



## Møde i Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling

19. oktober 2020

Side 1 af 4

**Tid:** 17.00-19.00 (Rundvisning/oplæg i Yggdrasil fra 15.45-16.45)

**Dato:** 19. oktober 2020

**Sted:** Det boligsociale hus, Yggdrasil, Gellerup

Deltagere	Lone Norlander Smith, Heidi Bank, Mette Bjerre, Lene Hartig Danielsen, Maj Morgenstjerne, Helle Bach Lauridsen, Olaf Vollmer, Kirsten Blåbjerg Pedersen, Julie Rokkjær Birch, Ali Karim, Nagin Ravand, Stinne Skammelsen, Nanna Rasmussen (ref.)
Afbud	Mette Hvid

### BORGMESTERENS AFDELING

HR og Jura  
Aarhus Kommune

### HR og Organisation

Rådhuspladsen 2  
8000 Rådhuspladsen 2

Direkte telefon: 4185 6595

Direkte e-mail:  
namr@aarhus.dk

Sagsbehandler:  
Nanna Marie Rasmussen

## Referat

*(Forinden mødets afholdelse, blev der holdt oplæg i Yggdrasil om følgende initiativer: Bydelsmødre, Baba, Samvirket, Sjak & Byg og Lommeguld. Hvis der ønskes yderligere information om initiativerne, kan Ali Karim kontaktes.)*

1. Velkommen til Maj Morgenstjerne (17-17:05)

*Thune Korsager har efter mange år i Udvalget valgt at trække sig. Sundhed og Omsorg har i stedet for bedt Maj Morgenstjerne om at sidde som ledelsesrepræsentant i Udvalget. Maj blev budt velkommen.*

2. Godkendelse af referat fra sidste møde (17:05-17:10)

*Referatet blev godkendt uden kommentarer.*

3. Orientering fra forpersonskabet (17:10-17:25)

*Nagin har vundet PlanBørneFondens Pigepris for gennem forældreinddragelse, samarbejde og fodboldfaglighed at få en masse piger til at spille fodbold i Gellerup.*

*LGBT+HUSET har vundet Danish Rainbow Awards foreningspris, for at være det første samlede LGBT+ hus i Danmark, hvor man samler kultur, socialt arbejde og sundhed under ét tag.*

*Efter forespørgsel fra Heidi Bank, har LGBT+HUSET fremsendt en redegørelse for deres fondsansøgning. Redegørelsen er vedlagt dagsordenen som et bilag. Hvis udvalgsmedlemmerne ønsker yderligere vedrørende LGBT+HUSETS fondsansøgning eller økonomi bedes der rettes henvendelse til Stinne.*

*Danmarks Lærerforening har lavet materiel til folkeskolerne om kønsopmærksomhed <https://www.dlf.org/dlf-mener/koensopmaerksomhed>.*



19. oktober 2020  
Side 2 af 4

*Lone har holdt oplæg for Ligestillingsudvalget i Aalborg Kommune. Lone har ligeledes inviteret Udvalget til Aarhus.*

4. Orientering fra de tre arbejdsgrupper om prøvehandlingerne (17:25-17:50)

*Arbejdsgrupperne "Følgeskab til kommunalvalg" og "Demokratiske minoritetskvinder" har af forskellige årsager ikke haft mulighed for at holde møder og har derfor ikke ny orientering. Datofastsættelse for arbejdsgrupperne sker internt i grupperne.*

*Arbejdsgruppen "Hverdagsdemokrati i udsatte bydele" har afholdt ét møde. Her blev der vendt mange forskellige ting, men endte på et forslag om at "hacke" et borgermøde eller informationsmøde for borgere. Det kunne være et borgermøde om Verdenspladsen (Sports – og Kulturcampus i Gellerup). Dette med henblik på at vende borgermøder på hovedet og afholde det på borgernes præmisser. Desværre er processen så langt med Verdenspladsen, at der ikke er god nok mulighed for indflydelse, hvorfor arbejdsgruppens energi skal lægges et andet sted. Arbejdsgruppen arbejder derfor videre med nyt forslag/case for et borgermøde, de kan hacke.*

*Ali oplyser, at han har fået lov til at invitere udefrakommende ind i Yggdrasil tirsdage fra kl. 17-19. Dette kan måske tænkes ind i arbejdsgruppernes prøvehandling. På det pågældende tidspunkt er der samtidig lektiecafé, og der kan derfor være mulighed for at møde – og tale med de unge i området og/eller deres forældre. Ligeledes mødes Bydelsmødrene i Yggdrasil til kaffe hver fredag kl. 10-12.*

