

INVESTERINGSPAKKE:  
**INVESTERINGSMODELLER PÅ  
BESKÆFTIGELSE SOMRÅDET**

SOCIALE FORHOLD  
OG BESKÆFTIGELSE  
Aarhus Kommune





# INDHOLD

## 3 | Forklæde

## 4 | Investeringsmodelstankegangen

5 Investeringspotentialiet

## 6 | Erfaringer fra inddragelsesproces

8 Temaer for investeringspakken

## 9 | Investeringspakke 2023

10 Forventede gevinster

## 11 | Konkrete investeringsmodeller

12 Ingen akademikere bør være ledige

17 Udsatte unge i job og uddannelse

22 Sygemeldte tilbage til et godt arbejdsliv

27 Aktivitetsparate opkvalificeres til job

# FORKLÆDE

## ARBEJDSMARKEDSSITUATIONEN

Arbejdsmarkedet i Aarhus er i en rivende udvikling, og efterspørgslen efter arbejdskraft er stor grundet det seneste års højkonjunktur. Beskæftigelsen er på et år steget med over 8.200 personer i Aarhus – og andelen af borgere, som er selvforsørgende, er steget mere end gennemsnittet for hele landet. Skønt den lave ledighed og store efterspørgsel efter arbejdskraft, er der stadig en gruppe ledige, som har brug for en intensiveret indsats for at komme i arbejde.

Til trods for den positive udvikling på arbejdsmarkedet er der usikkerhed om arbejdsmarkedsudviklingen fremadrettet blandt andet på grund af en nedjustering i forventet vækst i dansk og international økonomi.

## INVESTERINGSPAKKE MED NYE TILTAG PÅ 35,3 MIO. KR. ÅRLIGT SKAL SIKRE FLERE I JOB OG UDDANNELSE

På de følgende sider præsenteres en investeringspakke med konkrete investeringsmodeller, der kan være med til at styrke den aktive beskæftigelsesindsats i Aarhus med virkning fra og med 2023. Med investeringerne er sigtet, at flere borgere, der udover ledighed også kæmper med fysiske, psykiske eller sociale problemer, får del af opsvinget.

Det er vigtigt, både af hensyn til virksomhedernes rekrutteringsmuligheder, de ledige borgeres fremtidsmuligheder samt den kommunale og offentlige økonomi.



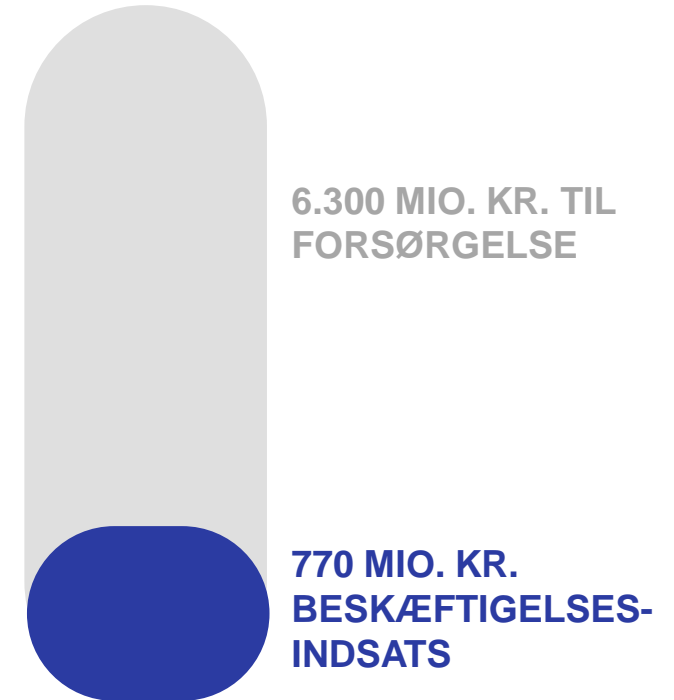
# INVESTERINGSMODELSTANKEGANGEN

## EFFEKTFULDE INDSATSER, DER SKABER VÆRDI FOR DEN ENKELTE BORGER – OG FOR KOMMUNENS ØKONOMI

Det grundlæggende princip i investeringsmodeller er, at en investering i en øget beskæftigelsesindsats giver et afkast i form af færre udgifter til forsørgelse, der er lig med eller større end investeringen. Det betyder, at investeringsmodellerne på beskæftigelsesområdet ikke medregner andre positive afledte effekter, såsom skatteindtægter og andre mindreudgifter til f.eks. sociale- og/eller sundhedsydelse. Hertil bidrager investeringsmodellerne også med positive forandringer for den enkelte borger i form af meningsfulde fællesskaber og bedre trivsel mv.

En investeringsmodel, der kan løbe rundt som følge af sparede forsørgelsesudgifter, vil dermed være en god investering, da indsatserne vil skabe værdi for den enkelte borger uden ekstra omkostninger for kommunens økonomi. Tværtimod kan der potentielt være en økonomisk gevinst at hente i form af de ikke medregnede afledte effekter. Investeringsmodeller med et merprovenu, hvor besparelser på forsørgelsesudgifterne overstiger investeringen, vil forventeligt bidrage til at skabe et større samlet råderum i kommunens økonomi.

