



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for arkitektur & byggeri

Velkommen til nyhedsbrevet for kandidatbanken for arkitektur og byggeri, som denne gang kan informere om et nyt talentforløb for nyuddannede arkitekter, InnoPreneuer, og yderligere kan du læse om, hvordan medarbejdere i jobcenteret i tæt samarbejde med jobsøgere har fokus på en målrettet virksomhedsrettet indsats.

Du modtager nyhedsbrevet, da du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for arkitektur og byggeri. God læselyst!

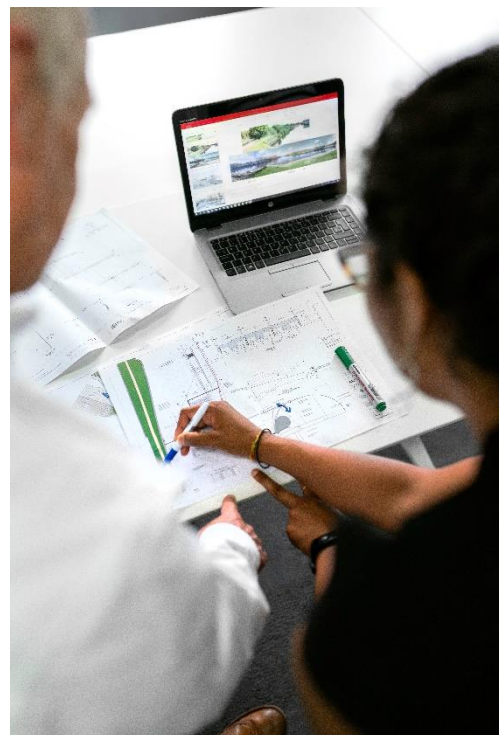


InnoPreneuer - Talentforløb for nyuddannede arkitekter

Er du nyuddannet arkitekt og kunne du tænke dig at arbejde med et afgrænset projekt med innovationspotentialer i en arkitektvirksomhed – måske i forlængelse af et område, du har specialiseret dig i på dit studie? Så er InnoPreneuar-ordningen måske noget for dig.

InnoPreneur-formatet er udviklet i et samarbejde mellem Arkitektskolen Aarhus, konsulentvirksomheden Talentmatch og Viden til Vækst/JobCenter Aarhus. Forløbet består typisk af tre dele:

- Et Talentforløb gennem konsulentvirksomheden Talentmatch på 13 uger. Forløbet veksler mellem workshops om blandt andet forretningsudvikling og projektledelse sammen med kursister med andre fagligheder, individuel karrieresparring og casearbejde i en arkitektvirksomhed. Casearbejdet fylder mest. Under forløbet modtager du dagpenge.
- Herefter følger en 3 måneders løntilskudsansættelse, hvor du arbejder videre med projektet i virksomheden. Se mere om vilkårene for løntilskudsansættelse [her](#).
- Går samarbejdet godt, og udvikler projektet sig som forventet, tilbydes minimum 3 måneders projektansættelse på ordinære vilkår – nogle gange fastansættelse.



Arkitektskolen har typisk kontakten med interesserede arkitektvirksomheder og er med til at definere innovationsprojektet. Og ordningen for Trine Steffenauer, der er kontaktperson på forløbet ved Arkitektskolen i Aarhus:

”InnoPreneur-ordningens skræddersyede format er attraktivt for både dimittend og virksomhed. Det understreges ved, at ordningen allerede har resulteret i ansættelse af en række nyuddannede arkitekter”.

Hvis du er interesseret i at vide mere, kan du kontakte: Trine Steffenauer, Project Manager og kontaktperson på Arkitektskolen, ts@aarch.dk, Michael Reinholdt, Talentmatch, michael@talentmatch.dk eller Joan Møller Gerken, kontaktperson ved Jobcenter Aarhus, joge@aarhus.dk.



