



## Referat: Møde i Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 11. maj 2020

11. maj 2020  
Side 1 af 5

Deltagere	Lone Norlander Smith, Mette Hvid Johannesen, Heidi Bank, Mette Bjerre, Lene Hartig Danielsen, Olaf Vollmer, Kirsten Blåberg Pedersen, Thune Korsager, Helle Bach Lauridsen, Julie Rokkjær Birch, Ali Karim, Per Jensen, Stinne Skammelsen, Nanna Rasmussen (ref.)
Afbud	Nagin Ravand

### **BORGMESTERENS AFDELING**

HR og Jura  
Aarhus Kommune

#### **1. Vejledning til virtuelmøde**

Ingen bemærkninger.

#### **2. Gennemgang af dagsordenen ved forpersonen og kort orientering**

- "We are part of culture" er aflyst pga. Corona
- Der er inviteret til møder i resten af 2020.
  - o 29.6 16-19 plus sommerafslutning
  - o 18.8 18-20
  - o 19.10 17-19
  - o 30.11 16:30-21 inkl. julefrokost
- Samarbejdsaftale mellem Aarhus Kommune og LGBT+HUSET er godkendt og der er nedsat en arbejdsgruppe (MSB, MBU og MSO med MBA som tovholder). Møder hvert kvartal. Ny sekretariatsleder i LGBT+HUSET (Peder Udengaard)
- Priden er aflyst pga. Corona. Stinne er i samarbejde med LGBT+HUSET ved at undersøge, om Aarhus Kommune kan flage med regnbueflagene ifm. med et andet arrangement eller om det stadig vil være relevant at markere Priden med flag.
- Byrådsbeslutningen vedr. kønsligestilling på de øverste lederniveauer er ved at blive implementeret.
- Venskabsbykonferencen i Bergen er udskudt til foråret 2021 og kommer nok til at ligge sammen med deres internationale ligestillingskonference (så vi delvis kan deltage i den). Sekretariatet bliver involveret i planlægningen. Ligestillingskonferencen er et nyt tiltag, og der er derfor ikke meget information om det endnu. Når Stinne modtager information, sendes det til Udvalget.

#### **HR og Organisation**

Rådhuspladsen 2  
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 65 95

Direkte e-mail:  
namr@aarhus.dk

Sagsbehandler:  
Nanna Marie Rasmussen



### **3. Velkommen til nye medlemmer af udvalget og præsentationsrunde**

11. maj 2020  
Side 2 af 5

Ali Karim og Nagin Ravand er nye bysamfundsrepræsentanter i Udvalget. Nagin er desværre forhindret i at deltage i mødet og bydes velkommen ved næste møde.

### **4. Orientering om det nye kommissorium ved forpersonskabet**

Mette Hvid Johannesen orienterer om baggrunden for kommissoriet og der henvises til byrådsindstillingen pr. 18. februar 2020.

Udvalget vil fokusere på at øge den demokratiske deltagelse. Det skyldes, at der er en gruppe af borgere, som sjældent stemmer ved valg og som ikke deltager i den demokratiske samtale.

I forbindelse med gennemgang af kommissoriet, tilføjede Lone Norlander Smith, at Heidi Bank, til behandlingen af kommissoriet til byrådsmødet den 25. marts 2020, sagde ” *den vigtigste beskyttelse for demokratiet i en foranderlig verden er borgernes tiltro til, at deres stemme bliver hørt*” og medgiver, at det er det, der skal arbejdes hen imod. Heidi Bank tilføjer, at hvis der ikke er tiltro til demokratiet, er der ikke et reelt demokrati. Heidi oplyser, at hun finder det ekstra positivt, at det er to unge mennesker, der har valgt at blive bysamfundsrepræsentanter. I den forbindelse ytrer Heidi et ønske om at Ali Karim laver en rundvisning i Gellerup og fortæller om det boligsociale arbejde. Udvalget tilslutter sig ønsket og det aftales, at Stinne koordinerer det, således hele udvalget har mulighed for at deltage.

Lone Norlander Smith foreslår i den forbindelse, at et udvalgsmøde kan afholdes i Det boligsociale hus i Gellerup. Ligeledes kan et møde afholdes på Kvindemuseet og Kvindehuset.

### **5. Orientering om arbejdsplan**

Arbejdsplanen gennemgås og medfører følgende kommentarer:

- Lene Hartig Danielsen foreslår, at ordlyden ”højne valgdeltagelsen” ændres til ”demokratisk lighed”. Lone Norlander Smith tilslutter sig forespørgslen.
- Mette Bjerre opfordrer til at invitere de nye medlemmer fra byrådet, der skal sidde i udvalget, med til det sidste møde i udvalgsperioden. Dette er der enighed om.

