



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for HR, administration & jura

Velkommen til sommerens nyhedsbrev for medlemmer af kandidatbanken for HR, administration og jura. I dette nyhedsbrev kan du læse om Mille, som efter praktik og løntilskud har udsigt til en ansættelse som HR-medarbejder i advokatvirksomheden TVC. Vi har talt med Mille og hendes nye chef Dagmar Brøndt Kjær. Hvis du ligesom Mille overvejer at bringe praktik i spil som en del af din jobsøgningsstrategi, kan du hente inspiration i nyhedsbrevet her. Du kan også finde link til Jobcenter Aarhus' Praktikportal.

I Jobcenter Aarhus er vi i skrivende stund i gang med en stor undersøgelse af kandidatbankområdet. Vi interviewer en lang række virksomheder for at undersøge deres forventninger til fremtiden samt rekrutteringsønsker til deres kommende medarbejdere. Du kan læse om de foreløbige tendenser her.

God læselyst!

Praktik og løntilskud har banet vejen for Milles første job

En nyuddannet cand.ling.merc. har udsigt til ansættelse som HR-medarbejder i TVC Advokatfirma efter en periode med praktik og løntilskud. En periode som har givet mulighed for at få foden indenfor og vise virksomheden, hvem man er.

Af Mathilde Rud Simonsen, Virksomhedskonsulent

Mille blev færdiguddannet kandidat i Corporate Communication i sommeren 2020 og startede få måneder senere i en virksomhedspraktik hos TVC Advokatfirma, hvor hun arbejdede med ekstern kommunikation i flere afskygninger. Hun fortæller, at praktikken gav hende et boost ift. det at være jobsøgende.

”Jeg tror, rigtig mange jobsøgende kan nikke genkendende til den der lidt fortvivlede følelse, man lige pludselig kan møde sig selv med. Derfor gav det mig helt klart et boost i forhold til, at jeg fik at mærke, at jeg jo sagtens kunne finde ud af at arbejde med det, jeg har uddannet mig til.”

Hun havde dog et ønske om at prøve kræfter med den interne kommunikation og HR-området, og det ville virksomheden gerne imødekomme, fordi hun i praktikken virkelig havde vist sine evner og kompetencer.

”Jeg tror, jeg blev ansat til HR, fordi de godt kunne lide mig, min arbejdsmoral og mit gåpåmod, og derfor godt turde ansætte mig i noget, jeg ikke umiddelbart havde siddet med før.”

Virksomhedens HR- og administrationschef, Dagmar Brøndt Kjær, er enig med Mille og henrykt over at have fået hende med på holdet. Hun fortæller, at de ”er kisteglade for at have fået en dygtig arbejdsbi ombord.” Kort tid efter praktikken startede Mille derfor i løntilskud som HR-medarbejder. Hun ser det som en klar force, at hun er kommunikationsuddannet og har en anden tilgang til problemstillinger og arbejdet i helhed, end en erfaren HR-uddannet måske ville have.

”Jeg vil sige, at min uddannelse giver mig meget i jobbet. Jeg kan især mærke det, når der skal tænkes mere strategisk. Min uddannelse har givet mig en bred organisatorisk forståelse og viden om det kommunikative felt i både internt og eksternt regi. Dvs. at jeg har viden om, hvordan man sikrer, at kommunikationen er

effektiv og bruges aktivt til at sikre, at organisation har det rette omdømme hos alle interessenter, herunder også medarbejdere.”



Mille forklarer yderligere, at den indledende periode med praktik og løntilskud helt sikkert spiller en stor rolle i hendes kommende ansættelse som HR-medarbejder:

”Havde det ikke været for praktikken, så havde vi nok aldrig mødt hinanden, og så havde jeg heller aldrig siddet i løntilskuddet, og dermed i ansættelsen.”

Derfor er hendes råd til andre jobsøgende med interesse for HR heller ikke til at tage fejl af:

”Jeg vil sige, at man altid bare skal prøve sig frem og tage de muligheder, der byder sig, og få den erfaring man kan. Man kan som regel altid vinkle sin erfaring, så den rent faktisk er givende inden for det felt, man søger mod. Dermed er ingen erfaring dårlig erfaring. Hvis man er kommunikationsuddannet og bare ved, at HR er det man vil, så vil jeg helt sikkert anbefale at søge praktikker inden for det.”

Virksomhedspraktik – din genvej til job!