Andreas' vej i job via en virksomhedspraktik

Andreas Andersen afsluttede for nylig sin uddannelse som arkitekt og var på udkig efter sit første job i branchen. Han vidste, det kunne være en udfordring at finde et job som nyuddannet og med begrænset erfaring.

Andreas var til samtale med en jobkonsulent på jobcentret, og her blev han henvist til en virksomhedskonsulent med speciale i at hjælpe nyuddannede med at finde arbejde inden for arkitektur og byggeribranchen.

Jobcenter Aarhus har ansat mange virksomhedskonsulenter, som gennem netværk til et hav af forskellige brancher hver dag etablerer virksomhedspraktikker og rekrutterer til ledige stillinger – herunder i bygge- og arkitekturbranchen, hvor arkitekt og rådgivende ingeniørvirksomheder ofte benytter Jobcenteret til at rekruttere.



Andreas blev matchet til arkitektvirksomheden Njordrum Aps i Aarhus, som var på udkig efter unge talenter, og deres kontakt mandede ud i en virksomhedspraktik. Virksomheden er en lille tegnestue, som arbejder med, hvad arkitekturen kan gøre for mennesker i en særlig sårbar situation, og virksomheden har arbejdet med at udvikle arkitektur, som skaber sammenhæng og mening for blandt andet kræftramte og deres pårørende, mennesker med autisme og hjerneskadede.

I starten var tegnestuen lidt tilbageholdende overfor etablering af praktik, da det er en lille nystartet virksomhed, hvor de ikke ville bryde dynamikken. Men efterfølgende har tilbagemeldingen været:

”Andreas har tværtimod bidraget med nye inputs og tilgange og dynamikken er i top! Han kan de fleste discipliner og er ovenikøbet en super flink fyr. Jeg er meget imponeret!”

Ved møderne på jobcenteret fik Andreas desuden tips til at forbedre sit CV og sin ansøgning, så begge dele taler direkte til modtageren, altså arbejdspladsen, han søger på. Jobkonsulenten gav også gode råd til at få beskrevet praktikken direkte på CV’et, så de nyvundne kompetencer straks kommer ud og arbejder for Andreas’ videre jobsøgning. Det er nemlig vigtigt, at man søger videre, både på opslåede stillinger, via netværk og ikke mindst uopfordret, mens man er i praktik, og den strategi holdt Andreas fast i.

Efter at have sendt en række ansøgninger, fik Andreas et jobtilbud fra en arkitektvirksomhed i Oslo. Jobbet var perfekt til ham, og han er meget spændt på at begynde.

”Tænk ud af boksen” - Alternative jobmuligheder

Det kan ofte betale sig at tænke ”ud af boksen”, og måske ikke altid søge de gængse veje til det næste job. Måske kan du finde muligheder som offentligt ansat hos Region Midtjylland, der er Jyllands næststørste arbejdsplads med flere end 30.000 medarbejdere.

De fleste er naturligvis sundhedsmedarbejdere, men Region Midtjylland ansætter medarbejdere med mange forskellige baggrunde.



På midtjob.dk kan du se de mange stillingsopslag, og vælger du for eksempel kategorien ”AC-medarbejder”, vil du i skrivende stund finde 10 ledige stillinger. Du kan også vælge kategorien ”Andre stillinger” – her er der i skrivende stund 12 ledige stillinger – for eksempel som Ingeniør, Teknisk Designer og Maskinmester.

Men prøv selv at læse mere om Region Midt på regionmidt.dk og få inspiration til din jobsøgning på midtjob.dk.

Den 19. april arrangerer Jobcenter Aarhus bustur til [Regionsgården i Viborg](https://regionmidt.dk), hvor du kan høre endnu mere om mulighederne for job i alle Regionens enheder fordelt i hele Region Midtjyllands geografi.

Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. ”Arkitektur&Byggeri”, hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet. Næste nyhedsbrev udkommer til efteråret 2023.

