



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Science, Technology & Sustainability

Velkommen til sommeren nyhedsbrev for medlemmer af kandidatbanken for Science, Technology & Sustainability. Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Aarhus Jobcenters kandidatbank for science, technology og sustainability.

Sommeren er over os, og det betyder som regel lavvande i jobopslagene. Vi håber nyhedsbrevet her, kan inspirere dit til din videre jobsøgning hen over feriens stille uger.

I dette nyhedsbrev fortæller managing director ved Fooddiagnostics, Tonny Nielsen, om, hvad han ligger vægt på, når han skal rekruttere akademikere. Dernæst får du en masse tips til din jobsøgning hen over sommeren, samt guide til, hvordan du kan komme i gang med en virksomhedspraktik. God læselyst!

”Forhold dig til jobbet – det virker så meget bedre, at du ved, hvad vi laver”

Hvad kigger en arbejdsgiver egentlig efter, når de henter kandidater ud af en bunke med ansøgere? Hvilke punkter giver ekstra point, og hvordan kan man selv øge sine muligheder for at lande jobbet? Vi har talt med Tonny Nielsen fra Food Diagnostics, der meget gerne ansætter højtuddannede i sin virksomhed i Grenaa.

Ordene i overskriften tilhører Tonny Nielsen, der er managing director hos Fooddiagnostics, som leverer produkter til hygiejne- samt produktkontrol inden for mikrobiologi og biokemi. Virksomheden har til huse i Grenaa og trækker løbende akademisk arbejdskraft ind; især i rollerne som produktspecialister.

”Mit bedste råd til kandidater er, at de skal gøre sig tanker om, hvordan de vil arbejde hos os – hvilke opgaver kan de løse, og hvad er vi egentlig for en virksomhed. Man siger, at forberedelse er mindst halvdelen af jobbet – det kan jeg kun bakke op om,” siger Tonny Nielsen.



”Kandidaterne, der søger ud til os, er drøndygtige, det er der ingen tvivl om. Har de ikke haft studiejobs, kan der sommetider være lidt at lære ift. at begå sig på en arbejdsplads. Det giver godt med social skills at have studiejob, så det anser jeg klart for en fordel på et CV. Vi gør alt, hvad vi kan, for at det skal blive en god start hos os – her får man verdens bedste erhvervs erfaring i at arbejde med fremtidens metoder på et felt med kæmpe bredde.”

Lige nu har Tonny Nielsen tre kolleger ansat, som er kommet ind på hhv. to gange uopfordret søgning og en kandidat via programmet Lead The Talent. Tonny Nielsen har nogle klare ting, han spotter i ansøgninger, og som skærper virksomhedens interesse for en kandidat.

”Vi kan sagtens bruge flere akademikere i en virksomhed som vores – de kommer med den mest fantastiske viden, som passer perfekt ind i det team, vi er. Vi leder efter nøgleord som drive, ambition, forretningsforståelse og mod. Og så kan vi virkelig godt lide, når en ansøger viser, at vedkommende har taget stilling til, hvilke ting, man mon bliver målt på i en virksomhed. Hvad skal der til for at lykkes i jobbet.”

Jobsøgning om sommeren – kan man det?

Når sommerferie-perioden så småt rammer, oplever mange jobsøgende, at antallet af opslåede jobs falder. Virksomhederne holder ferie, rekrutteringer er sat på pause, til de fleste kolleger igen er retur fra ferie. Men hvad kan man som jobsøgende med fordel gøre hen over sommerferien? Her er et par bud:



Opdater din LinkedIn-profil: Brug krudt på at give et skarpt, søgemaskinevenligt billede af dig selv på LinkedIn – opdater selvfølgelig også øvrige So-Me platforme, du benytter i jobsøgning.

Opsøg virksomheder uopfordret: Bare rolig, der ER folk på arbejde i virksomhederne, og i ferieperioden kan du måske netop træffe på ham eller hende, som har lidt bedre tid til at tage en snak med dig og tage mod dit CV, tale virksomhedspraktik, sparre med dig om jobsøgning eller bare fortælle om virksomheden.

Træk lister på Bisnode og bliv klar til jobsøgning ved at finde gamle jobopslag på Jobindex Arkiv. Du kan altid få den aktuelle kode til Bisnode hos Jobcenter Aarhus.

