

Sygefraværprojekt "Nye veje til nærvær"			<input checked="" type="checkbox"/> Åben indstilling <input type="checkbox"/> Lukket indstilling	Sagsbehandler: Aycan Yigen	Afdeling/Ansvarlig leder: HR / Vibeke Sjøgreen									
Rådmandsmøde – 31. januar 2020.			Mødedeltagere:	Aycan Yigen										
Baggrund Sundhed og Omsorg har fået puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til at gennemføre projektet "Nye veje til nærvær", der skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen. I den forbindelse er der gennemført tre delanalyser og en kortlægning af hvordan vi i Sundhed og Omsorg arbejder med at forebygge og håndtere sygefravær. HMU har den 15.08.2019 fået en orientering om resultaterne af den samlede analyse og kortlægningen, drøftet og bidraget til valg af de temaer der skal arbejdes videre med i projektet. Ligeledes har HAU fået samme orientering. På baggrund af drøftelserne i Følgegruppen, HMU og på Tværgående Chefmøde, har CT den 7. oktober 2018 besluttet, at der arbejdes videre med følgende temaer: <ul style="list-style-type: none"> • Den Systematiske sygefraværshåndtering <ul style="list-style-type: none"> - herunder tidlig indsats med jobcentret. • Forebyggelse af infektionssygdomme • Forebyggelse af gener i bevægeapparat. • Forebyggende indsatser generelt. I forlængelse heraf og på baggrund af kortlægningen og delanalyserne, er der udarbejdet en handleplan. Handleplanen er udarbejdet i samarbejde med følgegruppen, som er nedsat igennem HMU og består af to lederrepræsentanter, to medarbejderrepræsentanter og HR-chefen. Indsatserne i handleplanen skal være med til at forebygge og afkorte længden af sygefraværet i Sundhed og Omsorg. Handleplanen har, den 16.01.2020, været drøftet på fælles møde med HAU og HMU, hvor indsatserne er blevet kvalificeret.			Opfølgning Der følges op i Chefteamet i april 2020, dels i forhold til en status på udviklingen i sygefraværet for 1. kvartal 2020, men også en status på projektet.											
Beslutninger Chefteamet skal beslutte: <ul style="list-style-type: none"> - At arbejdet med indsatserne i handleplanen igangsættes - Om der er særlige opmærksomhedspunkter i forhold til opstart og opfølgning - At CT fortsat får information hvert kvartal, sammen med den kvartalsvise status på sygefraværet. 			Kommunikation Beskrivelse af projektet og valg af temaer/indsatser kommunikeres i CT 5 minutter, idet budskabet er at der igangsættes nye indsatser for at nedbringe sygefraværet.											
Effekt Status på sygefraværet viser, at sygefraværet for 2019 ligger på samme niveau som 2018. Med 12,91 sygefraværdsdage pr. fuldtidsansat, er der fortsat behov for en styrket indsats for at nedbringe sygefraværet. De nye indsatser fra Sygefraværprojektet, der skal nedbringe sygefraværet yderligere, skal derfor igangsættes hurtigst muligt. Et lavere sygefravær betyder flere hænder på arbejde og et genkendeligt ansigt for borgeren.			Koordinering Handleplanen er drøftet med tværgående chefer. Herudover er Følgegruppen, med repræsentanter fra HAU og HMU, meget engageret og involveret i arbejdet, ligesom HMU og HAU løbende har været involveret.											
			Direkte udgifter (tkr.) <table border="1"> <tr><td>2019</td><td></td></tr> <tr><td>2020</td><td></td></tr> <tr><td>2021</td><td></td></tr> <tr><td>2022</td><td></td></tr> </table> <p>Der er samlet bevilget kr. 1.961.500 fra STAR. Indsatserne finansieres af projektmidlerne.</p>	2019		2020		2021		2022		Udgiften finansieres inden for: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Afdelingens grundbudget <input type="checkbox"/> Afdelingens opsparing <input type="checkbox"/> MSO's fælles opsparing <p><i>Hvis der skal findes nye midler, er det vigtigt at indstillingen koordineres med Økonomi, så det noteres præcist hvor midlerne skal komme fra.</i></p>		
2019														
2020														
2021														
2022														
			Indirekte udgifter <i>Er der andre bemærkninger til økonomien? (eks. skal der afsættes et større antal personaletimer til uddannelse, er der ønske om at trække nye data i cura, medfører beslutningen mere dokumentation)</i>											
PROCES	HMU og HAU 16.01.2020	Chefteam-møde 31.01.2020	Status til CT+ Præsentation af evalueringsdesign 17.04.2020	Status til CT 14.08.2020	Status til CT 23.10.2020	Opfølgning til CT 15.01.2021								

Referat

Chefteamet besluttede:

- At arbejdet med indsatserne i handleplanen igangsættes
- Om der er særlige opmærksomhedspunkter i forhold til opstart og opfølgning
- At CT fortsat får information hvert kvartal, sammen med den kvartalsvise status på sygefraværet.