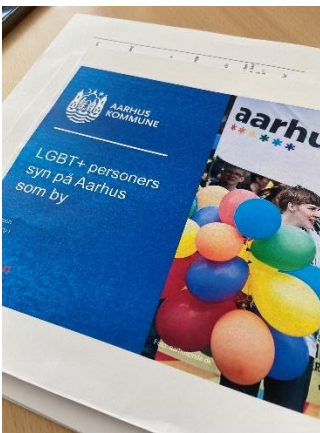


Anbefalinger fra Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling – til rapporten om: ”LGBT+ personer syn på Aarhus som by”.



Udpluk af resultaterne:

LGBT+ personer anerkender i høj grad Aarhus som en god by for dem, om end deres livskvalitet generelt er dårligere end Aarhusianerne i gennemsnit. Undersøgelsen peger på en række ting, der kan gøres bedre, for at Aarhus kan blive en bedre by også for LGBT+ personer.

90 % af de adspurgte siger, at der mangler nogle fællesskaber for LGBT+ personer. F.eks. peges på behovet for flere åndehuller, flere offentlige tilbud, mere inddragelse i det politiske liv og bedre kommunikation til LGBT+ personer.

Det er primært på arbejdspladsen, men også på offentlige steder og på barer og diskoteker, at LGBT+ personer ikke er åbne om deres seksualitet og/eller kønsidentitet.

Ca. hver anden LGBT+ person har været udsat for diskrimination eller hadkriminalitet – og de kommer selv med nogle mulige forklaringer for, hvorfor problemet som sådan ikke anmeldes.

Sammenhæng:

Aarhus Kommunes byråd har besluttet, at der skal udarbejdes en LGBT+ politik og handleplan ultimo 2022 for kommunen. Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling håber, at Byrådet vil skele til disse anbefalinger i processen med at udarbejde politikken og ikke mindst i realiseringen heraf. Anbefalingerne er endvidere inspireret af indholdet i byrådsforslaget fra SF den 9. juni 2021 om: ”Alle skal kunne spejle sig selv i Aarhus - selvfølgelig også LGBT+ personer og LGBT+ personers børn”.

Udfordring:

Undersøgelsen nævner bl.a. at LGBT+ personer i en række sammenhænge ikke er åbne om deres seksualitet og ikke bliver anerkendt for deres kønsidentitet. Det er bl.a. på arbejdspladsen. Men det er også i mødet med sagsbehandlere i kommunen, i sundhedsvæsenet eller når vedkommende er på bar, restaurant eller på diskotek.

Anbefaling:

- Kompetenceudvikling eller efteruddannelse f.eks. i form af e-læringsforløb for frontpersoner i stat (politi), region (praktiserende læger) og kommune (sagsbehandlere og jobkonsulenter, undervisere og terapeuter).
- Efteruddannelse af 1-2 pædagogisk personale som seksualvejledere, der ville kunne gå på tværs af organisationen.
- Drøfte i MED-udvalg, hvordan de ønsker sig at blive involveret i problemstillingen.
- Samarbejdsprojekt om inklusion og diversitet med restauratørnetværket i Aarhus Kommune
- SOME-kampagne om LGBT+ personer og mangfoldighed
- Der igangsættes en udvikling af alle dele af kommunens egen kommunikation og information med fokus på, at alt kommunikation skal kunne rumme alle typer af modtagere.
- Alle mennesker skal have adgang til toiletter og badeforhold i de offentlige bygninger. Det betyder, at blandt andet skoler og biblioteker skal sikre kønsneutrale toiletter, og vi foreslår at ved nybyggeri og større ombygninger skal idrætshaller og andre idrætsfaciliteter sikre kønsneutrale toiletter og omklædningsrum

Udfordring:

Hver anden person i undersøgelsen har tidligere været udsat for diskrimination eller hadforbrydelse. Hændelserne bliver næsten aldrig anmeldt fordi de adspurgte LGBT+ personer ikke vurderer, at hændelserne er voldsomme nok til at blive anmeldt til politiet; fordi personen var bange for ikke at blive forstået; fordi vedkommende ikke vidste hvem man skulle henvende sig til. Eller også blev hændelserne ikke anmeldt fordi vedkommende var bange for negative konsekvenser af anmeldelsen.

