

# Referat

**Udvalget for mangfoldighed og ligestilling**

**Udvalget for mangfoldighed og ligestilling**

**27-08-2019 16:30 - 27-08-2019 18:30**

**LGBT+HUSET Vester Allé 8, FO-byen.**

## **Punkt 1: Velkommen til nyt medlem, Julie Rokkjær Birch (16:30-16:40)**

Lone byder Julie velkommen, og alle præsenterer sig.

Afbud: Mads Hedelund og Mette Bjerre.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat og gennemgang af dagsordenen (16:40-16:45)**

Formandskabet har ønske om, at Julie Rokkjær Birch også kan sidde de næste to år med nyt kommissorium.

Didde orienterer om, at AIDS-Fondet lukker ned for Normstormerne ved årets udgang. Didde har, efter forpersonskabets ønske, valgt at fortsætte i Udvalget indtil kommissoriets udgang (januar 2020).

Lone orienterer om, at forpersonskabet har valgt, at Udvalget om et års tid drøfter, om der skal laves en ny undersøgelse blandt LGBT+ personer for at se, om der er sket en udvikling. Det giver ikke mening at lave undersøgelsen allerede nu, som tidligere drøftet.

Sekretariatet er ved at undersøge med Børn og Unge, om det giver mening at gentage tilbuddet om Kvindemuseets Pop-up vogn om køn og seksualitet i folkeskolerne. Dette tages op på næste Udvalgsmøde.

På næste møde skal Udvalget drøfte relevante opgaver for perioden 2020-2021 (nyt kommissorium).

## **Punkt 3: Drøftelse af Børn og Unges arbejde med rummelige IT-løsninger (16:45-17:05)**

Ole Hersted orienterer om den proces, Børn og Unge har haft med deres leverandører i forhold til at vurdere, om deres borgervendte IT-løsninger er rummelige nok i forhold til LGBT+ personer.

Overordnet er der ikke de store problemer med IT-løsninger i forhold til LGBT+personer. ForældreIntra tilgodeser dog ikke ligestilling i forhold til LGBT+personer, men det ændres ikke, da ForældreIntra snart udgår og erstattes af AULA.

Fremover vil LGBT+rummelighed være et kravsspecifikation til leverandørerne, når der skal laves nye IT-løsninger. Det kan dog i nogle tilfælde – særligt ift. sundhedsplejersken – være nødvendigt at spørge til barnets biologiske mor og far. Så vidt det er muligt, benyttes forældrevægebegrebet og forældre 1 og forældre 2.

Lone beder Ole Hersted vende tilbage til Udvalget for mangfoldighed og ligestilling om et halvt års tid med en opfølgning.

Der er en drøftelse i Udvalget om, at det sjældent er relevant at afgrænse antallet af forældre, eller vide om det er mor, far eller noget tredje. I den forbindelse påpeger Heidi, at der i Folketinget arbejdes med fire mulige forældre kategorier. Heidi orienterer udvalget, når der er noget nyt.

#### **Punkt 4: Orientering om nyeste vedr. LGBT+HUSET (17:05-17:15)**

Lone orienterer om, at LGBT+HUSET havde en god åbningsceremoni med 150 fremmødte og tale fra blandt andet Borgmesteren og Heidi Bank. Der er stillet budgetforslag fra SF og Venstre til finansiering af LGBT+HUSET, og der er optimistiske forventninger til en driftsbevilling – et budgetforslag Enhedslisten gerne ville have været en del af.

Lone efterspørger en bedre skiltning og synliggørelse af LGBT+HUSET. Heidi orienterer om en donation af foreningen TiD (Transpersoner i Danmark) til LGBT+HUSET til bedre skiltning.

Stinne orienterer om et muligt samarbejde med MSO og andre Magistratsafdelinger omkring et tværfagligt kommunalt rådgivningsteam i forhold til en projektansøgning til TrygFonden, som både skal rådgive de ansatte i kommunen og borgerne.

#### **Punkt 5: Orientering om mødet mellem FMU (Fælles MEDUDvalget og Udvalget) den 27.8.19 (17:15-17:20)**

Mette Hvid orienterer om mødet, hvor formålet var at sætte fokus på gode LGBT+arbejdsliv som ansat i Aarhus Kommune – og, at FMU (FællesMEDUdvalg) beder alle HMU'er (HovedMEDUdvalgene) om at sætte "En rummelig og attraktiv arbejdsplads for LGBT+personer" som et opmærksomhedspunkt på dagsordenen.

To gæster var inde og fortælle om deres oplevelser som LGBT+ personer og ansatte i Aarhus Kommune. Forskellige problematikker oplevedes blandt de to gæster. Der var en drøftelse af, at ledere skal klædes bedre på til at møde LGBT+personer, som springer ud på arbejdspladsen.

