

Fra ledig uddannet til uddannelse og beskæftigelse hos Sundhed og Omsorg

Åben indstilling
 Lukket indstilling

Sagsbehandler:
Helle Rasmussen

Afdeling/Ansvarlig leder:
HR / Vibeke Sjøgreen

Chefteammøde - (02.09.2020).

Mødedeltagere:

Helle Rasmussen

Baggrund

Sundhed og Omsorg mangler fortsat medarbejdere indenfor faggrupperne SOSU-hjælpere, SOSU-assistentter og sygeplejersker. Da mange medarbejdere er på vej på pension, vil rekrutteringsudfordringen fortsætte de kommende år frem.

Fra 2020 er antallet af elevpladser på SOSU-uddannelserne øget – og vi besætter pt. ikke alle elevpladser. Sundhed og Omsorg har dermed gode muligheder for at tilbyde uddannelse og beskæftigelse. De gode uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder i Sundhed og Omsorg udgør et potentiale for videreudvikling af indsatserne, hvor vi kobler vores rekrutteringsindsatser med beskæftigelsesindsatsen.

På denne baggrund er Sundhed og Omsorg bevilget 2. mio. årligt fra rammen til styrkelse af beskæftigelsesindsatsen, som blev vedtaget med budget 2020. Det overordnede fælles mål er at bringe 3000 ledige ud af offentlig forsørgelse. Denne specifikke businesscase omhandler unge med behov for særlige indsatser og ledige ufaglærte. Businesscasen kan eventuelt læses [her](#).

Sundhed og Omsorg blev også bevilget 2,1 mio. kr. ved forrige budgetforlig til arbejdet med at koble rekruttering via beskæftigelsesindsatser. Denne businesscase omhandlede blandt andet voksenlærlingeordning, ledige brancheskiftere og forløb for flygtninge. Med disse midler blev der ansat to medarbejdere i hhv. Klyngen for ekstraordinære ansættelser og HR. Medarbejderne koordinerer og administrerer forskellige tiltag og forløb. Der er igangsat flere konkrete rekrutteringsinitiativer – herunder SOSU Plus, voksenlærlingeordningen, forløb for flygtninge og forløb for ledige med SOSU-uddannelse.

Beslutninger

Chefteamet skal beslutte:

- Igangsættelse af indsatsen Ufaglærte ledige, som kobler beskæftigelsesindsatser og rekruttering til SOSU-uddannelser (forslag vedlægges).
 - Ved forløbets opstart tages de nødvendige forholdsregler, Corona kræver: Deltagerne gennemgår fx et særligt kursus, hvor de klædes på med viden om smittespredning og hygiejne.
- Midler svarende til en stilling anvendes til udvikling, koordinering og igangsætning og af rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer målrettet unge. Fokus er:
 - Etablering af brobygningsforløb og erhvervspraktikker for folkeskoleelever i Sundhed og Omsorg i samarbejde med SOSU Østjylland og Børn og Unge med det formål at styrke optaget af unge på SOSU-uddannelserne.
 - Igangsætning af forløb for ledige unge målrettet start på SOSU-uddannelse, ernæringsassistentuddannelsen eller anden uddannelse. Indsatsen koordineres på tværs af praktiksteder, Folkesundhed, Jobcenter, SOSU Østjylland m.fl. Fokus er unges uddannelse, trivsel, sundhed, fastholdelse og fravær.

Effekt

Målet er at bringe ledige i uddannelse og beskæftigelse indenfor Sundhed og Omsorg og derigennem styrke Sundhed og Omsorgs rekrutteringsgrundlag og samtidigt kompetenceudvikle og uddanne ledige til et område med gode muligheder for varig beskæftigelse.

Businesscasens mål er, at 40 unge og 100 ufaglærte kommer i uddannelse og beskæftigelse, hvilket for Aarhus Kommune medfører en gevinst på 3,3 mio. kr. Forløbet for ufaglærte omfatter til en start et enkelt hold på 15 personer. Når forløbet er afprøvet og evalueret, foretages eventuelle justeringer og nye hold opstartes.

Opfølgning

Initiativerne indgår i Plan for rekruttering og fastholdelse 2020-2022 og indgår her i den løbende opfølgning. Der afleveres desuden status til styregruppe og forligskreds bag styrkelse af beskæftigelsesindsatsen.

Indsatserne bygger videre på Sundhed og Omsorgs samarbejde med Jobcentret/Sociale forhold og Beskæftigelse og SOSU Østjylland om en række rekrutteringsprojekter. Nye projekter organiseres derfor i de eksisterende samarbejdsstrukturer og Klyngen for ekstraordinære ansættelser og HR samarbejder om indsatserne. Udformningen af forløb for ufaglærte tager afsæt i vores erfaringer fra SOSU Plus.