FOR HVER 1 MIO. KR. TIL INDSATS  
HAR AARHUS KOMMUNE 8. MIO. KR. I  
UDGIFTER TIL FORSØRGELSE



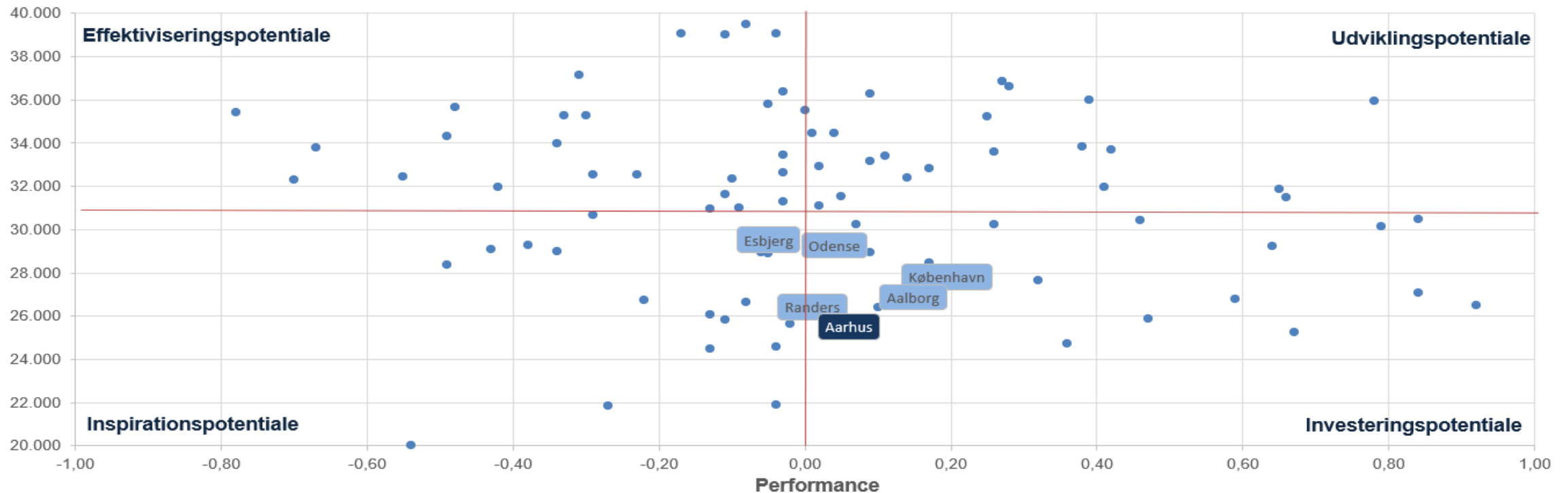


# INVESTERINGSPOTENTIALIAET

## AARHUS HAR ET POTENTIALIALE FOR AT FÅ FLERE I JOB VED AT INVESTERE I BESKÆFTIGELSESINDSATSEN

Opgørelsen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser, at Aarhus har hvad der svarer til 140 flere helårspersoner på forsørgelse end forventet, hvilket svarer 0,04 procent af det samlede antal forsørgede. Samtidigt har Aarhus den billigste beskæftigelsesindsats af 6-byerne. Investerer de andre kommuner mere i beskæftigelsesindsatsen sammenlignet med Aarhus, er der en risiko for at Aarhus taber på bundlinjen.

Udgifter pr  
forsørgede



# ERFARINGER FRA INDDRAGELSESPROCES



## HVAD SIGER DE LEDIGE?

- Ledige akademikere giver udtryk for at en håndholdt indsats med hyppig kontakt, der tager udgangspunkt i den enkeltes situation og ønsker, er vigtig. Samtidig giver de udtryk for, at det også er vigtigt, at indsatsen er virksomhedsrettet, så de kommer væk fra jobcenteret og ud på arbejdsmarkedet.
- Sygemeldte giver udtryk for, at et godt samarbejde på tværs i deres sag, herunder tidlig inddragelse af arbejdsgiver og sundhedsfaglig personale, øger borgerens oplevelse af tryghed og hurtigere afklaring i forhold til tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Samtidig kommer arbejdsgivere med gode tilbagemeldinger på en tidlig kontakt til kommunen, da det klæder dem godt på til at fastholde deres sygemeldte medarbejder.
- Unge i udsatte boligområder giver udtryk for, at en fremskudt aktiv beskæftigelsesindsats er vigtig for den unges progression og vej i job eller uddannelse, da det øger tilliden til at opsøge hjælp og vejledning i lokalområdet. Andre unge giver udtryk for, at fritidsjobindsatsen udvikler deres evner og muligheder for at varetage et job.
- De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere giver udtryk for, at det er vigtigt, at sagsbehandlere i højere grad har tiden til at lytte og inddrage borgerne i den aktive beskæftigelsesindsats. Det skaber en mere tillidsfuld relation til jobcenteret, hvilket er afgørende for deres motivation til at deltage.

# ERFARINGER FRA INDDRAGELSESPROCES



## HVAD SIGER SOCIAL OG BESKÆFTIGELSESDVALGET?

- Udvalget ønsker at der arbejdes videre med investeringsmodeller
- **Fokus på:**
  - Akademikere i job
  - Unge-indsatsen
  - International arbejdskraft
  - Job som effektiv social indsats
  - Rekruttering til velfærdsområderne – og brancheskift
- Herudover var udvalget opmærksomme på hvordan de afledte og langsigtede effekter af investeringsmodeller kan medregnes



## HVAD SIGER ARBEJDSMARKEDSPOLITISK FORUM?

- Behov for opkvalificering af arbejdsstyrken så den matcher arbejdsmarkedets efterspørgsel
- Fokus på at sikre at flere unge får job og uddannelse, blandt andet gennem øget fritidsjobindsats
- Fokus på sproglig opkvalificering af østeuropæiske borgere
- Kontinuerligt fokus på ledige akademikere i job
- Virksomheder vil gerne vil spille en aktiv rolle i beskæftigelsesindsatsen; det styrker deres CSR, medarbejdermotivation og rekrutteringsgrundlag
- Opmærksomhed på stagnering i arbejdsmarkedet og udsigter til stigende ledighed

# TEMAER FOR INVESTERINGSPAKKEN



**INGEN AKADEMIKERE  
BØR VÆRE LEDIGE**



**UDSATTE UNGE I  
JOB OG UDDANNELSE**



**SYGEMELDTE TILBAGE  
TIL ET GODT ARBEJDSLIV**



**AKTIVITETSPARATE  
OPKVALIFICERES TIL JOB**



# INVESTERINGSPAKKE 2023

Samlet investeringspakke, mio. kr.







