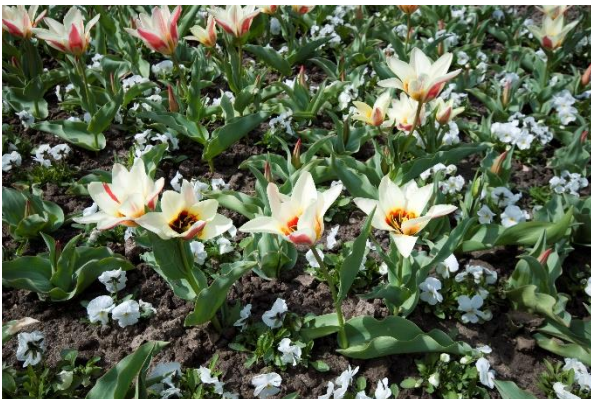




## **NYT** fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for indkøb, logistik og økonomi

**F**oråret er kommet med håb om fornyet energi til alle. Derfor er det også tid til at gå ud ad de nye veje, der foreligger som jobsøgende i en coronatid, specielt i forhold til alle de muligheder, som digitaliseringen giver både jobsøgende og erhvervslivet. I dette nyhedsbrev kommer vi med et konkret eksempel på, hvordan digitaliseringen i en coronatid førte til job. Vi henviser også til forskning, som belyser, at den øgede digitalisering medfører jobskabelse.

Samtidig vil vi ikke negligere, at COVID-19-restriktionerne kan gøre det sværere at være jobsøgende. Fysisk tilstedeværelse og fremmøde er blevet vanskeliggjort, og dermed er de praktiske og sociale aspekter af den fysiske tilstedeværelse på arbejdspladsen desværre blevet mindre anvendelig. Flere og flere dagsordener bliver rykket over i den virtuelle verden. TEAMS, Skype og andre platforme erstatter på nuværende tidspunkt mødelokalerne, og den digitale værktøjskasse bliver større; men dette skaber også muligheder for dig, som er jobsøgende i denne tid.



Via dette nyhedsbrev fra Viden til Vækst, som er en del af Center for Akademikere og Professionsbachelorere ved Jobcenter Aarhus, ønsker vi at belyse pandemiens og digitaliseringens muligheder.

Du modtager nyhedsbrevet, da du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for indkøb, logistik og økonomi.

### **Den digitale verdens muligheder**

Hvordan kan du som jobsøgende udnytte den digitale transformation og dermed også den geografiske mobilitet fuldt ud?

#### **Geografisk mobilitet**

Hjemmekontoret er for mange blevet den daglige arbejdsplads. De seneste restriktioner har betydet, at virksomhedspraktik og løntilskud skal foregå hjemmefra, så man får ikke en typisk arbejdsdag med fysisk tilstedeværelse. Selvom dette for nogle har gjort det mindre attraktivt at komme i virksomhedspraktik, har det også skabt muligheder.

Eftersom virksomhedspraktikken skal foregå fra dagligstuen i lejligheden, sommerhuset med varmepumpe eller forældrenes gæsteværelse, er det nu blevet muligt at komme i en virksomhedspraktik i hele kongeriget eller deltage i jobsamtaler i hele verden.

Du kan være heldig at finde opslåede praktikpladser, bl.a. via [Jobcenterets hjemmeside](#), og du kan også selv skabe praktikstillingen gennem uopfordret kontakt. Strategien herfor kan være lidt tricky, men er bestemt en lærerig og nyttig proces for din jobsøgning. Du får nemlig nye kontakter i dit netværk, som du kan følge op på løbende.

1. Start med at identificere interessante brancher eller fagområder, som relaterer sig til din profil.
2. Herefter skal du finde de virksomheder, du vil kontakte, samt finde ud af hvem du specifikt skal snakke med. Det kan være en afdelingsleder, specialist eller direktøren i virksomheden. Herfra er der flere indgangsvinkler. Du kan kontakte over LinkedIn, via mail eller telefonisk, det vigtigste er, at du har en direkte kommunikationskanal og ved, hvem der er relevant at snakke med.
3. Formålet med kontakten er at få skabt en dialog omkring mulighederne for en virksomhedspraktik. Det kan du gøre ved at opsøge sparring på dit CV, eller være opsøgende på information omkring de problemstillinger, udfordringer og projekter, som virksomheden oplever i deres daglige virke. Missionen for dig er altså, at du skal prøve at få arrangeret et uforpligtende, gerne virtuelt, kaffemøde og styre dialogen herfra.