Vi har afholdt workshops med FOA, MBU, MSB og SOSU Østjylland om, hvordan vi styrker rekruttering af unge til uddannelserne. De planlagte initiativer og forløb følger op på idéer fra disse workshops.

Kommunikation

Uddannelserne er vores væsentligste rekrutteringskilde. Sundhed og Omsorg oplever aktuelt en utilstrækkelig søgning til SOSU-uddannelserne. Dermed er det usikkert, om tilgangen til uddannelserne kan dække det fremtidige behov for arbejdskraft. På denne baggrund vokser behovet for at nytænke vores rekrutteringsgrundlag, så vi kan få flere ansøgere til SOSU-uddannelserne. I den forbindelse har vi nytænkt beskæftigelsesindsatserne, fordi vi ønsker at holde fast på talenterne, som kommer til MSO i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen.

I samarbejde med MSB skal vi modtage en række uddannelsesparate kandidater i aktiveringsforløb, som er særligt målrettet ufaglærte uddannelsesstillinger og SOSU-uddannelser. Undervejs modtager de vejledning og feedback. Efter et tilfredsstillende udviklingsforløb, hvor deltagerne vurderes parate, ansættes de på SOSU-hjælperuddannelsen. Herudover igangsættes initiativer målrettet optag af flere unge på uddannelserne.

Koordinering

Koordineret med Uddannelseskonsulenter, Klyngen for ekstraordinære ansættelser, MSB, SOSU Østjylland. Økonomi m.fl.

Direkte udgifter (kr.)

- Udgifter til Ufaglærte ledige: 1.620.000 kr. til finansiering af 15 uddannelsesstillinger. Udgiften finansieres fra beskæftigelsesmidlerne, som er tildelt permanent (evt. suppleret med Trepartsmidler).
- Udgifter til finansiering af stilling: 600.000 kr.

Midler MSO har modtaget fra Businesscase - Mio. kr.

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2013 |
|----------------|------|------|------|------|
| Konsulent | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| Brobygning | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| Elevstillinger | 0,6 | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| | 1,4 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |

Udgiften finansieres inden for:

- Afdelingens grundbudget
 Afdelingens opsparing
 MSO's fælles opsparing

Midlerne fra rammen til styrkelse af beskæftigelsesindsatsen er en permanent tildeling til HR's budget.

Indirekte udgifter

- Projektkoordinering
- Praktikvejledning

| PROCES | Workshops og møder ml. Jobcenter, SOSU Ø og MSO | Chefteammøde | Planlægning og udvikling af koncept for erhvervspraktik for folkeskoleelever | Igangsætning af forløb for ufaglærte ledige | Udvikling og igangsætning af særlig koordineret indsats overfor unge | Samlet opfølgning vedr. rekruttering og beskæftigelsesinitiativer til Chefteammøde |
|--------------|---|--------------|--|---|--|--|
| Efterår 2019 | ● | ○ | ● | ● | ● | ● |
| | | 02.09.2020 | Efterår 2020 | Efterår 2020 | Efterår 2020 | November-december 2020 |

Referat

Chefteamet besluttede:

3. Igangsættelse af indsatsen Ufaglærte ledige, som kobler beskæftigelsesindsatser og rekruttering til SOSU-uddannelser (forslag vedlægges).
 - a. Ved forløbets opstart tages de nødvendige forholdsregler, Corona kræver: Deltagerne gennemgår fx et særligt kursus, hvor de klædes på med viden om smittespredning og hygiejne.
4. Midler svarende til en stilling anvendes til udvikling, koordinering og igangsætning og af rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer målrettet unge.

Fokus er:

 - a. Etablering af brobygningsforløb og erhvervspraktikker for folkeskoleelever i Sundhed og Omsorg i samarbejde med SOSU Østjylland og Børn og Unge med det formål at styrke optaget af unge på SOSU-uddannelserne.
 - b. Igangsætning af forløb for ledige unge målrettet start på SOSU-uddannelse, ernæringsassistentuddannelsen eller anden uddannelse. Indsatsen koordineres på tværs af praktiksteder, Folkesundhed, Jobcenter, SOSU Østjylland m.fl. Fokus er unges uddannelse, trivsel, sundhed, fastholdelse og fravær.

Chefteamet ønsker at sætte yderligere fokus på om ledige med få indsatser/ekstra uddannelse, kan starte op på assistentuddannelsen.