



## **NYT** fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for **Supply Chain Management & Economics**

**S**å lakker året mod enden og på trods af nye coronarestriktioner og snekaos, så kan man glæde sig over, at ledigheden er lav. Ved *Viden til Vækst*, som ligger i Center for Akademikere og Professionsbachelorere ved Jobcenter Aarhus, kan vi mærke, at der er gang i jobmarkedet, og der dagligt bliver skabt nye muligheder for de jobsøgende.

Det er dog ikke kun positivt. For vi nærmer os et punkt, hvor vi mangler arbejdskraft i Danmark. Transportbranchen skriger på chauffører. Ny teknologi og ændrede forhold i forsyningskæderne kalder på nye kompetencer og specialister. Manglen på arbejdskraft har blandt andet betydet, at man i højere grad har peget på, at seniorer skal fastholdes på arbejdsmarkedet.

I dette nyhedsbrev fokuserer vi derfor på seniorer og arbejdsmarkedet, hvor vi fortæller om Vivian, som har benyttet sig af løntilskud. Derfor kigger vi i nyhedsbrevet også på løntilskud – også de særlige ordninger for seniorer. Samtidig giver vi dig nogle ideer til, hvilke tilgange du kan bruge for at få et job her i juletiden, som kan være relevant uanset din alder.

Du modtager nyhedsbrevet, da du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for Supply Chain Management & Economics. God læselyst!

### **Kært barn har mange navne...**

I anden halvdel af 2021 skiftede kandidatbanken navn fra 'Indkøb, logistik og økonomi' til 'Supply Chain Management & Economics'. Supply Chain Management & Economics er en bedre betegnelse for de kandidater og jobmål, som matcher kandidatbanken. Supply Chain Management er et paraplybegreb for de integrerede forretningsprocesser, som går på tværs af forsyningskæden. Det dækker både over indkøb og logistik, men også de andre værdiskabende aktiviteter i en virksomheds forsyningskæde. Vi har dermed også gjort det muligt at internationale bedre kan forstå kandidatbankens formål og områder.

Fik du for øvrigt læst vores seneste nyhedsbrev, som har særlig fokus på bæredygtighed? Hvis ikke, så kan du læse det [her](#).



### **Selvom man ikke hedder Grethe, så kan det godt lade sig gøre at lande et job...**

Customs Service i Åbyhøj er specialister i at hjælpe virksomheder med en bred vifte af opgaver indenfor shipping og toldbehandling. De kontaktede *Viden til Vækst*, da de fra deres netværk havde hørt, at vi var gode til at hjælpe med at finde nye medarbejdere.

Torben la Cour, som er direktør i selskabet, definerede opgaven ret enkelt:

”Vi er på udkig efter en til at tage sig af vores bogholderiopgaver. Og som derudover har lyst til at være blæksprutte på en bred række opgaver her i virksomheden. Hun må gerne være erfaren og hedde Grethe...”

Så en profil, hvor nogle helt specifikke kompetencer skulle være til stede, men i lige så høj grad en personlighed som ville trives med mangeartede og ikke definerede blæksprutteopgaver.

Som altid, når sådan en opgave lander på vores bord, så starter en søgning i Jobnets CV'er og ordet spredes blandt de kollegaer, som taler med de jobsøgende. En søgning i Jobnets CV'er tager ofte udgangspunkt i de kvalifikationer, som de jobsøgende har angivet. Derfor er det vigtigt, at man har angivet alle kvalifikationer på sit CV på Jobnet. Denne konkrete søgning til Customs Service resulterede i, at vi fandt Vivian.

Vivian på 54 år havde senest arbejdet med outsourcete bogføringsopgaver i et revisionselskab, og hun var blevet ledig i juli måned. Hun havde – udover bogføringskompetencer - den brede erhvervsbaggrund, der gjorde, at hun formentlig ville være den rette til at gribe og løse mange forskelligartede opgaver.

Vivian og Torben tog et møde og diskuterede tingene igennem. Vivian tilbød at starte samarbejdet ud med en ansættelse med løntilskud, som så senere munder ud i en ordinær ansættelse. Det gav Vivian mulighed for at få indblik i en specialiseret toldbehandlingsverden og gav derudover begge parter en mulighed for at se hinanden an.

Meldingen er, at alt går efter planen... Og det med navnet løste sig.

## Seniorer på arbejdsmarkedet

Debatten har – igen – bølget frem og tilbage omkring seniorer og ledighed. Konsulenthuset Ballisager har i de sidste 10 år udgivet en rekrutteringsanalyse om året, og spurgt cirka et tusinde virksomheder om deres rekrutteringsproces, holdninger og præferencer. Et af fokusområderne har været seniorer på



arbejdsmarkedet (+55 år) og man kan tilgå en gratis e-bog om emnet via dette [link](#).

