



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for HR, administration & jura

Velkommen til efterårets nyhedsbrev for medlemmer af kandidatbanken for HR, administration og jura. Uopfordret jobsøgning og netværk er vigtige kanaler, når du søger job indenfor HR, administration og jura. Undersøgelser viser, at kandidater som søger job indenfor disse områder, ofte bliver rekrutteret via netværk og uopfordret kontakt, og at arbejdsgiverne vægter højt, at kandidaterne er motiverede for virksomheden og selv tager initiativ til at søge job hos dem.

I dette nyhedsbrev stiller vi skarpt på den uopfordrede kontakt. Frederik er nyuddannet jurist og har gennem netværk og LinkedIn iværksat en virksomhedspraktik i en mindre virksomhed, som han havde haft kig på gennem længere tid. Læs hans historie her i nyhedsbrevet.

Samtidig vender vi blikket mod LinkedIn, som er en effektiv netværksplatform, når du begynder at søge uopfordret. Du kan også hente inspiration til din jobsøgning ved at orientere dig i erhvervsrettet stof. Få gode råd til hvordan du kan finde virksomheder og brancher, som du kan søge uopfordret ved.

På baggrund af en lang række interviews med virksomhederne, har vi opdateret kompetencebeskrivelserne for kandidatbanken. Her i nyhedsbrevet kan du læse, hvilke kompetencer virksomhederne fremhævede som de mest efterspurgte indenfor HR, administration og jura.

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for HR, administration og jura. God læselyst!

Frederik fandt sin virksomhedspraktik gennem sit netværk

Som nyuddannet kan det være svært at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Feltet af ansøgere er stort og fuld af erfarne kandidater. En virksomhedspraktik kan derfor ofte fungere som en genvej til job. Ved Jobcenter Aarhus har vi en praktikportal, hvor du med en kort motiveret ansøgning og et målrettet CV kan byde ind på spændende praktikker i både det offentlige og private. Du kan også finde din egen praktik ved at kontakte en virksomhed uopfordret.

Frederik fandt sin virksomhedspraktik som jurist via sit personlige netværk. Han hørte, at en virksomhed manglede studentermedhjælpere på deltid. Herefter kontaktede han direktøren for selskabet via LinkedIn og fik aftalt et telefonmøde. Frederik havde holdt sig opdateret via LinkedIn og var derfor klar over, at virksomheden havde travlt og helt åbenlyst manglede et par ekstra hænder. Denne viden brugte han i forberedelsen til telefonmødet, hvor han havde en strategi om at forholde sig åben og fleksibel og på den måde sørge for, at intet skulle forhindre en virksomhedspraktik.

”Virksomhedspraktikken er i en mindre virksomhed, og derfor vidste jeg, at praktikken var et attraktivt tilbud for dem. Så jeg præsenterede tilbuddet for virksomheden, der tog vel imod det,” fortæller Frederik.



Da virksomheden havde takket ja til at få Frederik i fire ugers virksomhedspraktik, sørgede han for at gøre det nemt for virksomheden at oprette en officiel ansøgning om praktikanter ved jobcentret. Han sendte sin kontaktperson ved virksomheden en [step-by-step-guide](#) for, hvor og hvordan de skulle udfylde ansøgningen. Samtidig sendte Frederik en påmindelse om, at han kunne starte, så snart godkendelse fra jobcenteret var modtaget.

”Efter jeg havde sendt beskeden, var der lidt tavshed fra virksomhedens side. Jeg var derfor lidt i tvivl om, hvor jeg stod. Heldigvis skyldtes tavsheden blot, at virksomheden skulle finde tiden til at udfylde ansøgningen. Pludselig tikkede beskeden ind om at virksomhedspraktikken var godkendt. Det var jeg selvfølgelig rigtig glad for, da det er en rigtig spændende virksomhed og en god mulighed for mig som jurist til at få relevant erfaring på CV’et,” slutter Frederik.

