

Fastholdelse af nyuddannede

Vi vil i SF gerne have belyst hvor dygtige Aarhus Kommune er til at fastholde nyuddannede medarbejdere.

Overgangen fra uddannelse til job kan være en ganske stor forandring. Arbejdsbelastningen, arbejdsmiljøet, arbejdspresset og mangel på tilstrækkelig oplæring til jobbet, kan i værste fald føre til at vi mister nyuddannede medarbejdere. Måske ender den nyuddannede endda med slet ikke at anvende den gennemførte uddannelse

Derfor ønskes en opgørelse fra alle magistratsafdelinger opdelt på de største medarbejdergrupper i afdelingerne, der belyser i hvor høj grad vi er gode til at fastholde nyuddannede.

Vi er åbne for valg af opgørelsesmetode, så længe den giver sammenlignelige data på tværs af afdelinger og medarbejdergrupper.

En metode kan være at analysere på baggrund af ansættelsesdata og erfaringsdata med henblik på at give et estimat over, hvor mange nyuddannede der bliver ansat og hvor mange der stopper igen. Ved at kombinere ansættelsesdato, erfaringsdato og fratrædelsesdata bør det være muligt at give et estimat på personaleomsætningen for nyuddannede.

Der ønskes desuden to til tre eksempler fra hver magistratsafdeling på tiltag eller særlige hensyn til onboarding af nye medarbejdere og ledere med henblik på at afdelingerne kan lære af hinanden.

Stillet af Liv Gro Jensen, Mette Bjerre, Jan Ravn Christensen og Thomas Medom