

## Chefteammøde (Chefteammøde)

08-03-2022 08:30 - 09:30

Rådhuset, vær. 489 (og virtuelt )

---

**Information:**Pkt. 1 kl. 8.30-8.45 Jens Lassen

Pkt. 2 kl. 8.45-9.00 Jesper Dahlsen-Jensen

Pkt. 3 kl. 9.00-9.15 Lise Hanghøj

Pkt. 4 kl. 9.15-9.30 Lise Hanghøj

Pkt. 5

**Mødedeltagere : Annette Secher, Hosea Dutschke, Jens Bejer Damgaard,  
Niels Jørgen Rasmussen, Otto Ohrt, Thune Korsager**

## Indhold

Punkt 1: Genudbud af fælles beklædningsløsning .....	1
Beslutning for Punkt 1: Genudbud af fælles beklædningsløsning .....	1
Punkt 2: Sparring: Bjerggården .....	1
Beslutning for Punkt 2: Sparring: Bjerggården .....	1
Punkt 3: Generationernes Hus – udlejningstiltag .....	1
Beslutning for Punkt 3: Generationernes Hus – udlejningstiltag .....	1
Punkt 4: Et klimabevidst MSO .....	2
Beslutning for Punkt 4: Et klimabevidst MSO .....	2
Punkt 5: Eventuelt .....	2
Beslutning for Punkt 5: Eventuelt .....	3

## **Punkt 1: Genudbud af fælles beklædningsløsning**

### **Beslutning for Punkt 1: Genudbud af fælles beklædningsløsning**

Chefteamet besluttede, at:

- Det nuværende koncept med leveringsskabe og tasker skal beholdes.
- Der nedsættes en projektorganisation, jf. vedlagte bilag men med en smallere styregruppe end skitseret (Jens Bejer, Jens Lassen, Britha, Kirsten). Det er særligt vigtigt hurtigt at udpege kravspecifikationsgruppen, så projektleder kan påbegynde den ressourcekrævende proces.
- Projektledelse deles mellem Pleje- og rehabilitering og Ældre og Omsorg, der sikrer udarbejdelse af kravspecifikation og inddragelse af nævnte arbejdsgrupper i bilag vedr. projektorganisering.

Niveauet (pris) for udbud hos andre kommuner undersøges nærmere. Der skal tages højde for en anden løsning, hvis prisen på udbuddet bliver for høj. Det undersøges derfor sideløbende hvilke krav til tøj MSO kan stille, hvis der vælges en ordning med medarbejdergodtgørelse samt økonomi – herunder tidligere sparekrav til at medarbejdere møder direkte ude ved borgerne. Koordineres med Britha i forløbet.

Kravspecifikationsgruppen suppleres med brugerrepræsentation fra forskellige faggrupper. Det er muligt med særlig beklædning for cafémedarbejdere, men indenfor den økonomiske ramme.

## **Punkt 2: Sparring: Bjerggården**

### **Beslutning for Punkt 2: Sparring: Bjerggården**

Chefteamet drøftede muligheder for lokaler på Bjerggården. Følgende scenarier undersøges nærmere:

- Dagcenter (for midt) – herunder også mulighed for at understøtte andre end demente /større målgruppe (pt. har ¼ brugere andre kognitive udfordringer end demens).
- Samle borgerkonsulenter for Nord i Forstanderboligen (se på antal m2 og opdatering af huset/pris)
- Et nærmere mæglerforslag.
- Undersøge antallet af ældre i området ift. evt. Folkehus
- Stort potentiale ved fokus på dem som mister ægtefælle og få dem visiteret ind i personale-drevne tilbud.
- Pt. ubrugt køkken – kan der tænkes madglæde ind til nogle grupper, evt. bortforpagtningsmulighed/catering.

## **Punkt 3: Generationernes Hus – udlejningstiltag**

## **Beslutning for Punkt 3: Generationernes Hus – udlejningstiltag**

Chefteamet besluttede:

- At målet skal nås gennem et forpligtende samarbejde jf. bilag 1
- At de ansvarlige afsætter tid til at hjælpe med opgaverne
- At der arbejdes på at lette visitationskriterierne og udleje ældreboliger til borger uden for målgruppen.
- At der afsættes ressourcer til undervisning og udarbejdelse materiale og billeder af ejendomsmægler
- Målsætning er nået januar 2023.

BBBO vil gerne stå for hele opgaven med at leje boligerne ud, hvis mulighed for differentieret husleje. Ministeriet har meldt positivt tilbage. Hosea og Lise vender den videre proces.

Der er enighed om generel fokus på at undgå ledige boliger. Ventelisterne gennemgås for muligheder med andre tilbud en ansøgt bolig, ligesom der presses på ift. visitation til boliger.

## **Punkt 4: Et klimabevidst MSO**

### **Beslutning for Punkt 4: Et klimabevidst MSO**

Chefteamet besluttede:

- At målet er ruter på 20 km. er cykelruter i dagvagter – og dette implementeres i foråret 2022
- At der oprettes rapport i Faktacentret til ledere ift. kørselsmønstre (besluttet endeligt ved prioritering senere på foråret)
- At MSO samtænker klima mere i den nuværende opgaveløsning
- At der oprettes et grønt Folkehus med ansættelse af grøn koordinator 1 år
- At opsparingen finansierer 1 års ansættelse af grøn koordinator
- At organiseringen godkendes
- At status tages til efterretning

Bygninger: Mulighed for lys- og varmedæmpning, når lokaler er tomme (evt. gennemgang af bygninger for potentialer). Obs på boligerne/husleje er borgerstyret – men fokus på justeringer, der er til gode for de kommende generationer (børnebørn).

Cykel/bil: Obs på medarbejdernes arbejdsmiljø ift. cykelruter og fokus på kortere vejtid. Antallet af ladestandere skal matche antallet af el-biler. Værktøj til delebiler og se på kørselsmønstre/data.

Økonomi: Overvej muligheder for incitamenter til f.eks. at spare på strømmen – penge til den lokale ledelse.

Opgaver: F.eks. tænke klima ind i sundhedsforløb – samle folk i Folkehuse om et emne.

## **Punkt 5: Eventuelt**

- 5.1. Kommende RM/CT-møder
- 5.2. Strategisk rådmandsmøde

## **Beslutning for Punkt 5: Eventuelt**

Drøftet