LinkedIn som jobsøgningsværktøj

Få lettere kontakt til arbejdsgivere, gør dine kompetencer synlige, få overblik over dit netværk og plej dine faglige og personlige relationer. Det er bare nogle af de ting, LinkedIn kan bruges til. Her foruden er LinkedIn et fremragende researchværktøj, som både kan give dig indblik i andre fagligt ligesindedes karrierevej, arbejdsopgaver og anvendte kompetencer. På den måde kan du få inspiration til, hvordan du kan skabe din egen vej hen mod ønskejobbet.

Du kan følge firmaer, projekter og toneangivende personer inden for dine fagområder og deltage i forskellige brancherelaterede grupper og på den måde få et større indblik i, hvad der rører sig inden for dit felt.



Langt fra alle jobs bliver slået op. Heller ikke inden for HR, administration og jura. Rigtig meget rekruttering foregår igennem netværk og uopfordret kontakt til firmaer samt ved at

firmaer finder egnede kandidater på blandt andet på LinkedIn. Arbejdsgivere inden for jeres fagområder værdsætter initiativ og gennemslagskraft ved deres potentielt nye medarbejdere. De vil gerne hurtigt kunne se, at I kan skabe værdi for deres virksomhed. Derfor er det vigtigt at have en skarp og tydelig profil på LinkedIn, så du er let at finde i udsøgninger, og det er vigtigt at du er aktiv, opsøgende og selv skaber noget værdiskabende indhold på platformen.

Ved Jobcenter Aarhus har du mulighed for at booke vores LinkedIn-webinar via selvbook på Min Side.

Bliv klogere på virksomheder og brancher



Flere undersøgelser viser, at hver anden stilling besættes uden at blive opslået. I stedet rekrutteres der gennem netværk og uopfordrede ansøgninger. Mange virksomheder vil gerne undgå omkostningstunge rekrutteringsprocesser, og hvis de kan finde kandidaten i netværket, er det en hurtig, nem og billig løsning. Det betyder, at uopfordret jobsøgning bør være et vigtigt element i din jobsøgning. Men hvordan finder du relevante virksomheder at søge hos?

Det er oplagt at orientere sig i erhvervsrettet stof. Kig i Børsen, Erhvervsbladet, erhvervssektionerne i Berlingske, Politiken, Jyllands-Posten, lokale dagblade og andre erhvervsaviser. Og abonner på brancher, klynger eller virksomheder, som du er interesseret i. Herigennem kan du få værdifuld viden om virksomheder og brancher, der vækster, om opkøb, fusioner samt nye markeder og produkter, som kan pejle dig i den rigtige retning.

Ifølge konsulenthuset Ballisager er der særligt tre brancher i Region Midtjylland, som har mange jobåbninger, og som du med fordel kan rette blikket imod: 1. IT-branchen; 2. Fødevarerbranchen; og 3. Energisektoren

Alle tre brancher har brug for medarbejdere med kompetencer indenfor HR, administration og jura. Du kan gennem Jobcenter Aarhus få adgang til virksomhedsdatabasen [Bisnode](#), hvor du har mulighed for at udsøge virksomheder inden for forskellige brancher. Få adgang og vejledning ved dit næste møde i jobcentret.

Hvilke kompetencer søger arbejdsgiverne?

I nyhedsbrevet fra juli måned, kunne du læse om de foreløbige resultater fra Kandidatbankkampagnen 2020. Gennem interview med 50 virksomheder, har vi indsamlet ny viden om rekruttering til funktioner inden for HR, administration og jura. Vores analyse af resultaterne er nu færdig, og den viser bl.a., at:

- 60% af virksomhederne bruger deres netværk til at rekruttere
- 48% lægger vægt på gode samarbejdsevner ved ansættelse
- 30% har et rekrutteringsbehov og forventer at ansætte en akademiker inden for området

På baggrund af vores resultater har vi opdateret vores [faktaark](#) om kandidatbanken. Som jobsøgende kan faktaarket give dig en fornemmelse af, hvad der bliver lagt vægt på, når du søger job inden for området. Du finder bl.a. en oversigt over de mest efterspurgte kompetencer inden for hhv. HR, jura og administration.

Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank HR, administration og jura", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.

Næste nyhedsbrev kommer omkring nytår!