Dét, som de kan konkludere, er, at seniorer ikke har en høj ledighedsprocent, men at ledighedskurven er stigende for personer over 49 år, og seniorers ledighedsperioder er længere sammenlignet med de yngre befolkningsgrupper. Ballisager gennemgår myter og gode råd i e-bogen.

## Jobsøgning for ledige over 50 år

Der er nogle redskaber, som jobsøgende over 50 år kan gøre brug af for at få en fod indenfor på arbejdsmarkedet. En af de ting, som Ballisager peger på, er brugen af mere opdaterede jobsøgningsstrategier, som brug af netværk og uopfordret kontakt.

Et af de redskaber man med fordel kan bruge i den uopfordrede jobsøgning, er løntilskud, som kan kompensere en arbejdsgiver for de manglende eller ”rustne” kompetencer, som en ledig jobsøger måtte have. Dermed er der mulighed for bedre at kunne konkurrere med de jobsøgere, som er i arbejde. Derudover kan du bruge løntilskudsperioden til at skabe dit eget job i virksomheden ved at lave forarbejdet til en ny logistikplan, som du kan implementere i en fastansættelse.

### Løntilskud:

Jobsøgere med minimum 26 ugers ledighed, eller som er fyldt 50 år, kan tilbyde løntilskud i op til 6 måneder i en privat virksomhed. Hvis en virksomhed bliver godkendt af jobcenteret til at iværksætte en løntilskudsansættelse, kan de pr. 1.1.2021 modtage en refusion på kr. 82,90/time i en løntilskudsansættelse.

Det er også muligt at blive ansat i en offentlig løntilskudsstilling i op til 4 måneder, men her gælder andre regler i forhold til aflønning og refusion.

Ofte ligger der en forudgående virksomhedspraktik til grund for en løntilskudsansættelse. Alle kan tilbyde 4 ugers virksomhedspraktik, men hvis du er over 50 og har mere end 12 måneders ledighed, kan du tilbyde op til 8 ugers virksomhedspraktik.

#### Løntilskud for ledige over 50 år

For ledige over 50 år og med minimum 12 måneders ledighed, gælder der en forhøjet refusion på kr. 102,90/time.

Læs mere om privat og offentligt løntilskud herunder det særlige løntilskud for langtidsledige seniorer via dette [link](#).

Du kan læse om, hvordan 62-årige Søren fik succes med at bruge løntilskudsmuligheden og blive fastansat i en virksomhed via dette [link](#).

Du kan selv forsøge at etablere en virksomhedspraktik i en virksomhed, men du kan også se, om der kunne være en praktik på jobcenterets [praktikportal](#).

## Så er det endelig jul!

Så nærmer julen sig og sneen lagde en fin hvid dyne over landet, som satte ekstra gang i julestemningen. For mange jobsøgende kan det dog være en træls tid. At skulle stå ansigt til ansigt med familie og venner, som spørger til den aktuelle arbejdssituation. Det at blive spurgt "og hvad laver du så?" fylder meget i vores samtale med andre, og for jobsøgende kan det jo netop være svært at snakke med om.

I stedet for at svare, at man er mellem job eller er ledig, så kan det være en god idé at forberede en mindre elevator tale, hvor man lægger vægt på, hvad man kigger efter rent jobmæssigt, hvilke kompetencer man har, og hvordan man gerne vil sætte dem i spil i en virksomhed. Det er altid vigtigt at tilpasse sin elevator tale til den givne situation, så afmål de branchespecifikke udtryk med de mennesker, som du leverer den til. Måske skal du ikke fremhæve, at du har kvalifikationer indenfor value chain management, men forklare, at du er god til at sikre et produkts succes fra råvare til kunde.



For selvom netop det familiemedlem måske primært er kendt for at synge lidt for højt på julesalmerne eller få en snaps for meget anden juledag, så kender han måske nogle professionelt, som mangler lige præcis en medarbejder som dig. Julen ser måske igen i år lidt anderledes ud, men måske du kommer i kontakt med nogle, som du ikke taler med så tit. Derfor kan det være klogt at forberede sig. Det kan nemlig være indgangen til et netværk, som man ikke vidste, at man havde.

**Kandidatbanken Supply Chain Management & Economics ønsker dig og dine en glædelig jul og håber på et godt nytår med spændende jobmuligheder for dig! Næste nyhedsbrev udkommer til foråret 2022.**

**Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk), att. "Kandidatbank Supply Chain Management & Economics", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.**

