

Referat

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

Dato: 31. marts 2016
Tid: 16:00 - 18:00
Sted: ARoS, mødelokale niveau 3

Deltagere: Maria Sloth
Theresa Blegvad
Hanne Thalund
Anne Line Svella
Thorkil Andersen
Kirsten Blåbjerg Pedersen
Olaf Vollmer
Bjarne Toft

Afbud: Anne Nygaard
Lene Horsbøl
Thune Korsager
Birthe U. Sørensen
Mads Nymann Rasmussen
Aage Rais-Nordentoft
Jan Beyer Schmidt-Sørensen
Mette Hvid Johannesen
Hüseyin Arac
Peter Risvig

Fraværende:

Bemærk:

1 Godkendelse af dagsorden og referat

Godkendt uden bemærkninger.

2 Drøftelse af ministerens perspektiv- og handlingsplan 2016

Per Jensen orienterede om visionen og fokusområderne i ministerens perspektiv- og handlingsplan 2016. To af fokusområderne ligger meget tæt på Udvalgets handleplan: "rettigheder og frihed for den enkelte" og "bedre udnyttelse af ressourcer og talenter". Der var generel enighed om, at det er en interessant og relevant handlingsplan, der kan bidrage til Udvalgets kommende handleplan.

Per Jensen orienterede endvidere om, at Ministeriet har rettet henvendelse til Aarhus Kommune med henblik på et evt. samarbejde om en mere ligelig fordeling af barsels- og

forældreorlov. Det er et faktum, at det stadig er kvinder, der tager mest orlov og dermed taber mest livsløn

3 Status på udvalgets handleplan 2015-16 v/Per Jensen

Per Jensen gav en status for de forskellige punkter i handleplanen 2015-16:

Personaleredegørelsen 2015 viser, at der er et stigende antal kvinder i ledelse – primært på niveau 2 og 3. Gennemsnitsalderen for en medarbejder i Aarhus Kommune er 44 år. På området med beskæftigelse af medarbejdere af anden etnisk herkomst er der ingen fremgang at spore.

Charter for Mangfoldighed er i gang: Flere virksomheder end de forventede 100 har underskrevet chartret inden udgangen af 2015. Der bliver arrangeret to lederlounges forår og efterår 2016, hvor også kommunale HR-chefer og ledere inviteres. (se vedhæftede slides for yderligere information).

Maria Sloth gav udtryk for tilfredshed med at handleplanens initiativer er kommet så godt i mål som de er. Der hvor successen ikke er så stor er planen om at holde åbne møder. Det gav anledning til bemærkninger om, at "åbne møder" kan fortolkes bredt; fx med specifikke faggrupper i magistratsafdelinger (ex. Dialogmøde med uddannelsesinstitutioner for at drøfte, hvordan man kan tiltrække flere mandlige pædagoger). Udvalget kan spørge sig selv, hvem de har lyst til at møde udefra, hvilket tema, der ønskes belyst.

4 Brain storming om nye temaer til den kommende handleplan

I forlængelse af det forrige punkt blev det drøftet at starte der, hvor man er begyndt: Altså "fødekæden" med børn og unge mennesker og fokusere indsatsen for mangfoldighed og ligestilling der i de kommende år. Dette kunne gøres via dialog med uddannelsesinstitutioner med henblik på at indgå i partnerskaber med dem (70% af de kommunale medarbejdere uddannes fra VIA + Sosuskolen). Bringe uddannelsesinstitutionerne i kontakt med hinanden mhp gensidig erfaringsudveksling og -opsamling. Invitere relevante personer i forhold til uddannelsesvalg/studievejledning. Som det er nu bliver UU-vejlederne primært koblet på særligt udsatte unge. Den "almindelige" studievejledning på skolerne vil derfor blive varetaget af ressourcepersoner, som er udpeget på skolerne (de er under uddannelse til dette). Det kunne være oplagt at komme i dialog med dem for at sikre, at de har perspektivet om ligestilling og mangfoldighed i kerneydelsen med. På næste møde i udvalget skal det besluttes, hvad man ønsker at arbejde videre med. Hvis der er enighed om det øgede fokus på køn- og ligestilling blandt børn og unge, skal der tages kontakt til MBU med henblik på at indgå en aftale.

5 Eventuelt

Flg. temaer til venskabsbykonferencen blev drøftet:

- Skævhed i uddannelsessystemet (mænd i børnehaver – ex. fra Norge)
- Integration
- Besøg på Kvindehuset
- Besøg på Kvindemuseet
- Bustur (til fx Gellerup – Byudvikling/Bydelsmødre)
- Byplanudvikling – bosætning på Aarhus Ø
- ArOs (evt. oplæg ved direktør Erlend Høyersten, som har holdninger til mangfoldighed)
- Den Gamle By – den nye somaliske lejlighed + tyrkisk gæstearbejderbolig

Temaerne tages op igen på næste mødet i udvalget, hvor der træffes endelig beslutning om, hvilke(t) områder der skal indgå i programmet.

2) Danmarks Statistik vil indsamle data om ligestilling.

6 Kommunikation fra mødet

Ikke nu, men senere om:

Partnerskab MBU/Uddannelsesinstitutioner

Venskabsbykonference

Charter for mangfoldighed