

NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for HR, Administration og Jura

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for HR, administration og jura. Dette efterår har vi spurgt udvalgte virksomheder, hvordan de ser på rekruttering her og nu, hvilke tendenser, de ser, gør sig gældende i fremtiden, og hvad der helt konkret skal til for at komme i betragtning til et job inden for HR, administration og jura.

Det er insiderviden, der måske kan bringe dig et skridt tættere på at lande dit drømmejob, så puds læsebrillerne og følg godt med. God læselyst!

Hvordan vægter virksomhederne erfaring, når de rekrutterer?

Trods ildevarslende rygter om økonomisk recession, forventer de fleste virksomheder at opleve økonomisk vækst de næste måneder. Den måde, rygterne om recession forplanter sig i virksomhederne på, kan ses i deres stigende ønske om at rekruttere kandidater med erfaring frem for kandidater, der skal læres op.

De erfarende kandidater kan hurtigere performe i stillingen og dermed tjene deres egen løn hjem. I mindre økonomisk usikre perioder kan vi se, at virksomhederne har større overskud til at tage mindre erfarende kandidater ind og selv lære dem op.



Hvis du endnu ikke har så meget erfaring, skal du endelig ikke fortvivle. Din vej ind kan være via en virksomhedspraktik, som du selv finder, eller som vi hjælper dig med at finde. Det kan også være via et af vores forløb eller andre arrangementer.

>> [Se vores aktuelle virksomhedspraktikker](#)

>> [Se vores aktuelle forløb og arrangementer](#)

Drømmer du om deltid i fremtiden?

Hvis din fremtidsdrøm er at arbejde på deltid eller at stykke dit arbejdsliv sammen af forskellige projektansættelser, så er du ikke alene.

Et gennemgående tema hos de virksomheder, vi har talt med, er nemlig den generationskløft, der kan opstå mellem de erfarne medarbejdere og de ny generationer, som kommer ud på arbejdsmarkedet i disse år. Det handler blandt andet om, at virksomhederne er ved at indstille sig på en ny generation, der ikke vil arbejde solen sort, men vil have fritid og tid til at dyrke sig selv og deres interesser.

Den nye generation af kollegaer finder ikke kun deres identitet i jobbet, men i alle aspekter af deres liv. Det mærker virksomhederne ved, at flere efterspørger deltid, projektansættelser og ønsket om en reel work-life-balance og ikke blot en, der står nedfældet på et stykke corporate-papir. Virksomhederne oplever altså en tendens mod, at de ikke længere kan købe medarbejdernes tid, men deres kompetencer – og det måske kun for en begrænset periode.

Den viden kan du bruge, når du skal forhandle din næste kontrakt, eller den kan være et element i din kommende lønforhandling.

Sådan gør du dig attraktiv til dit næste job

- **Få erfaring**

Det kan du få fra fx virksomhedspraktik, egen virksomhed mv.

- **Vent ikke på, at virksomheden finder dig attraktiv, men gør selv en indsats selv**

Find en mentor, der kan guide dig, søg viden om feltet eller virksomheden i dit netværk, research på virksomheden og vær i det hele taget grundigt forberedt, når du kontakter dem.

- **Vær klar til at arbejde dig op**

Du lander sjældent drømmejobbet i første hug, så læg stoltheden til side og smøg ærmerne op, for din vej til drømmejobbet er måske ved at arbejde dig op fra bunden.

Har du erfaring med AI og bæredygtighed?

Så husk at skrive det på dit CV.

Det bliver nemlig vigtigere og vigtigere for virksomhederne.

Bliv klogere på rekrutteringskanalerne – brug og skab netværk!

Som en del af den årlige undersøgelse af virksomheders rekruttering, har vi set nærmere på, hvilke rekrutteringskanaler de benytter når de skal finde den næste medarbejder. Denne viden er relevant for dig som jobsøgende, så du kan målrette din kontakt til virksomheden.



Tre rekrutteringskanaler topper undersøgelsen: Netværk, jobportaler og virksomhedens egen hjemmeside. Af undersøgelsen fremgår det tydeligt, at netværk spiller en stor rolle, og at dette bruges aktivt fra virksomhedernes side. Det gælder både almindeligt netværk og netværksværktøjer som fx LinkedIn.

Hele 22 ud af 23 adspurgte virksomheder nævner netværk og LinkedIn som deres primære kanaler til rekruttering. Der findes mange måder at netværke på, og du skal som jobsøgende finde den måde, der passer bedst til dig. Én ting er dog sikkert: Virksomhederne vil gerne snakke, så tøv ikke med at tage kontakt.

