



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Science&Technology, Miljø og Bæredygtighed

Velkommen til efterårets nyhedsbrev for medlemmer af kandidatbanken for science&technology, miljø og bæredygtighed. I denne udgave kan du læse om resultaterne fra en større undersøgelse foretaget af Jobcenter Aarhus rettet mod en stribe virksomheder, der netop rekrutterer kandidater inden for det naturvidenskabelige område. Vi har spurgt virksomhederne, hvad de vægter, når de rekrutterer, og derfor kan vi blandt andet præsentere dig for en lang række efterspurgte personlige og faglige kompetencer i forskellige virksomhedstyper.

Nyhedsbrevet har også et interview med Steffan, der med en baggrund som nyuddannet nanoscience-kandidat har landet fast arbejde gennem løntilskud og virksomhedspraktik. Læs hele hans historie her i nyhedsbrevet.

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for science&technology, miljø og bæredygtighed. God læselyst!

Hvad vægter virksomhederne, når du søger jobs inden for Science, Technology og Sustainability?

Læs mere her om hvad virksomhederne vægter, når de rekrutterer og ikke mindst om, hvad virksomhederne forventer sig af den kommende tid. Vi kan afsløre, at den uopfordrede kontakt giver ekstra god mening ved de små virksomheder, og så har vi en lang liste af efterspurgte kompetencer, som virksomhederne har nævnt, at de gerne ser fremgå i CV og ansøgning.

Virksomhedskonsulenterne ved Jobcenter Aarhus er hver eneste dag i kontakt med et hav af virksomheder for at kunne rekruttere til ordinære jobs, virksomhedspraktikker og stillinger med løntilskud. Vi gennemførte tidligere i år en spørgerunde til otteogtyve relevante virksomheder inden for kandidatbankens forskellige brancher, herunder forskning, klinisk logistik, vand og miljø, robotteknologi, softwarevirksomheder,



fødevareraktiviteter, rådgivende ingeniører samt biotek-, pharma-, og laboratorievirksomheder. Dels spurgt vi til, hvad de forventer sig af det kommende år, og dels hvad de især vægter, når de rekrutterer.

Blandt virksomhederne er der en generel forventning til **vækst**, hvor der både er tale om stigning af medarbejderantal og økonomi, og 4 ud af 7 virksomheder, der har angivet forventning med "uændret", har alligevel oplyst om et rekrutteringsbehov nu eller indenfor nærmeste fremtid, hvilket er interessant set i lyset af COVID-19.

Rekrutteringskanalerne er mange, og netværk, LinkedIn og uopfordrede ansøgninger bruges meget og i stigende grad. Undersøgelsen viste blandt andet, at der er virksomheder, der aldrig har brugt Jobnet eller Jobindex. De bruger i stedet netværk og uddannelsesinstitutionerne samt rekrutterer fra de kandidater, der tager uopfordret kontakt. Der lægges vægt på, at man som jobsøgende arbejder meget med den uopfordrede kontakt, da mange af virksomhederne er små eller mellemstore, og derfor gerne vil kontaktes direkte.



Virksomhederne søger hovedsageligt konsulenter inden for rådgivning og udvikling. Der er rigtig mange fællesnævner for de to områder, og de **faglige kompetencer**, der efterspørges, er blandt andet projektledelse og koordinering, forretningsudvikling, innovation og formidling, analyse og databehandling, procesoptimering og afrapportering. Som faglig konsulent/rådgiver vægtes teknologi- og energiforståelse, indsigt i bæredygtighed og klima samt erfaring med undervisning og formidling. Udviklingskonsulenter skal have kompetencer inden

for eksempelvis GMP-dokumentation, GIS, hard- og softwareudvikling, C++, programmering og kodning, Java og JavaScript samt algoritmer. Tillige er erfaring med laboratoriearbejde, sensoriske analyser, cirkulær økonomi og vækststrategier efterspurgt.

Når det kommer til de **personlige kompetencer**, er det vigtigt at være struktureret, udviklingsorienteret, at have gode samarbejdsevner, at være imødekommende og empatisk, være problemløsende, selvstændig, proaktiv, resultatorienteret, udadvendt samt have kulturforståelse. Specielt for faglig konsulent/rådgiver fremhæves vigtigheden af at kunne skabe overblik, være proces- og detaljeorienteret, og være ansvarlig, serviceminded og have fokus på kunden. Udviklingskonsulent skal gerne være god til at fordybe sig, være kreativ, dog systematisk og kunne eksekvere.

