

# Referat

## Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

### Møde i Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

01/29/2019 15:00 - 01/29/2019 17:00

Rådhuset lokale 398

#### **Punkt 1: Godkendelse af referat samt gennemgang af dagsordenen (15-15:10)**

Referatet godkendes, dog med en bemærkning fra Heidi Bank om, at hun ikke kan bakke op om, at der gøres yderligere i forhold til AGF og Priden. Lone gør i den sammenhæng opmærksom på, at hun har lavet en meget åbne henvendelse til AGF.

Desuden, bydes der velkommen til et nyt medlem i udvalget, Helle Bach Lauridsen, HR- og Kommunikationschef, Børn og Unge som træder ind i stedet for Ole Ibsen, som ikke længere arbejder i Aarhus Kommune.

Lone læste en mail op fra Lene Hartig (som havde meldt afbud til mødet), som takker for Udvalgets kvalificering og gode råd til, hvordan Grundlisteudvalget og Borgerservice kan opnå et større og et mere mangfoldigt ansøgerfelt til domsmænd og nævninge. Udvalgets arbejde har bidraget til, at der er opnået et meget stort ansøgerantal, og en mere alsidigt og repræsentativt udsnit af kommunens befolkning, blandt andet flere yngre kvinder og ikke-etniske danskere.

#### **Punkt 2: Orientering om reception den 30.1.19 kl. 15-16 ifm. Pop-up-museumsvognen står på Rådhuset i uge 5 (15:10-15:15)**

Stinne orienterede om arrangementet på vegne af arbejdsgruppen.

Heidi Bank orienterer om, at hun desværre ikke kan deltage.

#### **Punkt 3: Orientering om tilbud til folkeskolerne om pop-up-museumsvogn (15:15-15:20)**

Stinne orienterede om tilbuddet til folkeskolerne på vegne af arbejdsgruppen.

Der er pt. ingen folkeskoler der har rettet henvendelse ang. tilbuddet. Det blev derfor drøftet, hvordan det kan kommunikeres mere ud. Det er allerede sendt ud til alle ansatte i Børn og Unge (via den elektroniske ugepakke). Helle orienterede om, at mængden af tilbud til skolerne er stigende, så hun ønsker ikke at sende det direkte til de ansattes mails.

Heidi efterspørger bedre information om LGBT+ emner henvendt gymnasier – problemet er, at gymnasier ikke er kommunale, hvorfor de er sværere at nå. Der er bred enighed i udvalget om at kigge på gymnasier, tekniske skoler og lignende, men at det i første omgang afprøves som et pilotprojekt til folkeskolerne.

Susanne foreslår at der tages direkte kontakt til fem folkeskoler.

Stinne lover at følge op på kommunikationsdelen i samarbejde med Kvindemusset.

#### **Punkt 4: Orientering om spørgeskemaundersøgelsen til LGBT+personer i Aarhus (15:20-15:25)**

Stinne orienterer om ændringer i spørgeskemaet på baggrund af inputs fra forrige udvalgsmøde og ved hjælp fra Mads, Didde og Tine (støtteforeningent til LGTB+huset). Spørgeskemaet rummer nu 20 spørgsmål – spørgeskemaet er en blanding af Aarhus målingen spørgsmål samt trivselsrelaterede spørgsmål. Stinne opfordrer udvalgsmedlemmerne til at videresende linket til spørgeskemaet ud til de personer man kender, som er LGBT+personer. Det bliver sendt ud til en liste af netværk, organisationer og foreninger, som Ajla har været ansvarlig for at udarbejde sammen med miljøet.

Spørgeskemaet er åbent for besvarelser fra den 14 til den 25.2. Der sendes reminder ud den 19.2. Resultaterne fås to uger efter, hvor de bliver præsenteret på udvalgsmødet den 14.3.19. Desuden kan de bruges ifm. debatarrangementer op til Priden

I udvalget drøftes det, hvorvidt spørgeskemaet kan sendes bredere ud, eksempelvis på arbejdspladsen i Aarhus Kommune, da det ønskes sikre en bred og mangfoldig besvarelse. Det går Stinne videre med.