En af de mere traditionelle rekrutteringskanaler som stadig bruges, er jobportaler, herunder Jobnet. Her svarer 18 ud af 23 virksomheder, at denne rekrutteringskanal fortsat er meningsfuld for dem at bruge. Endeligt slår virksomhederne også deres jobåbninger op på deres egen hjemmeside. Dette gør sig gældende for 19 ud af de 23 adspurgte virksomheder. Det kan derfor godt betale sig for dig som jobsøgende at holde løbende øje med de virksomheder, du synes er spændende, så du er sikker på at opdage, når de søger nye kræfter til virksomheden.

Gode råd til jobsøgningen fra Trine Remin Ankjær, Chief People Officer hos BDO

Vi har været i kontakt med Trine, som til dagligt sidder med rekruttering inden for HR-området. Her kan du læse hendes bedste råd til dig, der gerne vil arbejde inden for denne branche.

1: Har du et godt råd til de jobsøgere, der gerne vil arbejde inden for HR-området?

Selvfølgelig! HR udvikler sig konstant, og siden 2020 (efter Corona) har HR og HR-relaterede opgaver fyldt mere på virksomhedernes agenda end nogensinde før. Derfor er der i øjeblikket mange interessante og relevante stillinger inden for området, som kalder på talentfulde kandidater, der ønsker at gøre en forskel, samtidig med at de ønsker at fortsætte med at lære og opdatere deres egne færdigheder for at forblive konkurrencedygtige.



Hvis du ønsker at arbejde inden for HR-området, har jeg mange gode råd. Jeg har her valgt at medtage et par stykker:

- **Udvid dit netværk inden for HR og hold dig opdateret med de seneste HR-tendenser.** Deltag i HR-relaterede arrangementer, konferencer og workshops. Dette giver dig mulighed for at netværke med fagfolk inden for HR-feltet og lære om de seneste tendenser og "best practices". Husk altid at linke op til dine nye relationer via LinkedIn.
- **Sikre forretningsforståelse.** Skab en solid forretningsforståelse og indsigt i, hvordan du som HR-professionel kan medvirke til at levere værdi. Vær nysgerrig på arbejdet med strategi og målsætning, således du får en klarere forståelse af, hvordan HR kan støtte netop virksomhedens strategier og mål.

- **Teknologi og datadrevne beslutninger.** HR bliver stadig mere teknologidrevet og dataorienteret. Sørg for at have grundlæggende tekniske færdigheder og forståelse af HR-software og dataanalyse.

2: Har du nogle anbefalinger i forhold til CV og ansøgning?

Personligt er jeg ikke stor fan af lange og meget teksttunge ansøgninger – dem bruger jeg ikke meget tid på at læse. Til gengæld er CV'et værdifuld læsning for mig. Nogle af mine råd til et godt CV er:

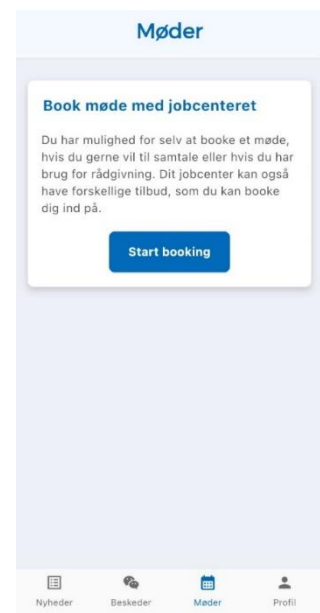
- **Pas på med "flimmer".** Hold det simpelt og meget overskueligt – undgå unødvendige farver, mange forskellige skrifttyper m.m.
- **5 linjer, der gør forskellen.** Sørg for, at du har et meget kortfattet resumé, der professionelt sammenfatter, hvem du er, din erfaring og karriere.
- **Arbejdshistorie i omvendt kronologisk rækkefølge.** Gør din arbejdshistorie let at læse – gerne i omvendt kronologisk rækkefølge. Fremhæv dine nøglefærdigheder og brug konkrete eksempler, hvis det er muligt. Prøv gerne med målbare resultater for at demonstrere din værdi.

Schultz Forum – Din genvej til jobcentret

Med Schultz Forum kan du nemt og sikkert få nyheder og jobåbninger fra Jobcenter Aarhus samt booke møder og aktiviteter.

Hent appen ned i dag og:

- Få direkte besked om unikke jobåbninger og praktikker
- Book og ombook møder, workshops og andre aktiviteter i jobcentret
- Skab dig et overblik over dine møder ved jobcentret
- Få tilbud om forløb og kurser
- Få nyheder og nyhedsbreve direkte på appen
- Download appen via App Store, Play Butik eller hvor du ellers henter dine apps.



Tak fordi du læste med! Næste nyhedsbrev udkommer i foråret 2024.

Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vttv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank HR, Administration&Jura", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.