## FLERE LEDIGE LÆNGERE VÆK FRA ARBEJDSMARKEDET I JOB OG UDDANNELSE

Investeringspakken 2023 har et særligt fokus på at hjælpe ledige længere væk fra arbejdsmarkedet i job og uddannelse. Med den nuværende arbejdsmarkeds-situation er sigtet, at flere får del i opsvinget.

Der er en god og lang tradition for investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet i Aarhus Kommune, der har bidraget til, at udviklingen i overførselsudgifterne typisk ligger under det landsgennemsnitlige niveau. Investeringspakken 2023 bygger dermed blandt andet på tidligere erfaringer, og er en generel styrkelse samt gearing af eksisterende, succesfulde indsatser. Samtidigt har investeringerne fokus på at sikre, at arbejdsstyrken matcher, hvad virksomhederne efterspørger.

I tråd med Aarhuskompasset er den konkrete investeringspakke for 2023 udarbejdet i en samskabende proces, hvor Sociale Forhold og Beskæftigelse har inddraget de ledige samt centrale aktører. Investeringsmodellerne skal samlet set bidrage til, at Aarhus skal være en god by for alle – herunder for virksomhederne og de borgere, der lige nu er uden job.

## MÅLGRUPPEN

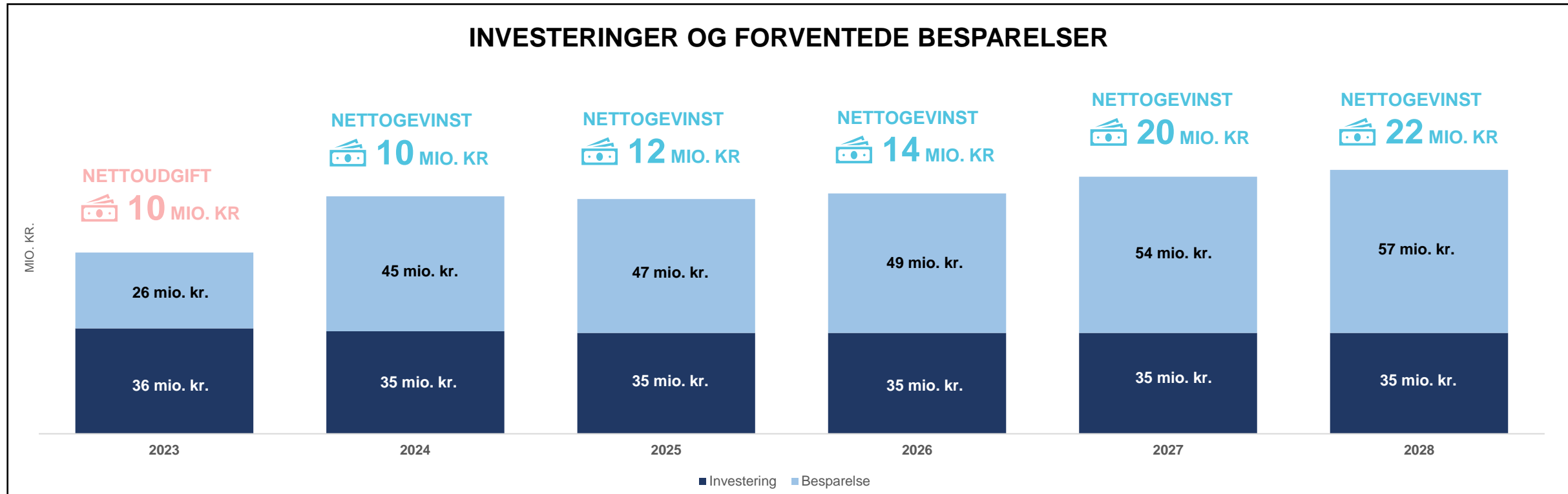
1  INGEN AKADEMIKERE BØR VÆRE LEDIGE	ANTAL FULDTIDS-FORSØRGEDE APRIL 2022 <b>5.582</b>	ANDEL FULDTIDS-FORSØRGEDE* APRIL 2022 <b>17%</b>
2  UDSATTE UNGE I JOB OG UDDANNELSE	ANTAL FULDTIDS-FORSØRGEDE APRIL 2022 <b>2.597</b>	ANDEL FULDTIDS-FORSØRGEDE* APRIL 2022 <b>8%</b>
3  SYGEMELDTE TILBAGE TIL ET GODT ARBEJDSLIV	ANTAL FULDTIDS-FORSØRGEDE APRIL 2022 <b>2.841</b>	ANDEL FULDTIDS-FORSØRGEDE* APRIL 2022 <b>9%</b>
4  AKTIVITETSPARATE OPKVALIFICERES TIL JOB	ANTAL FULDTIDS-FORSØRGEDE APRIL 2022 <b>4.903</b>	ANDEL FULDTIDS-FORSØRGEDE* APRIL 2022 <b>15%</b>

\*DEN RESTERENDE ANDEL FORSØRGEDE MODTAGER HHV. FØRTIDSPENSION, LEDIGHEDSYDELSE, RESSOURCEFORLØB ELLER REVALIDERING.

