



REFERAT: Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling

30. marts 2023

Side 1 af 3

Dato: 23. marts 2023 kl. 17:00-19:30

Sted: Dokk1

Deltagere

Udvalgsmedlemmer:

- Mette Bjerre (forperson)
- Sebastian Kaimson
- Polly Dutschke
- Mette Hvid Johannesen
- Jakob May
- Olaf Vollmer
- Kirsten Blåbjerg Pedersen
- Palle Eli
- Mia Lejsted Bonde

Fra sekretariatet:

- Kirstine Maj
- Anders Kirkedal Nielsen

Afbud:

- Metin Lindved Aydin
- Helle Bach Lauridsen
- Lene Hartig Danielsen
- Ilham Mohamed
- Torben Dreier

Referat

1. Velkomst

Forperson Mette Bjerre bød velkommen til dagens møde.

2. Temamøde om digital inklusion

Forpersonskabet har besluttet, at hver arbejdsgruppe får ansvaret for et temabesøg indenfor det indsatsområde, som de arbejder med. Formålet er at skabe fælles viden i udvalget om de tre indsatsområder, som udvalget arbejder med i kommissoriet. Dagens temabesøg omhandler digital inklusion.

Der var oplæg om Borgerservice 2 go og Plan for digital inklusion med fokus på udsatte borgere. Derudover havde udvalget besøg af en borger, som har oplevet at være digitalt ekskluderet, og som fortalte om sine erfaringer hermed samt oplevelserne med at få hjælp fra Værestedet og Borgerservice 2 go.

BORGMESTERENS AFDELING

Fælles Service
Aarhus Kommune

HR og Organisation

Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 20 69 30 05

Direkte e-mail:
kitmaj@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Kirstine Maj



30. marts 2023
Side 2 af 3

3. Aftensmad

4. Godkendelse af dagsorden og orientering om referat

Dagsorden blev godkendt.

5. Kvalificering af LGBT+politikken

Anders Kirkedal Nielsen og Peder Udengaard præsenterede kort udkast til politik og handleplan herunder processen for politikken tilblivelse.

Udvalget drøftede, hvem de mest udsatte LGBT+ grupper var bl.a. i forhold til diskrimination og hadforbrydelser, og hvilke indsatsområder det var vigtigst at starte med. I den forbindelse blev mental og psykisk trivsel nævnt, skabeloner ifm. jobansøgning, samt diskrimination, selvskade blandt børn, ensomhed og tilknytning til arbejdspladsen.

Yderligere input til politikken og handleplanen kan sendes til udvalgssekretæren.

6. Orientering om Ligestillingsredegørelse 2023 – giver redegørelsen anledning til noget?

Udvalgssekretæren orienterede om Ligestillingsredegørelse 2023, som redegør for Aarhus Kommunes arbejde med ligestilling mellem kvinder og mænd. Redegørelsen forelægges byrådet d. 10. maj mhp. godkendelse, inden den sendes til Ministeriet for digitalisering og ligestilling.

Udvalget havde ingen bemærkninger til redegørelsen.

7. Forberedelse af udvalgets seminar dag d. 31.8.23

Der er planlagt en seminar dag i udvalget d. 31.8.23. Formålet med seminar dagen er at blive inspireret og klogere på, hvilke mangfoldigheds- og ligestillingsudfordringer, der opleves i Aarhus som by, og som kunne være relevant for udvalget at arbejde med i kommissorium 2024-2025.

Forpersonen lagde op til en åben drøftelse af forslag til oplægsholdere og besøg på seminar dagen. Udvalget havde følgende forslag:

- Sociale miljøer på fx De brune værtshuse
- Udsatte mænd der lever på kanten
- Klubber der eksempelvis arbejder med unge, der har det svært
- Diversitet ift. beskæftigelsesområdet fx samarbejde med det private erhvervsliv herom.



Forpersonskabet og sekretariatet udarbejder et forslag til program.

30. marts 2023

Side 3 af 3

8. Udvalgsmødet d. 1. juni 2023

Forpersonskabet orienterede om, at de er blevet forhindret i at deltage i udvalgsmødet d. 1. juni. Der er blandt andet kommet et DJØF-arrangement i kalenderen om diversitet på arbejdspladsen.

Det blev besluttet, at udvalgsmødet konverteres til deltagelse i DJØF-arrangementet. Arrangementet er en del af processen for udvikling af kommissorium 2024-2025 og skal være med til at inspirere udvalget i forhold til, hvilke(t) emne(r) vi skal arbejde med i næste kommissorium. Der samles op på udvalgets deltagelse i arrangementet på seminardagen i august.

Sekretariatet sørger for at tilmelde alle udvalgsmedlemmerne til arrangementet.

9. Kort orientering fra arbejdsgrupperne

De tre arbejdsgrupper gav en kort mundtlig orientering om status på deres arbejde.

10. Eventuelt

Ingen bemærkninger.