Susanne påpeger vigtigheden af tolkningen af spørgsmål fra spørgeskemaet. Man skal være bevidst om, hvordan resultaterne bruges efterfølgende og i hvilken sammenhæng. At man f.eks. er lukket omkring sin seksualitet og identitet, er ikke nødvendigvis negativt men kan tolkes således. Opmærksomhed på overfortolkning er vigtigt.

Det blev påpeget at sende spørgeskemaet bredere ud, da man kan forårsage skævvridning ved kun at fokusere på foreninger/sammenslutninger. Muligheden drøftes for at sende annoncer ud på diverse datingsider

#### **Punkt 5: Drøftelse af debat arrangement den 20.5. kl. 17-19 på Rådhuset ifm. Priden (15:25-15:55)**

Mads og Diddé fortalte, at debatarrangementet vil være på Rådhuset i receptionslokalet, og at det vil blive ligesom Debatten på DR med Andreas Gyllinge Æbelø (Direktør for Aids-Fondet) som moderator. En gruppe bestående af diverse politikere, LGBT+personer og erhvervsfolk vil blive inviteret. De overordnede temaer for debatten:

##### *1. Er der plads til LGBT+ personer i Aarhus?*

*Debatten vil inkludere organisations- og foreningsfolk, som får stillet spørgsmålet. Der er tvivl i udvalget om, hvorvidt foreningen Sabaah skal deltage, da debatten kan blive for ensporet. Susanne påpeger fortællingen om de gode historier, hvor Sabaah er et godt eksempel herpå – hvem har gjort noget, som lykkes og hvordan kan det bruges i en læreproces i Aarhusiansk kontekst? Der efterspørges en person fra Sabaah, som har rødder i Aarhus, da det ellers ikke giver mening*

##### *2. Kommunens ansvar i forhold til forebyggelse og inklusion?*

*Under dette tema, bliver det påpeget, at det er vigtigt at tale om styrkerne/ressourcerne ved LGBT+ miljøet og ikke kun de negative*

*Thune påpeger en bredere overskrift på temaet, da forebyggelsesarbejdet ikke kun er underlagt kommunerne*

##### *3. Kapacitetstab af især unge ressourcer stærke LGBT+ personer* Susanne

*påpeger at bruge et positivt sprog og eksempelvis erstatte ordet kapacitetstab og erstatte det med f.eks. værdigevinst – hvad er værdien i forskellighed og mangfoldighed?*

Lone udtrykker bekymring vedr. den korte taletid og mange talspersoner, og det foreslås at have færre talspersoner for at skabe en bedre debat

**Punkt 6: Besøg af Ehm, som er Aarhusianer, studerende og Normstormer ('en snak om, hvordan er det at bo i Aarhus som nonbinær') (16:10-16:50)**

Ehms besøg var en god anledning til en konstruktiv dialog omkring forskellige emner og udfordringer. Udfordringer ved at være en LGBT+ person i Aarhus, strukturelle tiltag som uni-sex toiletter, private omklædningsrum, uvidenhed, sprogbruget, sundhedspersonalets manglende viden om LGBT+ sundhed samt statistikkernes brug af køn og alder som irrelevante informationer var emner, som udvalget blev klogere på som følge af Ehms fortælling som non-binær person.

Der var i Udvalget en kort drøftelse af muligheden for at Aarhus Kommune kunne udarbejde mere rummelige formularer, skemaer osv.

**Punkt 7: Kommunikation, har udvalget noget der skal kommunikeres (fast punkt) (16:50-16:55)**

Vi nåede ikke punktet

**Punkt 8: Eventuelt (fast punkt) (16:55-17:00)**

Per meddeler, at Teknik og Miljø vil bygge kønsneutrale toiletter ved fremtidig byggeri på de arealer, som Teknik og Miljø råder over, og når udgiften hertil ikke er meget stor.

Der spørges ind til de resterende arealer med mulighed for unisex toiletter, som Sport og Fritid og Kultur og Borgerservice råder over. Per vil tage kontakt til Sport og Fritid mhp. en dialog omkring muligheden.