# FORVENTEDE GEVINSTER

## INVESTERINGSPAKKEN PÅ BESKÆFTIGELSESMRÅDET FORVENTES AT REDUCERE UDGIFTERNE TIL FORSØRGELSE MED GENNEMSNITLIGT 11,3 MIO. KR. ÅRLIGT

Investeringsmodellerne forventes samlet set at tilvejebringe en nettogevinst svarende til ca. 11,3 mio. kr. gennemsnitligt over perioden 2023 til 2028. Enkelte modeller har et langsigtet investeringsperspektiv, hvorfor besparelser i 2027 og 2028 fremhæves. Det gælder særligt indsatserne for de borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet. Modellerne er markeret med stjerne i business casene.



# KONKRETE INVESTERINGS- MODELLER

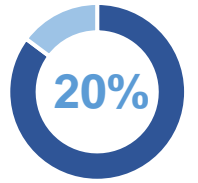
SOCIALE FORHOLD  
OG BESKÆFTIGELSE  
Aarhus Kommune





# INGEN AKADEMIKERE BØR VÆRE LEDIGE

Andel af samlet  
investeringspakke



Nr.	Investeringsforslag	Årlig investering (tusind kr.)	Gns. årlig besparelse (tusind kr.)	Gns. årlig gevinst (tusind kr.)
1.1	Flere langtidsledige akademikere i job	3.000	6.400	3.400
1.2	Flere østeuropæiske borgere i job	1.200	1.800	600
1.3	Flere ledige i job på velfærdsområderne	1.200	2.600	1.400
1.4	Grøn opkvalificering af ledige akademikere	1.750	1.800	50
<b>Total</b>		<b>7.150</b>	<b>12.600</b>	<b>5.400</b>

# INGEN AKADEMIKERE BØR VÆRE LEDIGE



## 1.1

### FLERE LANGTIDSLEDIGE AKADEMIKERE I JOB

På trods af at arbejdsmarkedet mangler arbejdskraft, er der forsat et stort antal ledige akademikere, som står udenfor arbejdsmarkedet. Forskning viser, at jo længere tid ledige går uden job, desto vanskeligere er det at komme ind eller tilbage på arbejdsmarkedet. Det skyldes dels at arbejdsgivere er mere tilbøjelige til at ansætte personer, som har været ledige i kortere tid, og dels at de ledige begynder at miste troen på sig selv og deres kvalifikationer begynder at ruste.

For at sikre at færre akademikere går langtidsledige, iværksættes der en intensiveret individuel håndholdt indsats for højtuddannede, som er i særlig risiko for at blive langtidsledige. Indsatsen iværksættes efter den ledige har gået ledig i 6 måneder, og dermed vurderes at være i risiko for langtidsledighed. Indsatsen består af et intensiveret kontaktforsøg med hyppigere samtaler og tættere kontakt med det formål at fremme den lediges tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det forventes at den intensiverede indsats får ledige akademikere i risiko for langtidsledighed hurtigere i job, og dermed afkortet deres tid på dagpenge.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
3.000	6.400	3.400

Den årlige investering på 3,0 mio. kr. finansierer ansættelse af virksomhedskonsulenter, og medfører en gns. besparelse på 6,4 mio. kr.

Det forventes at indsatsen medfører 52 færre helårspersoner årligt på offentlig forsørgelse med halv effekt i 2023.

**Forventet årlig nettogevinst: 3,4 mio. kr.**



# INGEN AKADEMIKERE BØR VÆRE LEDIGE



## 1.2

### FLERE ØSTEUPÆISKE BORGERE I JOB

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet giver flere virksomheder udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft, hvilket skaber flaskehalsområder.

Der er aktuelt godt 600 forsikrede ledige med en østeuropæisk baggrund, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. For at sikre rekruttering etableres en task force med fokus på hurtig jobformidling til de aktuelle flaskehalsområder. Indsatsen består af et intensivt og håndholdt kontaktforsøg med fokus på formidling af ordinære job, hvor de ledige østeuropæere tilknyttes en fast konsulent. I indsatsen vil især de virksomhedsrettede tilbud, herunder virksomhedspraktik og løntilskud, anvendes. Der vil også være hjælp til udarbejdelse af jobsøgningsmateriale samt afsøgning af arbejdsgivere, der har erfaring med eller ansætter østeuropæisk arbejdskraft.

Med indsatsen forventes det, at ledige med østeuropæisk baggrund kommer hurtigere i job, og at deres tid på dagpenge dermed afkortes. Samtidig vil indsatsen afhjælpe virksomhedernes rekrutteringsudfordringer.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
1.200	1.800	600

Den årlige investering på 1,2 mio. kr. finansierer ansættelse af virksomhedskonsulenter, og medfører en gns. besparelse på 1,8 mio. kr.

Det forventes at indsatsen medfører 12 færre helårspersoner årligt på offentlig forsørgelse med halv effekt i 2023.

**Forventet årlig nettogevinst: 0,6 mio. kr.**

# INGEN AKADEMIKERE BØR VÆRE LEDIGE



## 1.3

### FLERE LEDIGE I JOB PÅ VELFÆRDS-OMRÅDERNE

Det er akut mangel på arbejdskraft og udfordringer med rekruttering på de store velfærdsområder, hvilket kan have negative konsekvenser for leveringen af velfærd til borgerne.

For at øge rekrutteringen på velfærdsområdet iværksættes en indsats, hvor alle forsikrede ledige med uddannelser rettet mod flaskeområder på det offentlige arbejdsmarked, screenes og formidles til job- og vikarbanker. Det gælder alle pædagoger, socialrådgivere, skolelærere, sygeplejersker mv., men derudover screenes også alle borgere med uddannelser, som kan bringes i spil i forhold til substitution, herunder antropologer, kandidater i folkesundhed og pædagogik mv. Samtidig oprettes der en kandidatbank inden for det offentlige arbejdsområde, som alle tilknyttes.