5. Orientering fra Folketingets Ligestillingsudvalg v/Heidi Bank (17:50-18:00)

*Heidi Bank oplyser, at Folketingets Ligestillingsudvalg er anderledes fra Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling, idet udvalget kun har fokus på ligestilling mellem mænd og kvinder. Ligeledes er udvalget kun repræsenteret af folketingsmedlemmer fra forskellige partier.*

*Heidi Bank fortæller, at det er medlemmerne af udvalget, der bestemmer, hvilke fokusområder, der skal arbejdes med. Der skal være enighed om fokusområderne. Såfremt et medlem ønsker et fokusområde, som resten af udvalget ikke vil arbejde med, kan medlemmet godt arbejde videre med det uden for udvalget.*

*Fx vil et emne som "Rugemødre" kunne tages op som et ligestillingsperspektiv. Fx med en høring og belysning af emnet. Ligeledes et fokus på, hvordan drenge og piger bliver behandlet forskelligt pga. køn.*

*Aktuelt er hele #MeToo debatten i gang. Her taler udvalget om, hvordan man sikrer, at denne omgang ikke blot bliver "anden omgang",*



*men at der bliver taget ordentligt hånd om udfordringen denne gang. Det er Folketingets Ligestillingsudvalgs overbevisning, at debatten om sexismen og sexchikanen kommer til at køre lang tid endnu.*

19. oktober 2020  
Side 3 af 4

6. Drøfte sexchikanen og sexismen (18:20-18:50)

*(Følgende er uddrag og pointer fra drøftelsen af sexismen og sexchikanen.)*

- *Forskel på sexismen (forskelsbehandling af mænd og kvinder pga. af køn fx løn, omtale, måder at tale om og til det andet køn osv.) og sexchikanen (krænkelser). Begge er uønsket adfærd, men der er forskel. Udvalget er i den nuværende debat mest optaget af sexchikanen, da det er det vigtigste emne, at drøfte her og nu.*
- *Der skal være fokus på en forudsigelig proces for hhv. den krænkede og krænkeren, såfremt der opstår en sag om sexchikanen. Det gælder både ansatte og politikere*
- *Hvordan undgår man, at debatten bliver en gabestok?*
- *Arbejdsmiljøloven som er gældende for alle ansatte (dog ikke politikerne) omhandler sexchikanen, så der er krav til retningslinjer på området. Det kan dog være relevant at pudse retningslinjer, procedurer og politikker af, og lave kommunikation til de ansatte om dem.*
- *Trivselsundersøgelse viser, at sexchikanen i Aarhus Kommune oftest kommer fra borgere til medarbejdere i MSO og MSB. Selvom det muligvis kan komme fra en borger, som er syg kan det virke krænkende for den pågældende medarbejder. Der blev i den sammenhæng orienteret om, at der allerede bliver gjort meget for at håndtere de sager. Blandt andet har der været ansat en sexolog i Sundhed og Omsorg til at hjælpe med at håndtere vanskelige situationer.*
- *Det er vigtigt at have fokus på magtperspektivet. For det er, når der både er en magtrelation og sexismen eller sexchikanen, at det kan være særligt vanskeligt for den krænkede. Hvordan siger man fra, hvis det er ens chef uden at miste sit job eller blive fravalgt ift. opgaver osv. Her står den krænkede i en meget sårbar situation.*
- *Hvordan får man opdraget og lært pigerne at kunne sige fra og at det er okay at sige fra? Hvordan får vi opdraget de unge til at kende egne og andres grænser? Her kan en bedre seksualundervisning være en del af løsningen samt uddannelse på lærer- og pædagogseminariet i kønskultur.*



- *Som politiker sker der en udfordring ift. det at netværke, som man har behov for at kunne, når man er politiker. Hvordan kan man få lavet en kultur, hvor man som politiker fortsat kan deltage i fester, for at netværke, uden at man ikke drikker sig fuld og uden at man går over grænsen?*

19. oktober 2020  
Side 4 af 4

7. Kommunikation, har udvalget noget der skal kommunikeres (fast punkt) (18:50-18:55)

*Udvalget nåede ikke punktet.*

8. Eventuelt (fast punkt) (18:55-19:00)

*Udvalget nåede ikke punktet.*