

Råd og Nævn

HR og Jura

HR og Organisation



Referat

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

Dato: 14. august 2017
Tid: 15:00 - 17:00
Sted: Rådhuset, lokale 381
Deltagere: Maria Sloth
Anne Nygaard
Theresa Blegvad
Lene Horsbøl
Hanne Thalund
Thune Korsager
Anne Line Svelle
Ole Ibsen
Birthe U. Sørensen
Kirsten Blåbjerg Pedersen
Mads Nymann Rasmussen
Jan Beyer Schmidt-Sørensen
Mette Hvid Johannesen
Hüseyin Arac
Olaf Vollmer
Bjarne Toft
Peter Risvig
Ali Nuur

Afbud: Hanne Thalund, Birthe U. Sørensen.
Mads

Fraværende:

Bemærk: Bemærk at punkt 6 vedrørende erfaringsopsamling og udvalgets fremtid starter kl. 16.00

1 Velkommen til nyt medlem, Ole Ibsen

Formanden bød Ole Ibsen velkommen. Ole tager over for Thorkil Andersen, som er gået på pension. Der var en kort præsentationsrunde.

2 Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3 Behandling af ligestillingsredegørelse 2017

Stinne Skammelsen orienterede om sagsgangen i forbindelse med byrådsbehandlingen af ligestillingsredegørelsen, og at der i byrådsindstillingen, til forskel fra tidligere år, er beskrevet hvad udvalget har arbejdet med de sidste 2 år.

Udvalget blev opfordret til at kommentere redegørelsen, og komme med eventuelle ønsker til ændringer. Der var ingen kommentarer eller forslag til ændringer. Det blev drøftet, at redegørelsen kun omhandler køn, og dermed kun redegør for en del af det, som udvalget beskæftiger sig med.

Byrådsbehandlingen er sandsynligvis den 27.9.17.

4 Drøftelse af projektet Mangfoldighed Forfra

Stinne orienterede om projektet Mangfoldighed Forfra, som er et tværmagistratslig projekt, der har det mål at ansætte flere medarbejdere i Aarhus Kommune med anden etnisk baggrund end vestlig. Til forskel fra tidligere er det et fælles Aarhus Kommune projekt, som direktørgruppen har vedtaget. Tidligere var det hver enkel magistratsafdeling, som havde ansvaret. Endvidere er det nyt, at der er fokus på effekten og gevinsten ved at ansætte mangfoldigt. Fokus er på ordinær beskæftigelse af uddannede borgere med etnisk minoritetsbaggrund. Der skal både arbejdes på at få flere til at tage de relevante uddannelser, gennemføre dem og finde det attraktivt at blive ansat i Aarhus Kommune. Sideløbende skal der arbejdes på en kulturforandring internt i kommunen. Stinne inviterede til drøftelse af projektets styrker og svagheder, for at kvalificere projektet.

Der var mange forslag:

- Lead the talent kunne være en god og vigtig samarbejdspartner
- Historiefortælling er vigtigt – fortæl de gode historier med rigtige mennesker
- Alternativ rekrutteringskanaler er nødvendigt (tjek hyttefadsprojektet)
- Produktivitetsmål og rekrutteringsmål
- Udvælg nogle fagområder der skal sættes på
- Overvej mentorskab og rollemodeller
- Før leder aspirant forløb kan vinkles ift. etnicitet
- Sprogkursus og opkvalificering er vigtigt at have med

5 Ligestillingsvurdering. Kort status på arbejdet med ligestillingsvurderinger samt drøftelse af spredning

Stinne gav en kort status på arbejdet med ligestillingsvurderinger, og bad om anbefalinger til fremadrettede handlinger.

Der var en drøftelse af, at det er vigtigt at fortælle, at man laver ligestilling med to formål – alle skal have lige muligheder og det har en effekt. Det blev anbefalet at lave cases på begge dele og fortæl de gode historier. Det kunne ligeledes være en ide, at arbejde med gender budgetting som de andre nordiske lande gør

6 Opfølgning på erfaringsopsamlingen samt drøftelse af udvalgets fremtid. Punktet starter kl. 16

Maria Sloth rammesatte drøftelsen. På baggrund af en drøftelse af relevans og muligheder for at få sexchikane på dagsordenen, blev det besluttet, at anmode

styregruppen for introduktion af det nye byråd om at indarbejde forebyggelse af sexchikane i introduktionen til det nye byråd. Stinne udarbejder et udkast, som færdiggøres i samarbejde med Maria, Lene, Anne, Ali og Theresa. Hvis anmodningen tages til efterretning, kan det være, at udvalget bliver bedt om at udarbejde et oplæg til, hvordan det kan gøres.

7 Drøfte at udarbejde en anmodning om, at sexchikane indgår som en del af introduktionsprogram for det nye byråd

Lars præsenterede hvad der kom frem under erfaringsopsamlingen. Nogle af pointerne fra erfaringsopsamlingen var:

- Det er vigtigt at kende sin opgave og rolle og have et klart mandat
- Det er vigtigt med en strategisk ramme
- Vigtigt med klare fokusområder og opgaver
- Tydeligere kommissorium
- Fokus på effekten af det vi laver
- Vigtigt at deltage, men det kan være vanskeligt at have tid som byrådspolitiker
- Vigtigt med social kapital i rådet
- Vigtigt at komme ud og høre relevante oplæg, og efterfølgende drøfte konkret handling.
- Det er vanskeligt ikke at have en formel beslutningskompetence
- Vi har brug for at et formelt samarbejde f.eks. et årligt møde med magistraten og måske direktørgruppen og måske HR og Personalestyregruppen og FMU.

Der var en god drøftelse af forskellige løsningsforslag. Drøftelsen mandede ud i tre løsningsforslag, som sekretariatet skriver fordele og ulemper ift. til. På næste møde skal der på baggrund af det, drøftes videre hvad der gøres fremadrettet. De 3 løsningsforslag er:

- Bevare udvalget men med tydeligere kommissorium, mere formelt samarbejde og se på sammensætningen/konstitueringen
- I stedet lave et §17 stk. 4 udvalg der har fokus på ligestilling og medborgerskab ift. borgerne og lade ligestilling og medborgerskab internt i kommunen for medarbejderne varetages af med-systemet og HR og Personalestyregruppen
- I stedet lave en form for Advisory Board eller debatgruppe

8 Opfordring til at deltage i Aarhus Konferencen. Pigerne har også deres rettigheder. Den 9.9.17.

Ali Nuur fortalte om konferencen og opfordrede alle til at deltage. Så snart der er et program, vil det blive sendt til udvalgets medlemmer.

Eventuelt: Anne Line Svelle ønskede en opfølgning på sagen om kvindesvømning.