Med indsatsen forventes det, at flere forsikrede ledige kommer hurtigere i job inden for velfærdsområderne, hvilket vil afkorte deres tid på dagpenge. Samtidig vil indsatsen være med til at afhjælpe de aktuelle udfordringer med rekruttering på de store velfærdsområder.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
1.200	2.600	1.400

Den årlige investering på 1,2 mio. kr. finansierer ansættelse af job- og virksomhedskonsulenter, og medfører en gns. besparelse på 2,6 mio. kr.

Det forventes at indsatsen medfører 17 færre helårspersoner årligt på offentlig forsørgelse med halv effekt i 2023.

**Forventet årlig nettogevinst: 1,4 mio. kr.**

# INGEN AKADEMIKERE BØR VÆRE LEDIGE



## 1.4

### GRØN OPKVALIFICERING AF LEDIGE AKADEMIKERE

Efterspørgslen på arbejdskraft til de såkaldte grønne jobs er stigende. Derfor er det vigtigt, at arbejdsstyrken opnår grønne kompetencer, der muliggør, at arbejdsstyrken kan imødekomme denne efterspørgsel. Samtidig er der ledige akademikere, som har brug for hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet.

For at sikre at arbejdsstyrken opnår grønne kompetencer og samtidig opkvalificere ledig arbejdskraft, iværksættes der en indsats, som skal sikre grøn opkvalificering af ledige akademikere. Den grønne opkvalificering skal give akademikerne kompetencer til at understøtte bæredygtig forretningsudvikling, cirkulær økonomi og grøn omstilling i virksomhederne. Indsatsen iværksættes i samarbejde med Teknik og Miljø.

Indsatsen er en gearing af klimaplanen IL08 samt yderligere opkvalificeringsmuligheder for akademikere inden for det grønne område. Det forventes at sikre, at de ledige kommer hurtigere i job, og at deres tid på dagpenge dermed forkortes. Samtidig bidrager indsatsen til at løfte Aarhus Kommunes klimaindsats, som har til formål at sikre grøn omstilling.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
1.750	1.800	50

Den årlige investering på 1,75 mio. kr. finansierer to udviklingskonsulenter i Teknik og Miljø og ansættelse af en virksomhedskonsulent, og medfører en gns. besparelse på 1,8 mio. kr. Det forventes at indsatsen medfører 14 færre helårspersoner årligt på offentlig forsørgelse med halv effekt i 2023.

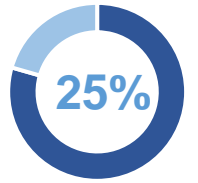
Modellen er under forudsætning af at udgifter til forløbene afholdes af Sociale Forhold og Beskæftigelse inden for rammen.

**Forventet årlig nettogevinst: 0,05 mio. kr.**



# UDSATTE UNGE I JOB OG UDDANNELSE

Andel af samlet  
investeringspakke



Nr.	Investeringsforslag	Årlig investering (tusind kr.)	Gns. årlig besparelse (tusind kr.)	Gns. årlig gevinst (tusind kr.)
2.1	Flere faglærte – flere ufaglærte ledige skal i voksenlærlingeforløb	1.800	3.000	1.200
2.2	Fremskudt indsats i udsatte boligområder	2.400	2.500	100
2.3	Flere unge skal have et fritidsjob*	2.800	2.900	100
2.4	Flere unge skal få øjnene op for en erhvervsuddannelse*	1.700	2.000	300
<b>Total</b>		<b>8.700</b>	<b>10.300</b>	<b>1.700</b>

\* Investeringsmodellen løber over en 6-årig periode.

# UDSATTE UNGE I JOB OG UDDANNELSE



## 2.1

### FLERE FAGLÆRTE – FLERE UFAGLÆRTE LEDIGE SKAL I VOKSENLÆRLINGEFORLØB

Det danske arbejdsmarked oplever mangel på faglært og kvalificeret arbejdskraft. Der er derfor behov for at investere i uddannelse af arbejdsstyrken, så den bedre matcher, hvad virksomhederne efterspørger. Samtidig står en lang række ufaglærte ledige unge udenfor arbejdsmarkedet.

Forskning viser, at faglærte klarer sig langt bedre på arbejdsmarkedet end ufaglærte med højere jobsikkerhed og bedre lønninger. For at hjælpe ufaglærte ledige unge ind på arbejdsmarkedet, og samtidig sikre mere faglært arbejdskraft, iværksættes en indsats, som har til formål at opkvalificere ledige ufaglærte unge gennem voksenlærlingeforløb. Her screenes alle nyledige ufaglærte unge i forhold til at motivere dem til et uddannelsesløft gennem et voksenlærlingeforløb.

Indsatsen forventes at hjælpe de ledige ufaglærte unge hurtigere i job, og dermed afkorte deres tid på offentlig forsørgelse. Samtidig vil indsatsen afhjælpe arbejdsmarkedets mangel på faglært og kvalificeret arbejdskraft.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
1.800	3.000	1.200

Den årlige investering på 1,8 mio. kr. finansierer ansættelse af virksomhedskonsulenter, og medfører en gns. besparelse på 3,0 mio. kr.

Det forventes at indsatsen medfører 99 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse med i alt i 2026.