FMU vender tilbage i forhold til at udarbejde spørgsmål i trivselsmålingen henvendt specifikt LGBT+ personer, men der var ikke en udpræget positiv stemning omkring det, fordi FMU ikke ønsker at udvide deres spørgeskema med yderligere spørgsmål, og fordi det så også kan være relevant for andre minoritetsgrupper på arbejdspladsen. Desuden besluttede FMU, at "En rummelig og attraktiv arbejdsplads for LGBT+personer" ikke "kun" skal på HMU-møderne, men også på LMU (LokaleMEDUdvalg)-møder. Sekretariatet for Udvalget for mangfoldighed og ligestilling udarbejder i samarbejde med sekretariatet for FMU et forslag til ramme og indhold, som skal godkendes af FMU, før det sendes ud til alle HMU'erne og videre ud til LMU'erne.

#### **Punkt 8: Drøfte erfaringsopsamlingen i udvalget. (17:40-18:00)**

Stinne orienterer om proceduren for erfaringsopsamling i Udvalget for mangfoldighed og ligestilling, som der også laves i faste udvalg og opgaveudvalg. Arbejdsformen og opgaven er i fokus samt rollefordeling og samarbejdet i Udvalget. Forpersonskabet ønsker, at erfaringsopsamlingen laves på mødet i Udvalget d. 4/11-19. Erfaringsopsamlingen er en time, som Lars Kloppenborg fra HR og Organisation i Borgmesterens Afdeling, faciliterer. En uges tid inden mødet sender sekretariatet de individuelle forberedelsesark til udvalgsmedlemmerne. Medlemmerne opfordres til at udfylde arket inden mødet, fordi en god forberedelse giver den bedste drøftelse. Det er dog vigtigt at gøre opmærksom på, at forberedelsesarket er individuelt og personligt, og derfor ikke skal afleveres, men er udelukkende til eget brug.

#### **Punkt 6: Drøftelse af Talk Town. Godkender udvalget rammen og materialet. ((18:00-18:10)**

Ajla orienterer om rammen for Udvalgets deltagelse i Talk Town, hvorefter der ønskes feedback til Udvalgets PowerPoint præsentation og samtalemenu.

Det foreslås, at bulletpoints fra Epinions undersøgelse "LGBT+personers oplevelse af Aarhus som by" kan ligge frit tilgængeligt for deltagerne under Udvalgets oplæg.

Der spørges ind til, hvordan/hvor Udvalgets deltagelse i Talk Town kommunikeres. Ajla orienterer om, at kommunikationen sendes ud som en nyhed på aarhus.dk og Aarhus Kommunes facebook side. Lene

foreslår, at der yderligere kommunikeres på aarhusIntra, som henvender sig til medarbejdere og ledere. Ajla går videre med dette.

Ajla spørger ind til, hvorvidt der er indvendinger mod, at Talk Town optager Udvalgets oplæg med/uden lyd/film – der er ingen indvendinger, og Talk Town får grønt lys til at optage Udvalgets oplæg.

Følgende Udvalgsmedlemmer deltager i Talk Town:

Mette Bjerre, Lone, Kirsten og Julie. Didde vender tilbage med svar. Det aftales, at Mette Bjerre, Lone, Julie og Kirsten mødes kl. 9 d. 28/9 på Folkestedet, Carl Blochs Gade 28, Aarhus C. Det aftales desuden, at deltagerne mødes til et planlægningsmøde forud for Talk Town. Ajla sender en mødeinvitation til deltagerne og skriftlig information vedr. praktikaliteter for Talk Town.

Det foreslås at facilitere samtalesalonen mere, da der er afsat lang tid til arrangementet. Det foreslås at sætte scenen, have et oplæg om Udvalgets arbejde med, og have mere fokus på at facilitere samtalesalon. Gøre udgangspunktet for samtalesalonen mere konkret. Det foreslås desuden, at en enkelt person har ansvar for oplægget og en anden person ansvaret for at facilitere arrangementet.

#### **Punkt 7: Drøftelse af angivelse af køn ved ansøgning til Aarhus Kommunes stillinger (18:10-18:20)**

Der er en drøftelse i Udvalget om, hvorvidt det er vigtigt med køns kategorierne mand/kvinde ved blanketter til stillingsopslag i Aarhus Kommune, og om skal de fjernes. Der er en enighed om at sætte fokus på rummelighed, inklusion og antidiskrimination ved blanketter, men at det samtidig er en svær diskussion, da visse fagområder mangler f.eks. mænd.

Det foreslås, at man i blanketter til stillingsopslag tydeliggør overfor modtageren, at man kan undlade at svare på køns kategorien, og at det ikke er et obligatorisk punkt.

#### **Punkt 9: Kommunikation (fast punkt) (18:20-18:25)**

Heidi orienterer om hendes rolle og arbejdsopgaver som b.la. forperson for Ligestillingsudvalget i Folketinget.

#### **Punkt 10: Eventuelt (fast punkt) (18:25-18:30)**

Stinne ændrer mødetidspunktet for Udvalgets møde i oktober, da det falder sammen med Venstres Gruppemøde. Næste Udvalgsmøde finder derfor sted d. 4/11-19.