

Chefteammøde (Chefteammøde)

17-01-2024 08:15 - 10:00

Grøndalsvej 2, lokale 1.437A

Information: Pkt. 1 kl. 8.15-8.30 Frank Lambreth Jensen, Tanya Thygesen, Jannie Bjerg, Kristian Mikkelsen
Pkt. 2 kl. 8.30-8.45 Vibeke Jørgensen, Mathilde Graakjær og Steen Lee
Pkt. 3 k. 8.45-9.00 Helle Rasmussen og Vibeke Jørgensen
Pkt. 4 kl. 9.00-9.15
Pkt. 5 kl. 9.15-9.45
Pkt. 6 kl. 9.45-10.00

Mødedeltagere : Christian Boel, Heidi Have, Jens Bejer Damgaard, Niels Jørgen Rasmussen, Otto Junge Ohrt, Thune Korsager

Indhold

Kategori - Sager til behandling

| | |
|--|---|
| Punkt 1: Fælles Planlægningspraksis for ergo- og fysioterapeuter..... | 1 |
| Beslutning for Punkt 1: Fælles Planlægningspraksis for ergo- og fysioterapeuter..... | 1 |
| Punkt 2: Sparring om mødestruktur..... | 1 |
| Beslutning for Punkt 2: Sparring om mødestruktur..... | 1 |
| Punkt 3: Onboarding - Velkomstmøder..... | 1 |
| Beslutning for Punkt 3: Onboarding - Velkomstmøder..... | 1 |
| Punkt 4: Analyse af kørsel i Hjælpemiddelservice..... | 2 |
| Beslutning for Punkt 4: Analyse af kørsel i Hjælpemiddelservice..... | 2 |

Kategori - Sager til opfølgning

| | |
|--|---|
| Punkt 5: Drøftelse..... | 2 |
| Beslutning for Punkt 5: Drøftelse..... | 2 |
| Punkt 6: Kommende møder..... | 2 |

Kategori - Siden sidst

| | |
|-------------------------|---|
| Punkt 7: Drøftelse..... | 2 |
|-------------------------|---|

Punkt 1: Fælles Planlægningspraksis for ergo- og fysioterapeuter

Slides side 1 og 2 bliver gennemgået på mødet

Beslutning for Punkt 1: Fælles Planlægningspraksis for ergo- og fysioterapeuter

Chefteamet besluttede

- Fælles Planlægningspraksis og implementering heraf, jf. implementeringsplan (bilag 1 og 2)

Baggrunden for dette arbejde er at arbejde smartere og dermed frigive mere tid hos borgerne. HMU orienteres på næste møde (evt. et ekstraordinært møde) da dette arbejde giver opgaver videre til andre faggrupper (aftale med Tanja og Britha). Opsamling af erfaringer skal følges.

Punkt 2: Sparring om mødestruktur

Beslutning for Punkt 2: Sparring om mødestruktur

Chefteamet drøftede og var enige i:

- Formål med og dækningsområde for den nye mødestruktur
- De første overvejelser om formål med og struktur for de tværgående ledermøder

Chefteamet besluttede:

- Processen for beslutning af mødestruktur jf. bilag

De strategiske møder udvides til 6 møder årligt – 2 ude af huset. Møderne skal tilføjes mere konkrete temaer til drøftelse.

Chefteamet har ønske særligt ift. højere grad af integration mellem P&R og S&F. Æ&O ønskes mere med.

Chefteamet finder det vigtigt at det som er vokset frem lokalt ikke slås i stykker hvis fungerer og er godt for opgaven.

Drøftelsen i chefgrupperne skal kvalificere input til et tættere operationelt samarbejde samt hvordan vi sikre kendskab til den viden 'vi har på hylderne'

Strukturen evalueres om 1 år.

Punkt 3: Onboarding - Velkomstmøder

Beslutning for Punkt 3: Onboarding - Velkomstmøder

Chefteamet besluttede:

- at de planlagte velkomstmøder "Mød dine kollegaer og organisationen" gennemføres som prøvehandlinger mhp. endelig udvikling af velkomstmøderne
- at den ad hoc nedsatte styregruppe nedlægges og Arbejdsgruppen for fastholdelse og rekruttering fremadrettet er styregruppe for "Onboarding på første klasse", herunder velkomstmøderne
- at driften af velkomstmøderne forankres i den nuværende tværgående projektgruppe, under HR's ledelse

Det skal overvejes at lave en præsentationsvideo af MSO – evt. bruge som rekrutteringsværktøj.

Personalegennemstrømningen skal følges løbende til en analyse senere.

Punkt 4: Analyse af kørsel i Hjælpemiddelservice

Beslutning for Punkt 4: Analyse af kørsel i Hjælpemiddelservice

Chefteamet tog sagen til efterretning.

Økonomi og Hjælpemiddelservice ser på data/aktivitetsstigning og forudsætninger for at optimere.

Punkt 5: Drøftelse

- a. Kvalitetsplan (eftersendes mandag)
- b. Evaluering af MSO beredskab efter uvejret

Beslutning for Punkt 5: Drøftelse

- Kvalitetsplan.
Chefteamet kom med input. Planen drøftes med de strategiske chefer og herefter retur til et chefteammøde.
- Evaluering af beredskab (uvejr)
Hanne sender evalueringsspørgsmål til drøftelse i chefgrupperne. Opsamling drøftes på et kommende CT-møde (21.2.)

Punkt 6: Kommende møder

Punkt 7: Drøftelse