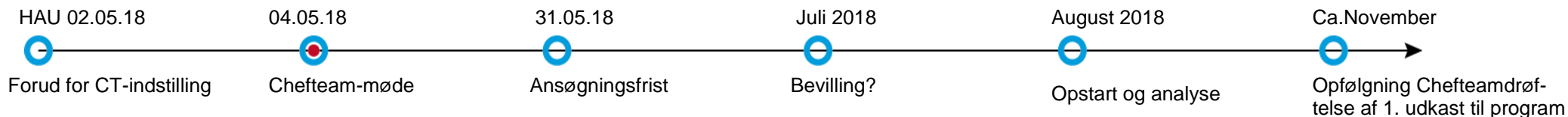


# Chefteamindstilling: Status på sygefravær

Den 4. maj 2018, Strategi & Udvikling

<p><b>Baggrund:</b></p> <p>Chefteam får løbende status på sygefraværet og drøfter de indsatser, der sættes i gang for at nedbringe sygefraværet i MSO. Status på sygefraværet for 1. kvartal 2018 kan ses i bilag 1.</p> <p>Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har oprettet en ny pulje. Formålet med puljen er at forebygge sygefravær og begrænse længden af sygdomsperioder blandt ansatte i ældreplejen, og retter sig mod kommuner med ønske om at mindske sygefraværet i egen ældreplejesektor.</p> <p>Klyngen for Arbejdsmiljø og Sygefravær arbejder med en ansøgning til puljen.</p>	<p><b>Kommunikation:</b></p>												
<p><b>Beslutninger:</b></p> <p>Chefteamet skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tage sygefraværstallene i bilag 1 til efterretning</li> <li>• Orienteres om ansøgningen til Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen</li> </ul>	<p><b>Denne indstilling er (Sæt X):</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret med andre afdelinger, hvilke:</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne, Klyngen for arbejdsmiljø og sygefravær</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Deltager på mødet: Louise Christensen, (tlf 41 85 51 25)</td> </tr> </table>	Åben indstilling	x	Lukket indstilling	Koordineret med andre afdelinger, hvilke:			Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne, Klyngen for arbejdsmiljø og sygefravær			Deltager på mødet: Louise Christensen, (tlf 41 85 51 25)		
Åben indstilling	x	Lukket indstilling											
Koordineret med andre afdelinger, hvilke:													
Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne, Klyngen for arbejdsmiljø og sygefravær													
Deltager på mødet: Louise Christensen, (tlf 41 85 51 25)													
<p><b>Effekt og målopfølgning:</b></p> <p>Målet for sygefravær i 2018 er 11,5 dage. Den nuværende prognose for 2018 viser, at der fortsat er behov for en styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.</p> <p>Kvartalsvis status på sygefraværet er en del af den målopfølgning, der er omkring sygefraværsindsatsen i MSO. Et lavere sygefravær betyder flere hænder på arbejde og et genkendeligt ansigt for borgeren.</p> <p>Ansøgningen til Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen skal igangsætte nye tiltag, der kan nedbringe sygefraværet. Ansøgningen og dens indsatser udarbejdes og forankres i Klyngen for Arbejdsmiljø og Sygefravær. Indsatsen dokumenteres og evalueres efter kravene for puljen med en årlig opsamling samt en afsluttende evaluering.</p>	<p><b>Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table>	Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing									
Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing											
<p><b>Implementering:</b></p> <p>Der er ansøgningsfrist den 31. maj 2018 og hvis ansøgningen godkendes vil analysefasen starte hurtigst muligt der efter.</p> <p>Klyngen for Arbejdsmiljø og Sygefravær vender tilbage til Chefteamet med et udkast til program for sygefraværsstrategien efter analysen.</p>	<p><b>Direkte udgifter (Angiv kr.)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	2018	2019	2020	2021	-	-	-	-				
2018	2019	2020	2021										
-	-	-	-										



## **Referat:**

Chefteamet

- Tog sygefraværstallene i bilag 1 til efterretning
- Blev orienteret om ansøgningen til Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

Chefteamet ønskede et bud på hvordan der kan arbejdes videre med området – også uden en ansøgning. Der skal ses på en bedre videndeling på området. Er vi gode nok til at få erfaringer bredt ud? Kan det med fordel tages med på direktionens møde? Jens vender det med Kirstine – og Louise arbejder videre.