Modsat mange faguddannede er de fleste stillingsbetegnelser og ansættelser for akademikere mere diffuse og alsidige. Mange jobtitler dækker over de samme typer opgaver, hvorfor der i rekrutteringer er mere fokus på løsning af konkrete opgaver og kompetencer. Derfor er det altafgørende, at du som jobsøgende er skarp på dine kompetencer, samt at du kort og præcist kan forklare, hvordan du konkret skaber værdi hos en virksomhed. For mange jobsøgende, især dimittender, kan dette være en udfordring, men her kan en virksomhedspraktik være et godt redskab.

En virksomhedspraktik kan være med til at afklare, hvordan du omsætter dine akademiske kompetencer til noget håndgribeligt, som virksomhederne kan relatere til, idet du som praktikant får hands on erfaring med arbejdsopgaver, projekter og lignende inden for den ønskede branche.

Fem gode grunde til virksomhedspraktik:

- Erhvervs erfaring direkte til CV'et
- Ny energi og motivation til din jobsøgning
- Udvidelse af netværk og relationer så du gør dig bemærket
- Kendskab til ny branche eller virksomhed
- Nye kompetencer og færdigheder

Ved små og mellemstore virksomheder er praktikkerne mange gange med til at skabe nye ansættelser og jobfunktioner i organisationen. Mange af de forløb, som igangsættes hos Jobcenter Aarhus, ender i et job; enten i samme virksomhed eller gennem det nye netværk, du har opbygget.

Hos Jobcenter Aarhus har vi en praktikportal, hvor vi har samlet virksomhedspraktikker for akademikere og professionsbachelorere. Portalen bliver opdateret flere gange om ugen, så sørg for at tjekke den løbende. Du finder den [her](#). Via linket kan du også se, hvordan du søger praktikkerne.



Kandidatbankkampagne 2021 – HR, administration og jura

AC-afdelingen i Jobcenter Aarhus afholder hvert år en undersøgelse, hvor virksomheder interviewes dels om deres forventninger til fremtiden, og dels om deres ønsker til kompetencer hos kandidater indenfor de forskellige kandidatbanker.

Vi er i skrivende stund godt i gang med besøg hos virksomhederne, og vi er selvfølgelig spændte på, hvordan corona-situationen har påvirket erhvervslivet. Allerede nu tegner der sig det glædelige mønster, at man generelt er fortrøstningsfulde, og at der nu igen ansættes til blandt andet mange udviklingsopgaver i virksomhederne.



For kandidatbanken HR, administration og jura har billedet været meget varieret og corona-nedlukningen har haft forskellig betydning for de forskellige områder i kandidatbanken.

Jura er nok det område i kandidatbanken, hvor der har været færrest udfordringer, det gælder især indenfor det private område, mens det har været sværere for blandt andet dimittender at få foden indenfor i for eksempel de offentlige forvaltninger. I undersøgelsen spørges der blandt andet ind til hvor vigtigt karaktergennemsnittet er, og her er tilbagemeldingerne, at det stadig har betydning, men at andre kompetencer og erfaring med dialog vægtes højere.

Indenfor HR har corona-nedlukningen givet mange ekstra udfordringer og opgaver, men umiddelbart ikke flere specifikke ansættelser. Vi ser nu, at der igen ansættes. Blandt andet besættes stillinger indenfor arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel. En afart af dette, og hvor HR-kompetencer er relevante, er på uddannelsesinstitutioner, for eksempel på gymnasieskolerne, hvor der nu efterspørger trivselsvejledere.

Vi har talt med et par af de lidt større virksomheder, som fortæller at rekrutteringsopgaven ofte bliver en kamp mellem flere virksomheder, da kandidaterne er i dialog med flere virksomheder på en gang. Med andre ord er der her så godt gang i arbejdsmarkedet, at det ikke længere kun er arbejdsgivers marked.

Ønsker til kompetencer er, specielt indenfor det administrative område, meget varieret, det gælder både til de faglige og de personlige kompetencer. Arbejdsfunktioner og opgaver er så forskelligartede, at fællesnævnerne er indenfor overordnede kategorier som kommunikation og projektledelse, men i Aarhus er der for eksempel flere NGO'er og socialøkonomiske virksomheder, der specifikt efterspørger kompetencer indenfor fundraising.

Når vi spørger til de personlige kompetencer, er det altid interessant at høre, hvordan arbejdsgiver vægter kompetencer som resultat- og procesorienteret. Ud fra jobopslag kunne man tænke, at mål og resultater ville blive prioriteret. Flere virksomheder understreger dog, at der er en implicit forventning til, at man når sine ting, men at det for virksomhederne er interessant, hvis kandidaten netop kan arbejde proces- og udviklingsorienteret.

Næste nyhedsbrev kommer til efteråret. Held og lykke i din jobsøgning og vi ønsker dig en dejlig sommer!