Brug tid på dit netværk: Opsøg folk, du kender – eller folk, som dit netværk kender, så du får hentet værdifuld viden til perioden efter ferien.

Kortlægning af kompetencer: Du kan med fordel skabe overblik over både faglige og personlige kompetencer, som du kan bruge til ansøgninger og CV, på LinkedIn, ved personlig henvendelse og i jobsøgningen helt generelt. Søg inspiration i artiklen herunder.

Hvordan kan jeg kortlægge mine kompetencer? Vi spørger en gang om året en lang række virksomheder, som Jobcenter Aarhus samarbejder med, hvilke nøgleord, de vægter i en kommende ny kollega. Tjek lige her, om du har alle de her nøgleord integreret i din jobsøgning, eller om der måske er nogle af dem, du egentlig besidder, men ikke benytter aktivt, mens du søger jobs. Det varer ikke så længe, før vi har nye nøgleord klar.

Men i nyhedsbrevet her får du lige dem fra sidste år genopfrisket, så du kan bruge dem i din sommerjobsøgning. Du er også altid velkommen på vores kompetence-workshop, som du kan booke på jobnet, når du booker selvbook.

Personlige kompetencer, som arbejdsgiver efterspørger inden for rådgivning, udvikling og kvalitetssikring

Struktureret, procesorienteret, selvstændig, ansvarlig, detaljeorienteret og med overblik, gode samarbejdsevner, problemløsende og proaktiv, udviklingsorienteret, systematisk, kulturforståelse, resultatorienteret udviklingsorienteret, an skabe overblik, fokus på kunden Serviceminded Initiativrig Imødekommende Udadvendt Nysgerrig Empatisk, Kreativ, god til fordybelse, kan eksekvere

Faglige kompetencer, som arbejdsgiver efterspørger inden for rådgivning, udvikling og kvalitetssikring

Kvalitetssikring (QA) Kvalitetskontrol (QC) Miljøcertificeringer - herunder ISO og cradle to cradle procesoptimering, procesoptimering, risikovurdering prøvetagning, afrapportering, projektkoordinering og -ledelse, faglig formidling, analyse og databehandling, GMP-dokumentation, implementering af nye tiltag, solid works, laboratoriarbejde, klima, bæredygtighed, forretningsudvikling, fødevarer og bioressourcer vurdering af miljøbelastninger, cirkulær økonomi, statistiske beregninger, konsulentbistand, rådgivning Kortlægning Innovation teknologi(forståelse) energi(forståelse) Hydrauliske modeller Forretningsudvikling Bioinformatik Fødevarer og bioressourcer SCRUM Undervisning og formidling, analyse af forbrugeradfærd.

Mod på at komme i praktik?

Når du har aftalt en praktik med arbejdsgiver, skal den godkendes af jobcenteret. Kontakt en virksomhedskonsulent ved Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk. Du kan læse mere [her](#).

Du kan også være heldig at finde opslåede praktikpladser, bl.a. via [Jobcenterets hjemmeside](#).

Vi har traditionelt haft flest praktikker på det private arbejdsmarked. Men som du kan se på praktikportalen, er der også dukket flere praktikker på det offentlige arbejdsmarked op. Det har vi endnu mere fokus på fremadrettet, så hold øje med praktikportalen. Den bliver opdateret alle hverdage.

Bemærk, at jobsøgende, som modtager dagpenge på dimittendvilkår, har mulighed for 8 ugers praktik. Berettigelsen til 8 ugers praktik forudsætter desuden, at du ikke har været i ordinær beskæftigelse inden for dit uddannede faglige område efter endt uddannelse. Alle andre kandidater kan tilbyde 4 ugers praktik.

Tjek også lige aktuelle forløb – måske er der noget for dig?

Husk også altid at holde øje med vores virksomhedsrettede forløb – der også ofte relevante cases inden for bæredygtighedsområdet. Spørg os gerne til din næste personlige samtale eller kig med her: [Virksomhedsrettede initiativer \(aarhus.dk\)](#). Her kan du se de næste forløb, der har informationsmøder.

Tak fordi du læste med!

Hvis du har spørgsmål til de forskellige initiativer, som vi ved Viden til Vækst kan tilbyde dig, er du meget velkommen til at kontakte os på vtv@aarhus.dk att: Science, Technology & Sustainability.

Vi ønsker dig en spændende jobsøgning hen over sommeren. Næste nyhedsbrev kommer til efteråret 2022.