Når du har aftalt en praktik med arbejdsgiver, skal den godkendes af jobcenteret. Kontakt en virksomhedskonsulent ved Viden til Vækst på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk). Du kan læse mere [her](#).

I 2. kvartal af 2021 udbyder vi også mange [virksomhedsvendte forløb](#), hvor du også kan komme i tæt virksomhedskontakt.

### Digital transformation og covid-19-kompetencer

Kan man skrive *isolation* og *samfundssind* under kompetenceafsnittet i CV'et?

Det er ikke nødvendigvis relevant for en arbejdsgiver. Men omstillingsparathed er bestemt efterspurgt. Hvis man kigger på det større billede, har epidemien allerede været en katalysator for digitalisering i erhvervslivet og behov for digitale kompetencer. Ifølge danske [Net Design](#) har COVID-19 været med til at accelerere den digitale transformation mange steder i erhvervslivet. Derfor er intern kommunikation, fjernarbejde og digital transformation vigtigere end nogensinde.

Den bedste måde at imødekomme dette er ved at tilkendegive, at du er åben for forandringer og automatisering, og at du er klar til at gå distancen for at imødekomme fjernarbejdets begrænsninger. Det kan du argumentere for i CV og ansøgning.

Husk altid at argumentere for fremadrettet værdiskabelse i ansøgningsmaterialet. Tænk over hvordan og hvorfor du skaber værdi med din omstillingsparathed og sæt det i perspektiv til, hvad virksomheden efterspørger.



I nedenstående artikel kan du læse om, hvordan denne tilgang til jobsøgningen førte til, at Jeppe fik jobbet.

## En bachelor i filosofi og kandidat i informationsvidenskab kan lede til mange ting

For Jeppe Jakobsen blev det et job som RPA-udvikler i virksomheden [Officebot](#) i Aarhus. For de uindviede, så kan det oplyses, at RPA står for Robotic Proces Automation – altså softwareløsninger, som kan løse nogle af de repetitive opgaver, som mange medarbejdere sidder med. Fordelene ved RPA er mange; de letter medarbejdere for rutineprægede opgaver, og de gør det med større præcision.

Jeppe fortæller, at det bl.a. var corona, der var medvirkende årsag til karrierevalget. Hele situationen, hvor alt hvad vi plejede at tænke og gøre, var kastet op i luften, og landede ud som nye virkeligheder; for virksomheder, for nyuddannede, ja for os for alle. Konkret betød det for Jeppe, at der blev skubbet til hans egen forestilling om, hvad hans uddannelse skulle bruges til. Han begyndte at kigge bredere, og via The Hub, som er en kompetencebase målrettet startups, kom han i kontakt med [Zignifikant](#).

I Risskov sad CEO Jens Fuglsang Bruun i Zignifikant og var i gang med at 'sætte bogholderiet på autopilot' med afsæt i at effektivisere bogholderiopgaver. Visionen for Zignifikant er at være førende inden for automatiseret og digitaliseret bogholderi i små og mellemstore virksomheder. Det havde ført til datterselskabet Officebot. Officebot forklarer, at de er specialister i regnskabssystemet e-conomic og har udviklet mange kontorrobotter, der automatisk løser opgaver i e-conomic, som ellers kun kan blive løst manuelt. Og et par Børsen Gazeller vidner om, at de har gang i noget spændende.

Jeppe og Jens havde løbende en dialog og sammen fandt de ud af, at Jeppe kunne veksle sine kvalifikationer fra uddannelsen i programmering, projektledelse og brugeroplevelser til konkrete arbejdskompetencer. I slutningen af foråret 2020, hvor coronaen havde gjort mange ting svære, besluttede de sig for at gøre ord til handling og prøve det nye samarbejde af.

Jeppe tilbød en ansættelse med løntilskud som den onboarding, hvor nyt skulle læres og samarbejdet skulle afprøves. Jeppe havde grundet COVID-19 besluttet sig for, at virksomhedspraktik eller løntilskud kunne blive hans tilbud til at få en fod inden for i en virksomhed. Da han kiggede bredere i sin jobsøgning, måtte han nemlig indse, at det ikke var alle job, som han havde ALLE kompetencer til.

Ansættelse med løntilskud giver virksomheden mulighed for at ansætte en ny medarbejder på arbejdspladsen med tilskud i et konkret job. Man modtager således den løn, som er overenskomstæssig gældende indenfor det pågældende ansættelsesområde, og virksomheden får en refusion. Ansættelse

### RPA (robotic process automation)

RPA er en softwareløsning, der imiterer en medarbejders adfærd i sin betjening af virksomhedens IT-systemer. RPA kan imitere et menneske og betjene en computer gennem det samme interface, som et menneske bruger, nogle kalder det en virtuel assistent.

