

## Referat

### Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

---

Dato: 30. januar 2018  
Tid: 19:00 - 21:00  
Sted: Rådhuset lokale 381  
Deltagere: Maria Sloth  
Thune Korsager  
Ole Ibsen  
Kirsten Blåbjerg Pedersen  
Mette Hvid Johannesen  
Olaf Vollmer  
Lene Hartig Danielsen  
Heidi Bank  
Mette Bjerre

Afbud:

Fraværende:

Bemærk:

---

#### **1 Velkomst og præsentationsrunde**

Mette Hvid Johannesen blev ønsket tillykke med næstformandsposten og der blev afholdt præsentationsrunde.

#### **2 Revitaliseringen. Erfaringsopsamlingen og ændringerne.**

Maria Sloth gennemgik PowerPoint præsentationen som ligger i dagsordensmaterialet.

Blandt andet orienterede hun om, erfaringsopsamlingen, som var årsagen til revitaliseringen af udvalget.

De største ændringer er følgende:

- Ændret sammensætning af udvalget – fra seks til tre repræsentanter (medarbejdere, ledere og politikere) plus 3 repræsentanter fra bysamfundet (som udpeges efter at Byrådet har godkendt kommissoriet).
- Der laves et tydeligt kommissorium (2-årig) med konkrete opgaver, der skal løses indenfor en given periode – som godkendes af byrådet og som er orienteret mod bysamfundet
- Samarbejdet med Magistraten, Byrådet, FællesMedUdvalget styrkes ved fast mødekadence

### 3 Gennemgang af det formelle

- Udvalget er rådgivende for Byrådet.
- Udvalget virker i en 4-årig periode, svarende til Aarhus Byråds valgperiode (dog kan bysamfundsrepræsentanterne skiftes ud hvert 2. år afhængig af opgaveområde)
- Udvalget sekretariatsbetjenes af Borgmesterens Afdeling
- Udvalget afholder møder efter behov, dog mindst 6 gange årligt
- Udvalget kan efter behov nedsætte arbejdsgrupper
- Formanden udpeges af og blandt byrådets repræsentanter
- Næstformanden udpeges af og blandt repræsentanter for medarbejdere på førstkommende møde i udvalget
- Formand og næstformand udgør et formandskab

Udvalgets **formål** er at fremme ligestilling og mangfoldighed for borgerne i Aarhus Kommune – det kan være i forhold til:

- Kommunens tilbud og ydelser til borgeren
- Byens tilbud, muligheder og byrum
- Erhvervslivet/arbejdslivet i Aarhus
- Personaleforhold for de ansatte i Aarhus Kommune

Formålet er at igangsætte en debat herom i kommunen.

Fokus rettes mod minoritetsgrupper, kønsligestilling, etnicitet, religion og seksuel orientering.

Desuden er det udvalgets opgave, at udarbejde en ligestillingsredegørelse til ministeriet (hvert 2. år).

#### Udvalgets opgaver

- Opgaverne SKAL være karakteriseret ved at omhandle bysamfundet og byens borgere
- Opgaverne KAN OGSÅ være relevante for arbejdspladsen, Aarhus Kommune
- Der SKAL samarbejdes med byens borgere, foreninger og/eller erhvervsliv om opgaverne (samskabelse)

### 4 Beslutning vedr. opdateret forretningsorden

Det blev besluttet at revidere forretningsordenen, så den er opdateret ift. revitaliseringen af udvalget. Det blev aftalt at sekretariatet udarbejdede et forslag, hvor det fremgår, hvad ændringerne er, og at godkendelse af forretningsordenen dagsordensættes på det kommende møde i udvalget. Herefter er det Byrådet, som skal godkende den nye forretningsorden (dette gøres sammen med godkendelse af kommissoriet).

### 5 Rolleafklaring, gruppedrøftelse

Rollerne blev drøftet i grupper (grupper opdelt efter repræsentationsbaggrund) hvorefter grupperne præsenterede det for hinanden. Sekretariatet udarbejder på baggrund af noterne fra drøftelserne et forslag til et dokument, der beskriver rollerne. Dette

dokument drøftes i udvalget til maj/juni, hvor udvalget er fuldtallig inkl. repræsentanter for bysamfundet.

Der var efter rolledrøftelsen en drøftelse omkring udvalgets kommende opgaver. Der var enighed om, at det er vigtigt at vælge opgaver, hvor udvalget har mulighed for at komme i mål/have succes/se effekten af arbejdet.

Der var desuden forslag om, at det sidste punkt på alle møder skal være "kommunikation", og at "den gode historie omkring mangfoldighed og ligestilling" kan være et punkt på alle møder.

## **6 Mødetidspunkter, ønsker**

Der var enighed om, at vi sandsynligvis skal afholde møder efter normal arbejdstid pga. repræsentanterne for bysamfundet som har andet arbejde. Sekretariatet forsøger at aflægge møder i tidsrummet 16.30-20.

## **7 Næste møde**

Næste møde afholdes den 26.2.18 på kvindemuseet. På dette møde skal vision og opgave(r) udvælges.