**Forventet årlig nettogevinst: 1,2 mio. kr.**



# UDSATTE UNGE I JOB OG UDDANNELSE



## 2.2

### FREMSKUDT INDSATS I UDSATTE BOLIGOMRÅDER

For mange, især udsatte, unge står i dag uden for fællesskabet uden uddannelse eller arbejde, hvilket har store negative konsekvenser for den enkelte og samfundet. Forskning viser, at hvis unge som 25-årige endnu ikke er i arbejde eller under uddannelse, så har det store negative konsekvenser for deres arbejdsmarkedstilknnytning resten af deres liv, hvor de risikere at ende i en permanent form for udsathed.

For at sikre at flere unge får en uddannelse og kommer i job, iværksættes der en fremskudt virksomhedsrettet indsats for især unge i udsatte boligområder. Som en del af indsatsen rykker virksomhedskonsulenter ind i udsatte boligområder med henblik på at hjælpe de unge ind på uddannelse og arbejdsmarkedet. Forskning viser, at en fremskudt indsats hjælper de unge hurtigere i uddannelse og job. Samtidig har indsatsen fokus på at flere, typisk de mere ressourcestærke, unge starter i lære- og praktikpladser.

Det forventes, at indsatsen får flere unge i job eller uddannelse, og dermed afkorter deres tid på offentlig forsørgelse til gavn for den enkelte og samfundet.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
2.400	2.500	100

Den årlige investering på 2,4 mio. kr. finansierer ansættelse af uddannelses- og virksomhedskonsulenter, og medfører en gns. besparelse på 2,5 mio. kr.

Det forventes at indsatsen medfører 46 færre helårspersoner årligt på offentlig forsørgelse fra 2025.

**Forventet årlig nettogevinst: 0,1 mio. kr.**

# UDSATTE UNGE I JOB OG UDDANNELSE



## 2.3

### FLERE UNGE SKAL HAVE ET FRITIDSJOB\*

Det at have et fritidsjob som ung har vidtrækkende positive effekter for både den unge og samfundet. Forskning viser, at fritidsjob er en stærk medvirkende faktor for at unge får uddannelse og kommer i beskæftigelse. Især unge fra udsatte familier profiterer af at have et fritidsjob. Unge, der har et fritidsjob, kommer med større sandsynlighed i gang med en uddannelse, og har 2,5-3 gange højere sandsynlighed for at være i job som voksne.

Der foreslås derfor iværksat en intensiveret indsats, der skal støtte unge (15-18 årige), som ikke på egen hånd kan finde og fastholde et fritidsjob, i at have et fritidsjob. Indsatsen består af en håndholdt indsats, hvor de unge støttes i at finde og fastholde et fritidsjob gennem individuelle samtaler. Indsatsen har fokus på fritidsjob i den private sektor.

Indsatsen forventes at betyde, at flere unge gennemfører en uddannelse og opnår en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket vil betyde at færre unge ender på offentlig forsørgelse til gavn for den enkelte og samfundet.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
2.800	2.900	100

Den årlige investering på 2,8 mio. kr. finansierer ansættelse af virksomhedskonsulenter samt anvendelse af ekstern leverandør, og medfører en gns. besparelse på 2,9 mio. kr. Det forventes at indsatsen medfører 222 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse samlet set i 2028.

Indsatsen forventes at have en lang række afledte og langsigtede effekter, hvorfor business casen forventes overskudsgivende efter en 6-årig periode.

**Forventet årlig nettogevinst: 0,1 mio. kr.**

# UDSATTE UNGE I JOB OG UDDANNELSE



## 2.4

### FLERE UNGE SKAL FÅ ØJNENE OP FOR EN ERHVERVSUDDANNELSE\*

Arbejdsmarkedet mangler faglært arbejdskraft, og udfordringen bliver endnu større i fremtiden, da for få unge i dag vælger en erhvervsuddannelse. For at undgå mangel på faglærte i fremtiden skal der iværksættes en indsats for at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

Forskningen peger på, at flere unge vil vælge en erhvervsuddannelse, hvis de modtager vejledning om erhvervsuddannelsen i grundskolen. Derfor foreslås det, at der investeres i etablering og drift af en særlig vejledningsfacilitet kaldet U-Boxen, hvor et besøg i løbet af 7. klasse bliver obligatorisk.

Indsatsen forventes at sikre, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse, og samtidigt sikre flere faglærte i fremtiden samt afhjælpe arbejdsmarkedets mangel på faglært arbejdskraft. Dertil vil det sikre, at flere unge får en uddannelse og at færre unge dermed ender på offentlig forsørgelse. Indsatsen koordineres i samarbejde med Børn og Unge.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
1.700	2.000	300

Den årlige investering på 1,7 mio. kr. finansierer ansættelse af virksomhedskonsulenter samt anvendelse af ekstern leverandør, og medfører en gns. besparelse på 2,0 mio. kr. Det forventes at indsatsen medfører 150 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse samlet set i 2028.

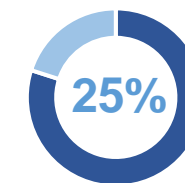
Indsatsen forventes at have en lang række afledte og langsigtede effekter, hvorfor business casen forventes overskudsgivende efter en 6-årig periode.

**Forventet årlig nettogevinst: 0,3 mio. kr.**



# SYGEMELDTE TILBAGE TIL DET GODE ARBEJDSLIV

Andel af samlet  
investeringspakke



Nr.	Investeringsforslag	Årlig investering (tusind kr.)	Gns. årlig besparelse (tusind kr.)	Gns. årlig gevinst (tusind kr.)
3.1	Styrket samarbejde med psykiatrien om sygemeldte borgere	1.200	2.000	800
3.2	Tidlig indsats i borgernes vej tilbage til raskmelding	4.200	4.900	700
3.3	Flere langtidssygemeldte tilbage i arbejde*	3.000	3.100	100
3.4	En særlig gennemgang af sager med bistands- og plejetillæg	600	2.300	1.700
<b>Total</b>		<b>9.000</b>	<b>12.200</b>	<b>3.200</b>

\* Investeringsmodellen løber over en 6-årig periode.

