

Chefteammøde (Chefteammøde)

08-02-2022 08:30 - 09:45

Virtuelt

Information: Pkt. 1 kl. 8.30-8.45 Steen Lee Mortensen og Rikke Steen Andersen
Pkt. 2 kl. 8.45-9.00 Steen Lee Mortensen og Hans Ove Pedersen
Pkt. 3 kl. 9.00-9.05 Jakob Amtorp
Pkt. 4 kl. 9.05-9.10 Jakob Amtorp
Pkt. 5 kl. 9.10-9.25 Jakob Amtorp
Pkt. 6 kl. 9.25-9.40 Jens Bejer Damgaard, Kirsten Obling
Pkt. 7 kl. 9.40-9.45

Indhold

Punkt 1: Strategisk og systematisk lederudvikling: Grundkurser / konsulentbistand.....	1
Beslutning for Punkt 1: Strategisk og systematisk lederudvikling: Grundkurser / konsulentbistand.....	1
Punkt 3: Økonomiopfølgning 2022 og frem.....	1
Beslutning for Punkt 3: Økonomiopfølgning 2022 og frem.....	1
Punkt 4: Fremtidig mødestruktur for Styregruppen for Økonomi.....	1
Beslutning for Punkt 4: Fremtidig mødestruktur for Styregruppen for Økonomi.....	1
Punkt 6: Fremadrettet model for §94 i MSO.....	2
Beslutning for Punkt 6: Fremadrettet model for §94 i MSO.....	2
Punkt 7: Eventuelt.....	2
Beslutning for Punkt 7: Eventuelt.....	2

Punkt 1: Strategisk og systematisk lederudvikling: Grundkurser / konsulentbistand

Beslutning for Punkt 1: Strategisk og systematisk lederudvikling: Grundkurser / konsulentbistand

Chefteamet besluttede:

- At læringstilbuddene i bilag 1 udvikles og fastlægges i foråret 2022 – og udbydes kontinuerligt, to gange årligt. Ansvarlige for ud- og afvikling fremgår af bilaget.
- At HR bidrager med sparring omkring læring, pædagogik, evaluering m.v. - og skaber en struktur for udbud i eloomi. HR vil endvidere to gange årligt lave nyhed om kommende halve års kurser i "Det faglige hjørne".

Nedenstående punkter tages med i det videre arbejde:

- Styrket borgerkontakt og kommunikation målrettet borgere/pårørende tilføjes som tilbud.
- Fokus på at lette ledernes administrative opgaver.
- Tilbuddene lægges i on-boarding for nye ledere – udbydes hvert kvartal.
- Relevante tilbud designes som e-læring.
- Viden om vagtplan, ledelsesinformation, aktivitetsstyring bør hænge sammen med viden om økonomi.
- Kurserne er ikke obligatoriske – forvaltningscheferne drøfter løbende med de enkelte ledere hvilke tilbud, der er relevant for den enkelte.
- Ledelse af kvalitetsforbedringer udskydes og afklares nærmere.

Punkt 3: Økonomiopfølgning 2022 og frem

Beslutning for Punkt 3: Økonomiopfølgning 2022 og frem

Chefteamet besluttede:

- At antallet af årlige økonomiopfølgninger reduceres fra ca. 10 til 6 i 2022 og muligvis 5 årlige opfølgninger fremadrettet.

Punkt 4: Fremtidig mødestruktur for Styregruppen for Økonomi

Beslutning for Punkt 4: Fremtidig mødestruktur for Styregruppen for Økonomi

Chefteamet besluttede:

- frekvensen af møder i Styregruppen for Økonomi ændres, så der er kvartalsvise møder fremfor de hidtil månedlige møder.

- Økonomi og Bygninger deltager kvartalsvist på møder med forvaltnings- og driftschefer med fokus på budgetter og økonomistyring

Administrative chefer fra forvaltningerne samt Jakob Flou fra S&U tilføjes deltagerkredsen.

Punkt 6: Fremadrettet model for §94 i MSO

Beslutning for Punkt 6: Fremadrettet model for §94 i MSO

Chefteamet besluttede:

- At § 94-området organiseres som beskrevet i notat (Bilag 1) Dvs.:
 - 1 leder af §94-ansatte
 - 1 medarbejder med terapeutfaglighed pr. distrikt
- At den administrative understøttelse af §94-området fortsat er samlet hos få medarbejdere med delvis specialisering indenfor indsatsområdet fra administrationen for Pleje og Rehabilitering.
- At understøttelsen af §94-området ift. visitation er samlet hos få borgerkonsulenter med delvis specialisering indenfor indsatsområdet
- At der afsættes nødvendig økonomi til at den beskrevne model kan implementeres ved tilførsel af midler fra puljen "Flere hænder, mere kvalitet"

Chefteamet ønsker at bilaget finpudses/justeres generelt, bla. så der ses på hele familien – herunder borgeroplæring og familieindsats – og tænke mere ind ift. folkesundhed. Modellen fastholdes som en mulighed når det er relevant.

Det skal undersøges om ordningen kan kombineres med indsatsen ift. rekruttering og integration (budgetforslag). Udviklingen skal følges – om de indsatser, vi laver, virker (effekt/økonomi/aktivitet). Jobcentret inddrages.

Punkt 7: Eventuelt

7.1. Kommende møder

Beslutning for Punkt 7: Eventuelt

Drøftet