Udfordringen er at komme diskrimination og hadforbrydelse til livs, det er ikke de begrænsede anmeldelser i sig selv. En del af de adspurgte er klar over, at det kan være et system- eller kulturproblem, og dermed ikke et individuelt problem, som det let kan blive, hvis der sker en anmeldelse. Omvendt så angribes system- eller kulturproblemer lettest ved konkrete, individuelle handlinger og gode eksempler.

Anbefaling:

- Gennemførelse af et adfærdsdesign-projekt om: Hvordan anmelder du lettere hadforbrydelser? Projektet kan laves i samarbejde med Østjyllands Politi, LGBT+ Huset og andre parter, der har indflydelse på antallet af anmeldelser.

Udfordring:

Flere LGBT+ personer over 50 føler sig ofte alene. Og selvom der er en del usikkerhed i undersøgelsen med en lille stikprøve, er arbejdet med ældre LGBT+ personer lidt overset i Aarhus.

Anbefaling:

- Aarhus Kommune undersøger gode eksempler for at etablere fællesskaber for LGBT+ personer, herunder også for de ældre LGBT+ personer. Det kan også være forslag fra miljøet selv, i det det antages, at nye fællesskaber for netop den målgruppe, kan være med til at forebygge ensomhed og isolation.
- Foreningslivet aktiveres, f.eks. ved at arrangere kulturelle eller sportslige aktiviteter for målgruppen.

Udfordring:

Godt 10 % af de adspurgte i LGBT+ undersøgelsen svarer, at de ikke er blevet anerkendt for deres kønsidentitet og/eller seksualitet af Aarhus Kommune, f.eks. i forbindelse med at udfylde spørgeskemaer, blanketter og formularer i jobansøgninger, på AULA eller på borgerservice. Godt 65 % siger, at det slet ikke er et problem eller så svarer de ved ikke.

Anbefaling:

- Den årlige kommunale sundhedsmåling i folkeskolen udvides til også at inkludere måling af trivslen for LGBT+ børn og unge, ved at der gives mulighed for at notere om man er LGBT+ person. Eleven kan skrive sin seksualitet, sin kønsidentitet og angive hvis de er i tvivl om enten seksualitet eller kønsidentitet
- Problemets omfang undersøges yderligere i Aarhus Kommune. Hvordan kan Aarhus Kommune blive mere imødekommende ift. LGBT+ målgruppen, når vi bruger formularer eller andet til at indsamle kvantitative data? Måske kan der gennemføre et lille pilotprojekt på et afgrænset område?
- Der igangsættes en kvalitativ undersøgelse, hvor LGBT+ personer i flere aldersgrupper og LGBT+ personers børn inviteres til at deltage og gennem billeder, skrift, fortællinger mv. bidrager med eksempler i kommunen på, hvor de ser udfordringer i forhold til at føle sig mødt og repræsenteret i Aarhus Kommune

Udfordring:

Aarhus kan blive en bedre by for LGBT+ personer ved en række forskellige indsatser og tilgange, som også er nævnt i forlængelse af undersøgelsen fra 2021.

Der kan f.eks. nævnes:

- Mødesteder og anledninger til, at LGBT+ personer kan mødes
- Flere åndehuller, klubhuse og sjove miljøer i Aarhus
- Ønske om politisk deltagelse.

Anbefaling:

Nogle af de adspurgte personer, har opgivet deres kontaktoplysninger til Aarhus Kommune, fordi de er åbne overfor at blive kontaktet efterfølgende, hvis vi har uddybende spørgsmål. Det anbefales at Aarhus Kommune i forlængelse af undersøgelsen fra 2021, tager kontakt til disse personer i forbindelse med udarbejdelse af politikken og handleplanen for LGBT+ politikken.

Tilgange til at komme videre

Aarhuskompasset er Aarhus Kommunes nye tilgang til at skabe værdi for og med borgerne, via samskabelse og datainformerede beslutninger. Det er mindre system og mere borger.

Derfor er det essentielt, at disse ideer til anbefalinger til at gøre Aarhus til en bedre by også for LGBT+ personer, ikke alene fremkommer fra et centralt kontor eller beslutningssted i systemet, men derimod fra miljøerne og borgerne selv.

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling opfordrer derfor til at involvere LGBT+ Huset og de forskellige miljøer, borgere, politi, magistratsafdelinger mv., når der skal laves politik og konkrete handlinger i praksis.