

Status til chefteamet

På sporet	x
Ikke på sporet	
Den	17/1 2020

Status: Sygefravær			
Baggrund:	Chefteamet får løbende status på sygefraværet og drøfter de indsatser, der sættes i gang for at nedbringe sygefraværet i MSO. Status på sygefraværet for 2019 kan ses i bilag 1. Den systematiske og insisterende sygefraværsindsats fortsætter i 2020 med indsatserne: <ul style="list-style-type: none"> • Sygefraværsprogram 2018-2020 • Indsatskatalog: "Systematisk sygefraværsindsats i MSO" • Obligatoriske sygefraværskurser for nye ledere • Kvartalsmøder, nu også med systematisk opfølgning på handleplaner • Sygefraværsprojektet "Nye veje til nærvær"- hvor der skal igangsættes nye indsatser 		
Hvis projektet er på sporet, så beskriv: A) Dit oprindeligt mål og status omkring det? B) Din oprindelig målgruppe? C) Dit næste skridt?	A) Sygefraværet for 2019 ligger på niveau med 2018. På områdeniveau er der større forskydning, hvor Område syd tegner sig for den største nedgang i sygefraværet. Akut og rehabilitering, samt Christiansbjerg har det højeste sygefravær. Det er særligt det lange fravær, som præger område Christiansbjerg.	B) Målgruppen er uændret.	C)
Behov for afklaring og kurs fra Chefteamet:	Har Chefteamet bemærkninger?		
Generel handling og kommunikation:	Direktionerne drøfter sygefraværet på kvartalsmøderne, og udarbejder målrettede handleplaner for hvordan der lokalt arbejdes med at nedbringe sygefraværet. Nye indsatser fra sygefraværsprojektet igangsættes hurtigst muligt.		
Status er koordineret med hvilken afdeling:			
Deltager på mødet og navn:	Thomas Kaalby Povlsen/Aycan Yigen		

	Chefteam-møde	Status for 2019	Status 1. kv. 2020	Status 2. kv. 2020	Status 3. kv. 2020
	9. oktober 2019	17. januar 2020	17. april 2020	14. august 2020	23. oktober 2020

Status til chefteamet

Referat

Rådmanden og chefteamet:

- Tog status til efterretning

Det blev drøftet, at det er vigtigt at fastholde den systematiske indsats, det ledelsesmæssige fokus og den konkrete individuelle vurdering ved hver sygemelding.