

## Referat af mødet i Handicaprådet den 12. maj 2022 kl. 16 – 18, på MS Teams

### 1. Dagsorden

Indledningsvis nævnte Finn, at der havde været en drøftelse blandt organisationsrepræsentanterne af et lækket notat om serviceniveauet på socialområdet. Notatet er fortroligt og kun til brug i forligskredsen til politisk brug.

Finn har haft et møde med Anders Winnerskjold, som var gået godt. Rådmanden har tilbudt at komme på handicaprådets kommende, ordinære møde den 2. juni for at redegøre for situationen og for den måde, som han vil gå ind i forhandlingerne om budgettet for 2023 på socialområdet. Mødet finder sted på Rådhuset.

### 2. Borgers økonomi og bolig på en kommunal institution

- Hvilken økonomi er der for forskellige grupper? Gl. pension, ny pensionsordning, boligydelse, formue, med eller uden kørestol? Enlig forsørger, osv.
- Hvad har man til rest, når alt er betalt? (lommepege).
- Hvilken generel tilgang planlægger man i MSB ud fra, når man bygger boliger? Geografi, økonomi, udflytning, spredning af målgrupper, heterogenitet, homogenitet – andre kriterier?

Der er brug for:

- Nogle realistiske situationer eller eksempler med borgere.
- Principper for pladser til disse målgrupper
- Opdatering af et omfattende materiale fra MSB

Hvem kan belyse dette?

Det blev aftalt, at sekretariatet går i dialog med primært MSB – men måske også MSO i forhold til kompetencer, der vil kunne belyse disse spørgsmål. Og Handicaprådet vil godt kunne behandle punktet og materialet over et par møder, hvis det bliver nødvendigt.

### 3. Udkast til byrådsindstilling om flere jobs til mennesker med handicap

Handicaprådet mente generelt, at der i udkastet til byrådsindstilling, var en række gode elementer i forhold til at sandsynliggøre at flere mennesker med handicap vil kunne komme i job, men at indstillingen bør være mere ambitiøs.

Handicaprådet pegede overordnet set på, at følgende elementer ville kunne supplere og kvalificere indstilling tilstrækkeligt:

- Det er en meget blød landing ift. klausulerne. Måske kunne man godt stille nogle mere håndfaste krav til virksomhederne i forhold til, at de skal bære et større socialt ansvar?

I forhold til kommunen som arbejdsgiver vil følgende kunne overvejes:

- Find en god rammesætning på det lokale arbejdssted. Her kan man stille spørgsmålet: Hvordan vil vi integrere medarbejdere med handicap? Hvordan griber ledelsen det an? Er der midler med til at støtte op? Hvad gør medarbejderne? Hvordan klæder vi alle på til det?

- Brug en forløbsmodel, så vi løbende kan kvalitetsvurdere, følge op og klæde arbejdsgiverne på. Brug: Pit-stop og løbende opfølgning.
- En faldskærmsløsning / en retur-ordning, hvis kontakten ikke lykkes.
- Hente inspiration fra Ukraine-task-forcen. Etablere en taskforce i Jobcentret, som består af mennesker med handicap.
- Brug af peers – altså mennesker, der er eksperter på de levede erfaringers kompetencer. Peers kan noget, som jobcentret ikke kan.
- I forhold til de beskæftigelsesrettede indsatser går indstillingen på, at et eller flere af de nævnte tre indsatser skal videreføres. Det bør anbefales, at alle nævnte indsatser videreføres.

Byrådsindstillingen er udsat da Handicaprådet netop skal have tid til at komme med input. Der sigtes efter, at indstillingen forelægges byrådet inden sommerferien.

Det blev nævnt, at indstillingen om flere jobs til mennesker med handicap også måtte kunne ses som en del af en længere proces, som også støtter op omkring de indsatser der allerede er iværksat omkring handicappolitikken og de beskæftigelsesrettede indsatser.

#### **4. Invitation til lokale politiske drøftelser af udviklingsområder for Rammeaftale 2023-24**

Ingen bemærkninger

#### **5. Møde med Borgmesteren den 23. maj**

Dette møde udsættes til efter sommerferien – til tirsdag den 9. august 2022 kl. 14.30 – 15.30.

#### **6. Møde med Rådmanden for Børn og Unge den 20. juni**

Ud over de temaer, som rådet har berørt ift. Børn og Unge (om tidlig indsats og forebyggelse) ønsker rådet at der kommer fokus på høringen om analysen for PPR.

#### **7. Stort temamøde om Handicappolitikken den 6. september 2022**

Mogens og Anders orienterede om programmet, indholdet og processen om dagen.

Handicaprådet havde følgende bemærkninger hertil:

- Handicapprisen pilles ud af programmet – og gennemføres på anden vis.
- Tilgængelighedsrådet inviteres også med til dagen
- Tilgængelighed som tema, bør også have en stand
- Ligeværd inviteres også med til temadagen med standplads.
- IKH Aarhus inviteres også med -evt. med standplads.

Arbejdsgruppen mødes i den kommende uge og der gennemføres kommunikation om datoen og arrangementet i diverse fora.

#### **8. Orienteringer**

Udstillingen i DOKKX om Sund og stærk med velfærdsteknologi er ikke aflyst, og afholdes som planlagt den 20. maj 2022.

## **9. Henvendelser til handicaprådet**

En kandidatstuderende fra Aalborg Universitet om GIS-assisteret støtte, er blevet henvist til Tilgængelighedsrådet og Dansk Blindesamfund for videre hjælp.

Der var blevet udsendt en høring af løsningsmuligheder fra analysen af bredere børnefællesskaber på almenområdet, specialtilbud og PPR på mødedagen den 12. maj til Handicaprådet. Handicaprådet besluttede at drøfte input til høringen på mødet den 2. juni (Frist 6. juni). Helle deltager ikke på dette møde, men sender en suppleant, som vil kunne svare på eventuelle spørgsmål og tage input med fra høringen i rådet.

## **10. Eventuelt**

Anders briefede om, at der bliver afholdt særskilt møde med rådmanden for Sundhed og Omsorg, Christian Budde, onsdag den 29. juni kl. 16 – 17. Som udgangspunkt er mødet aftalt til at foregå på MS Teams, men sekretariatet blev opfordret til at mødet kan blive fysisk.

## **11. Evaluering af dagens møde**

Der var enighed om, at det var et godt møde, selvom det var på MS Teams.