



## NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Science, Technology and Sustainability

**N**yhedsbrevet, som du har på skærmen her, giver dig et minitema om bæredygtighed. Du vil kunne læse om Jonas, som har virksomheden småBYG, hvor han bygger bæredygtige *tiny houses*. Jonas har kastet sig ind i bæredygtighedsbyggeriet og har i dag en fin forretning, der også giver ham mulighed for at undervise højskole- og efterskoleelever i at tænke bæredygtigt. Artiklen giver også dig, der søger jobs inden for bæredygtighedsfeltet, mulighed for at lade dig inspirere af de mange tanker, Jonas har gjort sig i processen fra ide til virkelighed.

Bæredygtighed er på alles læber. De fleste (større) virksomheder har CSR-afdelinger og aflægger CSR-regnskaber. Både store og små virksomheder tænker i, hvordan de i stort og småt kan ændre på processer, der fremmer den grønne udvikling. Dels fordi det giver mening. Dels fordi forbrugerne i et vist omfang skeler til, hvor grøn deres leverandør er. Derfor vil du som fagperson sandsynligvis i et eller andet omfang få berøringsflade med grøn omstilling, CSR, miljøhensyn, bæredygtighed eller hvad der nu end er den term, din branche benytter mest.

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi er med i vores Aarhus Jobcenters kandidatbank for science, technology og sustainability. God læselyst!



### Hvad er CSR?

CSR (Corporate Social Responsibility kaldes også samfundsansvar, social ansvarlighed, bæredygtighed og tredobbelt bundlinje. Uanset hvilken betegnelse man bruger, handler CSR om, at virksomheder udviser ansvarlighed i forhold til det omgivende samfund. Det handler om at drive forretning på en måde, der minimerer negative påvirkninger og maksimerer positiv værdi for mennesker, miljø og økonomi.

Kilde: CSR.dk

### Hvad er bæredygtighed?

Brundtland-rapporten var den første til at fokusere på global bæredygtighed og lancerede en omfattende indgang til bæredygtighed, som inddrog de sociale, økonomiske og miljømæssige aspekter. Målet for Brundtland Kommissionen

var at vise vejen til en fremtidig udvikling: "(...) som opfylder de nuværende generationers behov uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare" (Brundtland-rapporten 1987).

Der står også, at det at tænke og arbejde bæredygtigt kræver en omstilling i forhold til forventninger om resultater. Bæredygtig udvikling er en lang proces, som vil give en masse resultater, men ikke i form af simple regnestykker, hvor to plus to giver fire. Mere i retning af langsigtede resultater, hvor der er en større gevinst at hente. Nogle gevinster er ikke umiddelbart synlige inden for en kort tidshorisont, men dukker løbende op og mangedobler gevinsten

Se mere her: [hvad er bæredygtighed dac.pdf \(verdensmaalene.dk\)](#)

## Søg jobs med fokus på bæredygtighed og grøn omstilling

Vær opmærksom på, når du søger jobs, at virksomheder og organisationer bruger mange forskellige begreber for at beskrive grøn omstilling, bæredygtighed med videre i deres stillingsopslag. Det kan være, at der bag titlen forretningsudvikler eller kommunikationsmedarbejder gemmer sig jobs som CSR-ansvarlig eller bæredygtighedskonsulent. Lad dig inspirere af opslag på jobnet.dk eller jobindex, som måske ligger geografisk langt fra dit eget normale søgeområde, men ved at søge dem frem, får du viden om, hvilke buzzwords, der rører sig i dine faglige områder, så du bliver skarpere i eksempelvis din uopfordrede søgning.



Indtænk også gerne virksomhedspraktik og løntilskud i din strategi. Mange virksomheder på det grønne område har god brug for højtuddannet arbejdskraft, der kan videreudvikle deres grønne strategi. Med en virksomhedspraktik kan du få foden indenfor – blive bekræftet i, at branchen og opgaverne matcher dig – og virksomheden kan give dig mulighed for at udvikle dig og dens opgaver på samme tid. Hele den grønne dagsorden er ofte en stor mundfuld for mange mindre virksomheder, så de kan oftere være interesserede i at åbne deres døre for højt kvalificeret arbejdskraft, der kan hjælpe dem med at løfte opgaven. Og så gøre det jo ikke noget, at du kan tilbyde dem praktik og løntilskud oveni – på den måde kan du skabe dit eget job.

Så hvad enten du er erfaren indenfor dit fag eller helt grøn, så bør klimaaftryk, bæredygtighed og grøn omstilling være noget, som du forholder dig til i din jobsøgning.



