

## Referat fra mødet i Udvalget og Mangfoldighed

Mødedato	28. november 2023
Mødetidspunkt	17.00 – 18.10
Mødested	Rådhuset, lokale 398
Deltagere	Mette Bjerre (forperson) Mette Hvid Johannesen (næstforperson) Jakob May Palle Eli Metin Lindved Aydin Sebastian Kaimson Kirsten Blåbjerg Pedersen Olaf Vollmer Helle Bach Lauridsen
Afbud	Thune Korsager Torben Dreier Ilham Mohamed Mia Lejsted Bonde Polly Dutschke

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

### 2. Orientering om færdig afrapportering af kommissorium 2022-2023

Udvalget drøftede afrapporteringen og det videre forløb. Synspunkter der kom frem under drøftelsen:

- Formatet og det grafiske udtryk i bilag 2 'Den gode velkomst' trænger til en opdatering og en gentænkning i forhold til, hvem målgruppen er.
- Det er vigtigt, at udvalget giver deres opgaver og resultater videre og lade dem leve i de sammenhænge, de er tiltænkt. Det er vigtigt, at det ikke blot sker i form af et stykke papir, som ikke bliver anvendt i praksis.

Forvaltningen følger op på, hvor pjecen 'Den gode velkomst' er distribueret – hvis den er det – og om den bliver brugt på de kurser, der er blevet afholdt i foreningerne.

Herudover var der ikke yderligere bemærkninger til afrapporteringen.

### 3. Drøfte udkast til kommissorium 2024-2025

Udvalget drøftede udkastet til det nye kommissorium.

Forvaltningen oplyste om tidsplanen for tilblivelsen af kommissoriet, og at det grafisk vil blive opdateret, inden det sendes frem til byrådet.

Følgende synspunkter kom frem under drøftelsen:

- I forbindelse med arbejdet omkring det nye tema 'Taler vi til alle', kan udvalget overveje, om afsenderen hver gang skal kommunikere til den laveste fællesnævner?

- I udvalgets arbejde med temaet 'Taler vi til alle' kan det være en opmærksomhed at se på kommunens digitaliseringsstrategi og hvilke emner, den allerede behandler. Herudover er det relevant at lave interessentanalyser og se nærmere på, hvordan sprog ekskluderer.
- I det kommende arbejde er det relevant at se nærmere på, hvordan kommunen kommunikerer til sine ansatte og om denne kommunikationsform smitter af på den måde medarbejderne kommunikerer med borgerne.
- I det nye kommissorium er det vigtigt ikke at gabe over et for stort område. Det skal være konkrete indsatser.
- I kommissoriet skal rammerne for udvalget skrives ind fx deltagerkredsen, mødefrekvensen, varigheden af udvalgets arbejde mv.
- I starten af kommissoriet bør det tilføjes, hvorfor det nye tema er relevant for netop Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling.
- Temaet kan tænkes sammen med det vilde problem om den demokratiske samtale.
- Det bør fremgå, at udvalget vil afsøge nye områder/problemer ud fra de to temaer, der er nævnt i afsnittet 'Begrundelse for tema'.

#### 4. Drøfte bud på nye bysamfundsrepræsentanter

Udvalget drøftede mulige bud på, hvor de nye bysamfundsrepræsentanter skal findes. Udvalget kan dog ikke træffe en beslutning om, hvem repræsentanterne skal være, før end byrådet har behandlet det nye kommissorium.

Følgende muligheder kom frem:

- Repræsentanter fra LGBT+-miljøet
- Personer der arbejder med socialt udsatte
- Ældreorganisationer
- Borgere der er udfordret i forhold til digitalisering
- En chefredaktør fra et nyhedsmedie
- Chefredaktør fra Ultranyt
- Unge
- Repræsentanter fra Kirke og Samfund
- Borgere med dansk som andetsprog
- Virksomheder med lokationer i hele verden
- Besøgsvenner
- Repræsentanter fra de studerendes fællesråd
- Journalister fra tv af og om psykiske sårbare

Udvalget var herudover enige om, at der skal være en diversitet blandt bysamfundsrepræsentanter.

Forvaltningen arbejder videre med forslagene og vender tilbage til udvalget, når kommissoriet er behandlet i byrådet.

#### 5. Aktuelt

Der var ingen bemærkninger.

#### 6. Eventuelt

Udvalget og forvaltningen takkede bysamfundsrepræsentanterne for deres deltagelse i udvalgets arbejde.

- 7. Frivillig aftensmad**  
Der var ingen bemærkninger.