# SYGEMELDTE TILBAGE TIL ET GODT ARBEJDSLIV



## 3.1

### STYRKET SAMARBEJDE MED PSYKIATRIEN OM SYGEMELDTE BORGERE

Stress, angst og depression er psykiske lidelser, der fylder mere og mere blandt befolkningen. Målgruppen udgør ca. 50 pct. af sygedagpenge-modtagere, der er sygemeldt mere end 8 uger. Det anslås, at 1/3 af disse borgere bliver langtidsledige og fortsætter i et jobafklaringsforløb, når muligheden for sygedagpenge udløber.

For at hjælpe borgere som er sygemeldte grundet stress, angst og/eller depression bedre, iværksættes der et styrket samarbejde med psykiatrien for at sikre en integreret beskæftigelses- og psykiatrisk indsats for borgerne. Koordinering og tættere sammenhæng mellem Regionens tilbud og jobcentret forventes at støtte borgerne i at fastholde og fremme tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette skal bl.a. fremmes via en fremskudt sagsbehandling, hvor jobcentermedarbejdere udstationeres i psykiatrien for at bringe de tværfaglige indsatser tættere sammen til fordel for borgerne.

Med indsatsen forventes det, at de sygemeldte borgere kommer hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet igen, og at deres tid på sygedagpenge afkortes til gavn for den enkelte og samfundet.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
1.200	2.000	800

Den årlige investering på 1,2 mio. kr. finansierer ansættelse af en fremskudt jobkonsulent og en fastholdelseskonsulent i Psykiatrien, og medfører en gns. besparelse på 2,0 mio. kr.

Det forventes at indsatsen medfører 19 færre helårspersoner årligt på offentlig forsørgelse med halv effekt i 2023.

**Forventet årlig nettogevinst: 0,8 mio. kr.**



# SYGEMELDTE TILBAGE TIL ET GODT ARBEJDSLIV



## 3.2

### TIDLIG INDSATS I BORGERNES VEJ TILBAGE TIL RASKMELDING

Forskning og tidligere erfaringer peger på, at jo tidligere der afholdes sygedagpengeopfølgning, jo større sandsynlighed er der for, at den sygemeldte fastholder sin tilknytning til arbejdsmarkedet og raskmeldes. Ifølge lovgivningen skal første opfølgningssamtale foregå 8 uger efter borgerens sygemelding. Det er en forholdsvis lang periode, hvor borgeren ikke har kontakt til jobcenteret og, hvor borgeren muligvis heller ikke har kontakt til arbejdsgiver eller deltager i behandling.

Der iværksættes derfor en tidligere indsats, hvor den første kontakt til den sygemeldte fremrykkes til at foregå mellem uge 5 og uge 6 efter borgeren er sygemeldt. Tidligere kontakt i den sygemeldtes forløbet sikre, at både behandling og beskæftigelsesrettede initiativer kan igangsættes tidligere.

Det forventes, at indsatsen bringer de sygemeldte hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, og dermed afkorter deres tid på sygedagpenge til gavn for den enkelte og samfundet.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
4.200	4.900	700

Den årlige investering på 4,2 mio. kr. finansierer ansættelse af fem virksomhedskonsulenter og to ydelsessagsbehandlere, og medfører en gns. besparelse på 4,9 mio. kr.

Det forventes at indsatsen medfører 48 færre helårspersoner årligt på offentlig forsørgelse med halv effekt i 2023.

**Forventet årlig nettogevinst: 0,7 mio. kr.**

# SYGEMELDTE TILBAGE TIL ET GODT ARBEJDSLIV



## 3.3

### FLERE LANGTIDSSYGEMELDTE TILBAGE I ARBEJDE\*

Langtidssygemeldte borgere, som har været på sygedagpenge i mere end et halvt år, kommer i jobafklaringsforløb. Fokus for et jobafklaringsforløb er, at den langtidsledige borger får en tværfaglig og sammenhængende indsats, som bidrager til at bringe borgeren hurtigere i arbejde eller uddannelse.

For at sikre at flere langtidssygemeldte kommer hurtigere tilbage i arbejde, iværksættes en tidlig virksomhedsrettet indsats allerede ved borgerens overgang fra sygedagpenge til jobafklaring. Indsatsens formål er at få langtidssygemeldte borgere hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet. Det sker ved en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats, hvor indsatsen tilrettelægges i samarbejde med borgeren selv med fokus på at sikre, at indsatsen sker i overensstemmelse med borgerens sundhedsproblematik.

Det forventes, at indsatsen bringer de langtidssygemeldte hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, og dermed afkorter deres jobafklaringsforløb.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
3.000	3.100	100

Den årlige investering på 3,0 mio. kr. finansierer ansættelse af fem virksomhedskonsulenter, og medfører en gns. besparelse på 3,1 mio. kr. Det forventes at indsatsen medfører 29 færre helårspersoner årligt på offentlig forsørgelse med halv effekt i 2023.

Indsatsen forventes at have en lang række afledte og langsigtede effekter, da målgruppen har en række komplekse problemer, som rækker udover beskæftigelse. Business casen forventes derfor overskudsgivende efter en 6-årig periode.

