

Trepartsaftale, AUB og Veje til flere hænder			<input checked="" type="checkbox"/> Åben indstilling <input type="checkbox"/> Lukket indstilling	Sagsbehandler: Helle Rasmussen	Afdeling/Ansvarlig leder: HR/Vibeke Sjøgreen													
Chefteammøde - (02.09.2020).			Mødedeltagere:	Helle Rasmussen														
Baggrund Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 28. maj 2020 en ny Trepartsaftale om <i>ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge</i> . I starten af juni udkom 23 anbefalinger fra <i>Task Forcen Veje til flere hænder</i> . Anbefalingerne handler om at sikre flere hænder på social-, ældre- og sundhedsområdet og fokuserer i høj grad på uddannelse. Trepartsaftalen understøtter anbefalingerne fra Task Forcen. Herudover er der også en sammenkædning mellem Økonomiaftalen for 2021 og Trepartsaftalen. Med Trepartsaftalen er der afsat 600 mio. kr. i 2020 til understøttelse og styrkelse af kommunernes uddannelsesansvar og til understøttelse af rekrutteringen af velfærdsmedarbejdere. Kommunerne modtager midlerne via nedsættelse af AUB-bidrag, fremrykket tilbagebetaling af VEU, bonus, forhøjet refusion samt puljer, vi kan ansøge. Foreløbigt har BA beregnet, at Aarhus Kommune får tilbagebetalt 21,7 mio. kr. Fordelingen og principper for anvendelse af midlerne mellem magistratsafdelingerne drøftes i Styregruppen for Løn- og Arbejdsgiverforhold. Styregruppen har besluttet, at midlerne fordeles med afsæt i afdelingernes uddannelsesindsats, mens der afsættes et mindre beløb til fælles kompetenceudvikling for vejledere. Hertil kommer den refusion og bonus, der udbetales for uddannelsesaftaler samt puljer, vi søger. Aftalens elementer kan ses her . Formålet er at styrke kommunernes uddannelsesindsats bredt set og midlerne kan anvendes bredt til praktikpladsformål, til allerede igangsatte rekrutteringsinitiativer og initiativer målrettet en øget rekruttering til SOSU-uddannelserne. Med dimensioneringsaftalen for 2020-2021 blev også afsat midler til styrket praktikvejledning, som MSO pt. endnu ikke har udmøntet. Der skal i de initiativer, der igangsættes, tages højde for at midlerne er midlertidige.			Opfølgning De midler, som gives via nedsættelse af AUB-bidrag, skal anvendes i 2020. Ligeledes gives øget bonus og refusion også for uddannelsesaftaler indgået i 2020. For de forskellige puljer, der kan søges, gælder det også, at midlerne er tilgængelige i 2020. Kommunerne skal i efteråret indberette til KL, hvordan midlerne er anvendt. De midler, som ikke er anvendt, vil indgå i det samlede Corona-regnestykke. De foreslåede tiltag koordineres i HR i tæt samarbejde med uddannelseskonsulenter. Initiativerne vil indgå i arbejdet med den samlede plan for rekruttering og fastholdelse.															
Beslutninger Midler anvendes til finansiering / medfinansiering af: <ol style="list-style-type: none"> Uddannelse og ansættelse af <i>serviceassistentelever</i>. <i>Praktikvejleder-uddannelsesstillinger</i> med henblik på at uddanne fremtidige vejledere, sikre afløsning samt ekstra vejledning i praktikforløb, hvor der fx er problematikker, der kræver støtte. Et antal SOSU-medarbejdere med lyst til en fremtidig vejlederkarriere frikøbes delvist og midlertidigt. <i>Uddannelsesstillinger</i> for ufaglærte målrettet optag på SOSU-uddannelserne (i det omfang, der er behov for finansiering udover de midler, som er givet til beskæftigelsesindsatsen). Uddannelse og ansættelse af ekstra kontorelever og ernæringsassistentelever (i det omfang eleverne kan rekrutteres og der kan findes praktikpladser). Initiativer, der styrker fastholdelse, læring, fællesskab og faglighed i uddannelserne – fx sprogstøtte, cykeltræning, simulationsundervisning, faglige events. Herunder en pulje, der kan søges til lokale initiativer. 			Kommunikation Med en ny Trepartsaftale har regeringen og arbejdsmarkedets parter prioriteret midler til at styrke kommunernes uddannelsesindsats og sikre flere hænder på social-, ældre- og sundhedsområdet. Trepartsaftalen understøtter anbefalingerne fra <i>Task Forcen Veje til flere hænder</i> . I af rapporteringen fra <i>Task Forcen Veje til flere hænder</i> fremhæves blandt andet: <ul style="list-style-type: none"> Der vil frem mod 2030 vil være omkring 150.000 flere ældre over 80 år. Sundheds- og ældreområdet er i hastig udvikling - ikke mindst det nære sundhedsvæsen, hvor der stilles stadig større krav til kvalitet og behandling af borgere i eget hjem og et stigende antal kronisk syge. Færre ansøgere på SOSU-uddannelserne. Et højt antal medarbejdere, som snart går på pension. Størrelsen på ungdomsårgangene frem mod 2030 vil falde fra ca. 68.000 16-årige til ca. 60.000. <i>Task Forcen Veje til flere hænder</i> anbefaler blandt andet styrket rekruttering og fastholdelse på SOSU-uddannelserne samt styrket kvalitet i praktikforløbene. Anbefalingerne kan ses her . Med midlerne igangsætter Sundhed og Omsorg initiativer, der understøtter uddannelses- og rekrutteringsindsatsen.															
Effekt Midlerne afsat med Trepartsaftalen er målrettet styrkelse af de offentlige uddannelser – herunder styrket rekruttering til SOSU-uddannelserne. Initiativerne skal også understøtte trepartsaftalen fra 2016, hvor der er aftalt en målsætning om 8.000- 10.000 ekstra lærepladser i 2025.			Koordinering Koordineret med: Styregruppen for Løn & Arbejdsgiverforhold, Uddannelsesnetværket, Økonomi, Udvalget for grunduddannelser, Uddannelseskonsulenter, Klyngen for ekstraordinære ansættelser.															
			Direkte udgifter (tkr.) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Initiativ</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Serviceassistentelever</td> <td>1.100.000</td> </tr> <tr> <td>Praktikvejledere</td> <td>1.500.000</td> </tr> <tr> <td>Uddannelsesstillinger</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ekstra elever</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fastholdelse, læring og faglighed</td> <td>1.000.000</td> </tr> </tbody> </table>		Initiativ		Serviceassistentelever	1.100.000	Praktikvejledere	1.500.000	Uddannelsesstillinger		Ekstra elever		Fastholdelse, læring og faglighed	1.000.000	Udgiften finansieres inden for: <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Afdelingens grundbudget <input type="checkbox"/> Afdelingens opsparing <input type="checkbox"/> MSO's fælles opsparing Midlerne er tildelt midlertidigt. Vi kender pt. ikke Sundhed og Omsorgs andel af midlerne.	
Initiativ																		
Serviceassistentelever	1.100.000																	
Praktikvejledere	1.500.000																	
Uddannelsesstillinger																		
Ekstra elever																		
Fastholdelse, læring og faglighed	1.000.000																	
			Indirekte udgifter															
PROCES Drøftelse i Udvalget for grunduddannelser og med uddannelseskonsulenter ● 19-08-2020 - 21-08-2020	Styregruppen for løn- og arbejdsgiverforhold ● 25-08-2020	Chefteam-møde ● 02.09.2020	Igangsætning af initiativer ● September – november 2020	Indberetning til KL ● Efterår 2020	Opfølgning til Chefteamet ● Oktober - november 2020													

