

## **Budgetforslag om et forsøgsprojekt over 2 år for at fastholde personalet, bruge færre vikarer og have mindre fravær indenfor sundhed og omsorg**

Forslag fra Enhedslisten

Forslaget retter sig mod *MSO*

### **Hvad vil vi gerne opnå? Hvorfor stilles forslaget?**

I et selvstændigt område i henholdsvis "Pleje og rehabilitering" og på "Et plejehjem" ansættes der personale, som svarer til bruttonormering. Her kommer kun afløsning ved langtidssygdom.

Det betyder, at der er ansat så mange, at der ikke er brug for afløsning selvom der er sygdom. En forudsætning for gennemførelse af projektet er, at der er de nødvendige ansatte i alle faggrupper.

Personalet bliver mange gange nedslidte, fordi de konstant møder for få på arbejde. Et gammelt udsagn: "Det er dyrt at være fattig" gør sig også gyldig her: "Det er dyrt at spare". Dette forsøgsprojekt kunne måske vise at det koster penge at spare.

I evalueringen af projektet skal indgå personalets vurdering, antal sygedage, personaleflowet, vikarforbruget.

Forudsætningen for forslagens gennemførelse er at forslagens design udarbejdes i samarbejde med fagforningerne og de tillidsvalgte på arbejdspladsen.

Vive forskningsinstitut. Inddrages i projektet sammen med fagforeningerne.