Softwaren kan navigere på en skærm, åbne og lukke programmer, udføre copy/paste, sende e-mails mv. Den kan således efterligne medarbejdernes handlinger og beslutningsgrundlag ved at interagere med alle programmer i computerens system. Det kan f.eks. være at logge ind og ud af programmer, udføre handlinger så som betaling af regninger, udføre kontroller, søge refusion ved sygdom/flexjob, oprette kunder/varer, opdatere rapporter.

### Fordelene ved RPA?

Med RPA kan man hurtigt integrere og automatisere data og processer på tværs af virksomhedens systemer. Automatisering og strømlining af processer med RPA kan hurtigt give synlige resultater i form af lavere omkostninger, eliminering af menneskelige fejl samt større medarbejder- og kundetilfredshed.

### Jobtitler relateret til RPA

Proceskonsulent, Data Scientist, IT Consultant, Product Owner, Automations Specialist, Softwareudvikler, Controller, RPA Specialist, Salgschef, Finance Manager, Automatiseringskonsulent

### Uddannelsesniveau/-type

Relevant lang videregående uddannelse inden for økonomi eller IT, f.eks. cand.it., cand.merc., datamatiker, datalog, it-ingeniør

med løntilskud i en privat virksomhed varer ofte tre måneder. Arbejdsgiver og du kan læse mere derom i denne [brochure](#).



Udover de konkrete faglige kompetencer, som Jeppe kom med, så har han også generelle akademiske kompetencer, som kan bruges til at analysere og systematisere kompleks viden og omsætte det. Jeppe ser fordele ved at være ansat i en mindre virksomhed, da den giver ham mulighed for at arbejde med alle aspekter af sin faglighed. Da der samtidig er tæt samarbejde mellem de forskellige faggrupper, så tilegner han sig viden og kvalifikationer, som han ellers ikke ville have fået, hvis hans faglige område var afgrænset.

Jeppe er i dag fastansat som Software Developer i virksomheden, og Officebot er muligvis den eneste bogholderi- og regnskabsvirksomhed, hvis løsninger hviler på et filosofisk grundlag.

## SCM.dk - forum for ledelse af forsyningskæden

Digitalisering vinder altså indpas i brancher og funktioner relateret til økonomi. Det samme gør sig gældende inden for Supply Chain Management, hvilket du bl.a. kan læse om på [SCM.dk](#).

SCM.dk, forum for ledelse af forsyningskæden, er Danmarks eneste erhvervsmedie og community med dedikeret fokus på optimering af forsyningskæden.

Hjemmesiden indeholder et væld af artikler inden for supply chain. Medlemmer på [SCM.dk](#) bidrager aktivt med indhold og erfaring, og indholdet behandler alle led i forsyningskæden fra indkøb og sourcing over lager, produktion, it & teknologi, procesoptimering, organisering, planlægning til transport og distribution.



Mange artikler er umiddelbart tilgængelige uden medlemskab, mens fuld adgang til artikler og Magasinet SCM+Logistik kræver medlemskab.

Vi har med accept fra SCM valgt at henvise til en tankevækkende artikel, der ikke blot er velskrevet, men også rokker ved den gængse forestilling, at ledelse af digital transformation kræver stor digital indsigt.

Corona-pandemien har betydet, at mange virksomheder accelererer deres digitale transformation for at afbøde virkningerne af nuværende og fremtidige globale kriser. Man kunne formode, at et øget fokus på digitalisering vil betyde øget ansættelse af digitale eksperter til at lede den digitale transformation. Det viser sig imidlertid at forretningsforståelse, organisationsændring og lederskab er hjørnestenen i en succesfuld transformation.

”Digital transformation handler ofte mindre om en radikal nytænkning af virksomheden, end om at lære at bruge digitale værktøjer til bedre at betjene kunderne.” Læs artiklen [her](#). – Kilde: *SCM.DK (Horisont Gruppen A/S)*

Så hvad enten du har god forretningsforståelse, ledelseserfaring, er nyuddannet med en filosofisk baggrund eller måske noget helt fjerde, så kan din fremtidige karriere blive inden for digitalisering.

**Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk), att. ”Kandidatbank Indkøb, logistik og økonomi”, hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.**

Vi ønsker dig en spændende jobsøgning i dette forår. Næste nyhedsbrev kommer til sommer.