Referat

Chefteamet besluttede, at midler anvendes til finansiering / medfinansiering af:

6. Uddannelse og ansættelse af *serviceassistentelever*.
7. *Praktikvejleder-uddannelsesstillinger* med henblik på at uddanne fremtidige vejledere, sikre afløsning samt ekstra vejledning i praktikforløb, hvor der fx er problematikker, der kræver støtte. Et antal SOSU-medarbejdere med lyst til en fremtidig vejlederkarriere frikøbes delvist og midlertidigt.
8. *Uddannelsesstillinger* for ufaglærte målrettet optag på SOSU-uddannelserne (i det omfang, der er behov for finansiering udover de midler, som er givet til beskæftigelsesindsatsen).
9. Uddannelse og ansættelse af ekstra kontorelever og ernæringsassistentelever (i det omfang eleverne kan rekrutteres og der kan findes praktikpladser).
10. Initiativer, der styrker fastholdelse, læring, fællesskab og faglighed i uddannelserne – fx sprogstøtte, cykeltræning, simulationsundervisning, faglige events. Herunder en pulje, der kan søges til lokale initiativer.

Midlerne er midlertidige og skal bruges til elever og lærlinge – og opgaver, der har relation hertil. Chefteamet ønsker et offensivt udspil på E-læring / det virtuelle arbejdsrum og på Takt og Tone. Herudover er kulturdelen interessant – kulturforståelse, sprogstøtte mm. samt borgerkoncentreret omsorg. HR tager en dialog med SOSU-skolen om det fælles læringsrum for elever og medarbejdere.