**Forventet årlig nettogevinst: 0,1 mio. kr.**

# SYGEMELDTE TILBAGE TIL ET GODT ARBEJDSLIV



## 3.4

### EN SÆRLIG GENNEMGANG AF SAGER MED BISTANDS- OG PLEJETILLÆG

Flere borgere modtager bistands- og plejetillæg, som de ikke længere, jævnfør loven, er berettigede til. Ressourcer der med fordel kan frigives til andre formål. Der er behov for en særlig gennemgang af 120 sager med bistands- og plejetillæg med henblik på at afklare om tillægget fortsat er berettiget. Det er en ressourcekrævende opgave, da den blandt andet indbefatter besøg på institutioner, bosteder, samtaler med borgere, medarbejdere og i nogle tilfælde pårørende- og/eller værge.

Der er derfor behov for, at der afsættes ressourcer til at gennemgå sagerne. Indsatsen forventes at give en væsentlig besparelse på forsørgelsesudgifterne i forhold til udbetaling af bistands- og plejetillæg.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
600	2.300	1.700

Den årlige investering på 0,6 mio. kr. finansierer ansættelse af en medarbejder i Pensionsafdelingen i to år, som forventes at gennemgå sager, der vil medføre en gns. besparelse på 2,3 mio. kr. på lavere udgifter til bistands- og plejetillæg.

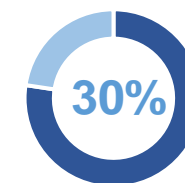
Investeringsmodellen vil løbe i to år.

**Forventet årlig nettogevinst: 1,7 mio. kr.**



# AKTIVITETSPARATE OPKVALIFICERES TIL JOB

Andel af samlet  
investeringspakke



Nr.	Investeringsforslag	Årlig investering (tusind kr.)	Gns. årlig besparelse (tusind kr.)	Gns. årlig gevinst (tusind kr.)
4.1	Flere aktivitetsparate skal ind på arbejdsmarkedet	7.500	7.600	100
4.2	Flere ikke-vestlige kvinder i arbejde	3.000	3.100	100
	<b>Total</b>	<b>10.500</b>	<b>10.700</b>	<b>200</b>

# AKTIVITETSPARATE OPKVALIFICERES TIL JOB



## 4.1

### FLERE AKTIVITETSPARATE SKAL IND PÅ ARBEJDSMARKEDET

Arbejdsmarkedet er præget af stor efterspørgsel på arbejdskraft og begrænset ledig arbejdskraft. Situation skaber gunstige muligheder for at få borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet, med i opsvinget. Det er vigtigt, både af hensyn til virksomhedernes rekrutteringsmuligheder, de ledige borgeres fremtidsmuligheder samt den kommunale økonomi.

En intensiveret virksomhedsrettet indsats skal hjælpe langtidsledige kontanthjælpsmodtagere ud af kontanthjælpssystemet og ind på det ordinære arbejdsmarked til gavn for både den enkelte og samfundet. Indsatsen er baseret på lavere sagsstammer hos virksomhedskonsulenterne og øget virksomhedsrettet aktivitet for borgerne. Forskning peger på, at disse greb hjælper aktivitetsparate hurtigere ind på det ordinære arbejdsmarked. Samtidig peger forskning på at virksomhedsrettede indsatser er særligt effektfulde i perioder med højkonjunktur, som vi aktuelt befinder os i.

Det forventes, at indsatsen sikrer, at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer hurtigere i beskæftigelse, og dermed afkorter deres tid på kontanthjælp.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
7.500	7.600	100

Den årlige investering på 7,5 mio. kr. finansierer ansættelse af virksomhedskonsulenter, og medfører en gns. besparelse på 7,6 mio. kr. Det forventes at indsatsen medfører 62 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse med årligt fra 2023 til 2026.

Indsatsen forventes at have en lang række afledte og langsigtede effekter, da målgruppen har en række komplekse problemer, som rækker udover beskæftigelse.

**Forventet årlig nettogevinst: 0,1 mio. kr.**





# AKTIVITETSPARATE OPKVALIFICERES TIL JOB



## 4.2

### FLERE IKKE-VESTLIGE KVINDER I JOB

Arbejdsmarkedstilknytningen hos kvinder fra ikke-vestlige lande er markant lavere end hos etniske danske kvinder. Aarhus arbejder på at sikre, at flere ikke-vestlige kvinder får en større tilknytning til arbejdsmarkedet. Senest er Aarhus-modellen for nytteindsats iværksat, som skal hjælpe langtidsforsørgede ikke-vestlige kvinder med dårlige dansk kundskaber tættere på arbejdsmarkedet. Der er dog også behov for at hjælpe dem, som ikke er omfattet af nytteindsatsen, hvorfor en intensiveret virksomhedsrettet indsats for ikke-vestlige kvinder, der ikke er omfattet af indsatsen, iværksættes.

Indsatsen baseres på intensiv jobformidlingsstøtte til at guide kvindernes udvikling af faglige, sociale, sproglige og kulturelle kompetencer med henblik på at opnå og fastholde et ordinært job. Der vil være fokus på et tæt samarbejde med arbejdsgivere. Forskning peger på, at en virksomhedsrettet indsats får denne målgruppe hurtigere i arbejde, samt at indsatsen er særlig effektiv i højkonjunkturer, som vi aktuelt befinder os i.

Indsatsen forventes at hjælpe flere ikke-vestlige kvinder hurtigere i ordinær beskæftigelse, og dermed afkorte deres tid på kontanthjælp.

### BUSINESS CASE

Årlig investering	Årlig gns. besparelse	Årlig gns. gevinst
3.000	3.100	100

Den årlige investering på 3,0 mio. kr. finansierer ansættelse af virksomhedskonsulenter samt vejledning- og kvalificering, og medfører en gns. besparelse på 3,1 mio. kr.

Det forventes at indsatsen medfører 29 færre helårspersoner årligt på offentlig forsørgelse med halv effekt i 2023.

**Forventet årlig nettogevinst: 0,1 mio. kr.**