### Fysisk fremmøde og mulighed for 8 ugers praktik for dimittender

Når du har aftalt en praktik med arbejdsgiver, skal den godkendes af jobcenteret. Kontakt en virksomhedskonsulent ved Viden til Vækst på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk). Du kan læse mere [her](#).

Du kan også være heldig at finde opslåede praktikpladser, blandt andet via [Jobcenterets hjemmeside](#).

Bemærk at der nu er mulighed for fysisk fremmøde for både praktik og løntilskud. Derudover er det netop blevet vedtaget, at jobsøgende, som modtager dagpenge på dimittendvilkår,

har mulighed for 8 ugers praktik. Berettigelsen til 8 ugers praktik forudsætter desuden, at du ikke har været i ordinær beskæftigelse inden for dit uddannede faglige område efter endt uddannelse.

Husk også altid at holde øje med vores virksomhedsrettede forløb; der er også ofte relevante cases inden for bæredygtighedsområdet. Spørg os gerne til din næste personlige samtale eller kig med her: [Virksomhedsrettede initiativer \(aarhus.dk\)](#).

## Jonas har taget bæredygtighed hele vejen

”Bæredygtighed starter hos en selv; ikke med en klimamarch. Begynd at handle. Ud fra din interesse for bæredygtighed. Måske med udgangspunkt i din uddannelse. Men uddannelse er ikke alt. Drive og interesse driver også en stor del af værket”, siger Jonas Hagen Høj, som er personen bag småBYG, der producerer såkaldte tiny houses, ofte i fællesskab med bygherrer.

Hans huse har fået meget medieomtale, fordi hele den grønne omstilling har stor bevågenhed i medierne. Han er selv uddannet brandmand og har læst bæredygtighed energiteknologi på Aalborg Universitet, men interessen for at handle blev større end interessen for at tilegne sig teori, forklarer Jonas.

### 25 små huse på vej

Jonas Hagen Høj byggede selv sit første tiny house på området Grobund i Ebeltoft, og derfra har hans forretning udviklet sig til at dække kurser for selvbyggere, højskole- og efterskoleforløb og netop nu også byggeriet af 25 minihuse på Fyn, hvor det er et højskolehold fra hans nystartede højskole på Grobund, der skal bygge husene. På den måde finansieres hans videre færd med småBYG og bæredygtighed af salget af de små huse på Fyn. Et tiny house er mellem 10 og 40 kvadratmeter, og når småBYG står bag, er der tænkt i bæredygtighed fra a-z – ofte med inspiration fra dem, der skal bo i huset.



”Mit mantra er, at vi skal skære ned, arbejde mindre og tænke mere på, hvad vi egentlig har brug for. Trenden har været, at vi har bygget større og større og gældsat os for livet. Det er der mange, der egentlig ikke har lyst til – måske har corona også sat fokus på nogle andre værdier – og derfor er de små, bæredygtige huse, hvor folk selv er involveret i byggeprocessen, i høj kurs netop nu,” fortæller Jonas Hagen Høj. Han har netop nu forskellige fagligheder som 2 arkitekter, en kaospilot og en master i crowdfunding tilknyttet på freelancebasis, og hen over året er er mange forskellige fagligheder involveret i hans forretning.

”Fælles for dem alle er, at de kaster al deres interesse for bæredygtighed ind i deres arbejde. Det handler ikke nødvendigvis om, hvad de har uddannet sig til. Det handler om en glødende interesse for at forandre og udfordre de traditionelle måder. Vi optager også primært folk på vores højskoleforløb, som ikke har en håndværksmæssig baggrund; de er nemlig ikke farvet af traditionelle tanker, de har mod på at udfordre og afprøve nye måder at benytte byggematerialer i vores små huse.”

### Vær med til at skubbe

Hans bedste råd til kandidater, der står med en glødende interesse for bæredygtighedsfeltet er, at de kaster sig hovedkulds ind i jagten på praktisk erfaring:

”Begynd at handle. Kom ud og vis mig og de andre virksomheder, hvad du har på hjerte. Vis, at det er noget, du brænder ægte for, og at du vil være med til at skubbe den grønne udvikling rent praktisk. For mig er uddannelse ikke det vigtigste, det er din indre glød. Men din uddannelse kan give et godt udgangspunkt for at brænde ekstra for noget. Lad være at sende ensartede standardansøgninger af sted – grib knoglen og vis din drømmevirksomhed, at du har noget på hjerte i forhold til at rykke med lige præcis dem. Uanset, om det er vindmøllebranchen eller en mindre branche, der har din primære interesse, så være konkret og sæt handling bag ordene. Grøn omstilling starter nemlig med dig selv,” siger Jonas Hagen Høj.

**Næste nyhedsbrev kommer til efteråret. Held og lykke i din jobsøgning og vi ønsker dig en dejlig sommer!**

