uddannede personale som er ryggraden på vores arbejdspladser, og dem som kan varetage de tunge opgaver mht. indberetninger, sprogvurderinger, forældresamarbejdet o. lign. Jo færre uddannede medarbejdere vi har ansat i vores institutioner, jo flere af ovenstående opgaver vil hver enkelt uddannet medarbejder skulle varetage, og dermed vil de skulle have flere timer væk fra børnene.

Pædagogiske ledere:

- Inden for de sidste 6 måneder er der i gennemsnit kommet 5 ansøgere pr. opslået stilling som pædagogisk leder i dagtilbud i Aarhus kommune.
- Inden for de sidste 6 måneder er der i gennemsnit kommet 12 ansøgere pr. opslået stilling som pædagogisk leder i skole/SFO i Aarhus kommune.
- Pr. januar 2022 var der 5 ubesatte stillinger som pædagogisk leder i dagtilbud. I yderligere 11 stillinger var der pr. januar 2022 en konstitueret pædagog som fungerende leder.

Sundhedsplejersker:

- Inden for de sidste 6 måneder er der i gennemsnit kommet 5 ansøgere pr. opslået stilling som sundhedsplejerske i Aarhus kommune.
- Pr. april 2022 er der fire ubesatte stillinger som sundhedsplejerske i Børn og Unge. Der kan kun rekrutteres sundhedsplejerske én gang om året til fast stillinger, da sundhedsplejersker dimitterer i juni måned. Sundhedsplejen prøver at rekruttere over normering hver sommer. I årets andre måneder er det meget svært at rekruttere sundhedsplejersker, især til vikariater.

Tandplejen

- Tandplejen har pr. april 2022 5-6 ubesatte stillinger, og oplever generelt større personaleomsætning end tidligere. Der er ligeledes større efterspørgsel på deltidsstillinger.

**Klinikassistenter:**

3. maj 2022
Side 3 af 3

- Inden for de sidste 6 måneder er der i gennemsnit kommet 15 ansøgere pr. opslået stilling som klinikassistent i Aarhus kommune. Der er typisk flere stillinger i hvert stillingsopslag, så reelt er billedet, at der kommer 15 ansøgere til et stillingsopslag med ca. 3 stillinger.

Tandplejere:

- Inden for de sidste 6 måneder er der i gennemsnit kommet 15 ansøgere pr. opslået stilling som tandplejer i Aarhus kommune. Der er typisk flere stillinger i hvert stillingsopslag, så reelt er billedet, at der kommer 15 ansøgere til et stillingsopslag med ca. 3 stillinger.

Tandlæger:

- Inden for de sidste 6 måneder er der i gennemsnit kommet 7 ansøgere pr. opslået stilling som tandlæge i Aarhus kommune.
- Tandplejen står foran en udvidelse med op til 30%, når de 18-21-årige hen over de næste 4 år gradvist skal omfattes af det kommunale tandplejetilbud grundet en lovændring. Dette vil øge rekrutteringsudfordringerne inden for området.

Tallene er trukket d. 27. april fra personalesystemer i tal, som henter data fra Aarhus kommunes rekrutteringssystem Empty.

Med venlig hilsen

Thomas Medom

/

Martin Østergaard Christensen