De nævnte punkter ovenfor giver et billede af, hvilke elementer en personlig kontakt og en målrettet, modtagerorienteret ansøgning med god fornuft kan indeholde. Søg gerne mere rådgivning på jobcenterets mange webinarer eller ved en personlig samtale.

På baggrund af vores resultater er vi i gang med at opdatere vores faktaark, som snarest vil blive lagt på [hjemmesiden](#). Faktaarket giver dig en fornemmelse af, hvad der bliver lagt vægt på, når du søger job inden for området. Du finder blandt andet en oversigt over de mest efterspurgte kompetencer inden for science, technology og sustainability.

Tilbud hos Jobcenter Aarhus

Hold dig altid orienteret om vores virksomhedsrettede forløb. Måske er der et forløb, der passer lige til dig! Du finder dem [her](#).

Hold også øje med vores portal for virksomhedspraktikker. Den indeholder både private og offentlige praktikker. Du finder praktikportalen [her](#).

Praktik og løntilskud blev den direkte vej til fast job for Steffan

Personlig kontakt, et stædigt gåpåmod og en bred interesse for IT blev vejen til en fastansættelse for nanoscience-kandidaten Steffan. Via virksomhedspraktik og løntilskud står han i dag med et fast job i Skanderborgvirksomheden Aeronordic, hvor han er enmandshær på alt IT.

I august 2019 startede Steffan Schmidt i en måneds virksomhedspraktik hos virksomheden Aeronordic. Måned efter forlængede virksomheden med seks måneders løntilskud, og efter det er han blevet fastansat. Kontakten til virksomheden opstod efter dialog med en virksomhedskonsulent fra Jobcenter Aarhus; egentlig lidt tilfældigt efter en jobmesse i Herning. Men ud over det tilfældige møde har alt kørt på skinner for den nyuddannede kandidat i nanoscience, der skrev speciale i materialekemi.

”Jeg har fået fastansættelse i en virksomhed, der har givet mig mulighed for hele tiden at udvikle mig. Jeg har stort set eneansvaret for alt vedrørende IT, og med min naturvidenskabelige baggrund kan jeg komme med forslag til løsninger og nye veje at gå i det daglige. Kommandovejen er kort, og det er en stor fordel for mig,” siger Steffan Schmidt, der samtidig varmt anbefaler ledige kandidater at kigge på mindre virksomheder i stedet for måske at have fokus på større virksomheder:

”Det er vigtigt at slå fast, at i en mindre virksomhed, er der virkelig god mulighed for at få fingrene i en lang række opgaver og få masser af ansvar fra dag et. Jeg er den eneste med mine kompetencer, fordi vi kun er ti ansatte, og det betyder, at min rolle er vigtig, fordi det for eksempel er mig, der har det forkromede overblik over alle vores datafiler og databehandlingen, som jeg har arbejdet meget med under min uddannelse. Samtidig lærer jeg nyt hver eneste dag. Eksempelvis fylder systemudvikling rigtig meget i mit arbejde, og det er et nyt område for mig.”

Efter sin uddannelse som kandidat i nanoscience begyndte Steffan på egen hånd at læse op på blandt andet Python og deltog i et fullstack-udvikler-kursus i forbindelse med jobcenteret for at være opdateret til sin jobsøgning. Og det har han haft god brug for i jobbet som IT-mand med snitflader til hele Aeronordic.

Virksomheden havde travlt, da de skulle ansætte ham i virksomhedspraktik, så derfor gik der lidt tid, før han hørte fra dem. Det fik dog Steffan til at tage kontakt, fordi han var meget interesseret i at komme i gang.

”Mit bedste råd til en nyuddannet kandidat er at have mod til at tage personlig kontakt og vise den enkelte virksomhed, at du vil dem, når du eksempelvis gerne vil i virksomhedspraktik. Jeg var nok lidt ekstra pågående, og det åbnede døren til et bredt fagligt job for mig,” siger han.

Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vttv@aarhus.dk, att. ”Kandidatbank science&technology”, hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.

Næste nyhedsbrev kommer omkring nytår!



Steffans bedste råd til en nyuddannet kandidat:

- Følg op på dine henvendelser – vær gerne en anelse pågående
- Benyt dig af virksomhedspraktik og løntilskud – dette er en god vej ind
- Kig på mindre virksomheder, hvor du måske nemmere får ansvar og en masse spændende opgaver.