### **6. Drøfte kommissorium og arbejdsplan (i virtuelle grupper)**

Gruppe 2: Ingen bemærkninger til arbejdsplanen



11. maj 2020  
Side 3 af 5

- Der er behov for en arbejdsdeling og afgrænsning i forhold til handletankens aktiviteter.
- Ønske om, at arbejde videns baseret således at arbejdet og beslutningerne i videst muligt omfang baserer sig på viden.
- Fokus på det kommende kommunalvalg og samtidigt fokus på de aktiviteter der er op til selve valget, for at give alle mulighed og interesse for at deltage i valget og stemme ved valget.
- Elevråd m.v. kunne være en øvebane i forhold til at fokusere på mulighederne for tidlig indflydelse og aktivering
- Udarbejdelse af guide eller gode råd i forhold til mangfoldig mobilisering og indflydelse. Gerne med gode eksempler fra praksis.
- Bede råd og nævn f.eks ældreråd og handicapråd samt medudvalg om selv at vurdere mangfoldigheden i eget udvalg evt. via et selvvurderingsværktøj eller guide.
- Fokusmøder/gruppeinterviews evt dialog med en klasse på et gymnasium for at blive klogere på problemstillingerne

#### Gruppe 3:

- Nye repræsentanter skal foreslås deltagende i det sidste udvalgmøde.
- Ved Udvalgets afslutning, skal der laves en anbefaling og evaluering. Dette skal skrives ind i arbejdsgangen.
- Det fungerer godt, at der som noget nyt er 3 bysamfundsrepræsentanter med i udvalget – det bidrager med nye perspektiver og ”forstyrre” på den positive måde.
- Forslag om at holde møderne flere steder. Fx Kvindemuseet og Yggdrasil.
- Etablere et samarbejde med Kvindehuset. Lone Norlander Smith har talt med lederen, der er interesseret.
- Til et eventuelt Udvalgmøde i Yggdrasil, kunne det være interessant at invitere Foreningen Baba med og høre, hvad de laver. På denne måde sikres også mændenes indspark.
- Fokus på, at tiden er knap og der skal nå at blive sået nogle frø, som kan spire. Forslag til at nedsætte arbejdsgrupper, der kan sikre dette. Kan fx deles i ”dialogmøder” og ”prøve-handlinger”.
- Til studieturen til Bergen skal der være fokus på, hvad det er, vi er særligt nysgerrige på og hvordan vi får samlet op.

## **7. Drøfte det nye kommissorium og arbejdsplanen (i plenum)**

#### Gruppe 1:



- Mere viden fx fra Styregruppen for Den Boligsociale Indsats. Hvad er det, der er på spil ift. demokratisk deltagelse og lighed.
- Ungdomspolitiske partier - hvordan arbejder de med demokratisk deltagelse. Har de særlige udfordringer ved at få den gruppe af unge til at engagere sig.
- Tage udgangspunkt i, hvad de unge ønsker
- Demokratisk selvtillid.
- Vigtigt med samarbejde med Handletanken for lokalt demokrati. Vi har et særligt fokus på lighed og mangfoldighed.

11. maj 2020  
Side 4 af 5

#### Gruppe 2

- Drøftelse af, om udvalget skal samarbejde med andre råd ift. valgdeltagelse: Ældreråd, skolebestyrelser, elevråd
- Fokusgruppeinterview med målgruppen ift. hvad der skal til for, at de vil deltage i valgdebatten.
- Hvornår er man demokratisk aktiv? Hvornår deltager man i demokratiet? Hvorfor er det, man ikke stemmer?
- Hvordan får vi folk til at stille op?
- Konkret udarbejde "her er 5. råd til, hvordan folk møder op og stemmer". Kan gives til boligforeninger, skoler etc.
- Demokrati er ikke kun repræsentativt demokrati. Det er også den deltagelse, hvor du selv er med.

#### Gruppe 3

- Skarpe på tid, da der ikke er så meget tid tilbage. Skarpe på ikke at brede os ud igen. Rigtig vigtigt at få sat "snuden i sporet".
- Decideret prøvehandling og dialogmøder. Hvordan fungerer det, når man ønsker at gøre indflydelse. Hvordan får man det til at virke?
- Etablering af arbejdsgrupper måske allerede næste gang. Hvem kunne tænke sig at være i den ene eller anden gruppe.
- Vi skal ikke brede os over for meget, men have fokus på udvalget konkrete emner og målgrupper

#### Efterfølgende kommentarer:

Stinne oplyser, at næste møde b.l.a. skal indeholde en afgrænsning ift. målgruppen og emner/prøvehandling. Mette Hvid Johannesen tilføjer i den forbindelse, at det skal huskes, at målgruppen er bredere end kun unge.

#### **8. Kommunikation, har Udvalget noget der skal kommunikeres (fast punkt)**



Lene Hartig Danielsen foreslår, at der deles en historie om udvalgets nye fase på AarhusIntra, for at gøre opmærksom på, at udvalget findes.

11. maj 2020  
Side 5 af 5

Mette Bjerre tilføjer, at hvis det bliver aktuelt, kan man skrive, at hvis man som medarbejder har erfaringer med, hvorfor man selv eller andre deltager i den demokratiske proces eller ikke, så kan man kommentere det. Det kan blive et arbejdsredskab for os, og det er vigtigt hele tiden at få folk i tale, når det handler om demokrati.

Det blev besluttet at lave en pressemeddelelse om udvalgets nye opgave og medlemmer efter næste udvalgmøde. Her skal vi også have taget et billede af alle udvalgsmedlemmer

#### **9. Eventuelt (fast punkt)**

Lone Norlander Smith afslutter mødet og oplyser, at såfremt mødet ikke er virtuelt næstegang, vil det blive afsluttet med en sommerfrokost.

Til godkendelse